

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ВСП «Кілійський транспортний фаховий коледж  
Державного університету інфраструктури та технологій»

## **ЗАВДАННЯ**

для виконання контрольної роботи з дисципліни

### **«Менеджмент морських ресурсів»**

для здобувачів освіти заочної форми навчання

галузь знань: **27 Транспорт**

спеціальність: **271 «Морський та внутрішній водний транспорт»**

**II курс «НУМС» СВ**

**2022-2023 н. р.**

**Завдання**  
**для виконання контрольних робіт з курсу «Менеджмент морських ресурсів»**  
**студентам II курсу спеціальності «271 «Річковий та морський транспорт»»**  
**спеціалізація 271.01 «Навігація і управління морськими суднами»**

При вивченні курсу « Менеджмент морських ресурсів ї» студентам заочної форми навчання, навчальними планами передбачено виконання контрольної роботи. Контрольні роботи є обов'язковими для всіх студентів і виконуються в обсязі до 10 сторінок.

В контрольну роботу необхідно включити план роботи, зміст, а також список використаної літератури. Всі питання плану роботи мають бути висвітлені в тексті кожне окремо, а в кінці кожного розглянутого питання слід зробити короткі висновки.

Контрольні питання мають відображати відповідну тему програми курсу і якість їх визначається самостійністю виконання, глибиною змісту і висновків, а також повнотою використання літературних джерел.

Виконання контрольної роботи здійснюється на листах формату А-4, де кожен аркуш слід пронумерувати, а умови завдань і назви питання необхідно переписувати повністю перед початком розгляду їх в тексті. Виконану роботу слід здати на перевірку до початку сесії.

Варіанти контрольних робіт для кожного студента є індивідуальними і вибираються у відповідності співставлення першої букви прізвища студента та останньої цифри шифру згідно таблиці.

Остання цифра шифру	Перша буква прізвища	
	А-О	П-Я
0	1	11
1	2	12
2	3	13
3	4	14
4	5	15
5	6	16
6	7	17
7	8	18
8	9	19
9	10	20

**Завдання №1**

1. Методи ефективного управління судновим екіпажем.
2. Фактори, що впливають на процес прийняття управлінських рішень.
3. Проблеми взаємодії людини і судових автоматизованих систем управління.

**Завдання №2**

1. Основні фактори, що впливають на екіпаж у процесі трудової діяльності.
2. Вплив особистості керівника на процес прийняття рішень.
3. Порівняльний аналіз можливостей людини і машини, раціональний розподіл функцій між ними.

### **Завдання №3**

1. Екіпаж судна, як об'єкт управління.
2. Вплив стресу на прийняття рішень.
3. Нормативно-правова база регулювання безпеки мореплавства.

### **Завдання №4**

1. Методи управління людськими ресурсами на морі.
2. Роль внутрішніх помилок в створенні аварійної ситуації.
3. Основи лідерства. Ситуаційний підхід до лідерства.

### **Завдання № 5**

1. «Дистанція влади» в європейській культурі.
2. Роль зовнішніх помилок в створенні аварійної ситуації.
3. Класифікація стилів управління.

### **Завдання № 6**

1. Релігійна складова та її роль у східному суспільстві.
2. Основні способи попередження «зовнішніх» та «внутрішніх» помилок.
3. Психологічні аспекти управління персоналом.

### **Завдання № 7**

1. Релігійна складова та її роль у західній культурі.
2. Роль людини в автоматизованій системі управління морським судном.
3. Керівництво та лідерство на судні.

### **Завдання № 8**

1. Значення культурного стереотипу у формуванні між людських стосунків.
2. Підвищення ефективності та безпеки експлуатації сучасного автоматизованого обладнання на морському транспорті.
3. Сутність, значення та класифікація управлінських рішень.

### **Завдання № 9**

1. Основні принципи ефективного управління на судні.
2. Ергономічні фактори безпеки мореплавства.
3. Принципи безпечної комплектації суден екіпажами.

### **Завдання № 10**

1. Керівництво та лідерство на судні.
2. Роль людини в автоматизованій системі управління морським судном.
3. Розподіл обов'язків на судні .

### **Завдання №11**

1. Влада, лідерство та авторитет.
2. Основні документи, що забезпечують безпеку мореплавства.
3. Функціональні обов'язки суднових офіцерів.

### **Завдання №12**

1. Основні психологічні аспекти людських відносин.
2. Забезпечення позитивного соціально-психологічного клімату екіпажа.
3. Фактори, що впливають на поведінку людини на судні.

### **Завдання №13**

1. Психологічні аспекти життєдіяльності моряків .
2. Механізми зниження рівня впливу «людського фактора» на аварійність суден.
3. Особливості комунікації у судновому екіпажі.

### **Завдання №14**

1. Вплив психогенних факторів на виконання професійних обов'язків.
2. Визначення сутності управління людськими ресурсами на морі.
3. Роль брифінгу та дебрифінгу в судновій діяльності.

### **Завдання №15**

1. Фактори, що впливають на прийняття рішень.
2. Концепція управління людськими ресурсами на морі.
3. Особливості та проблеми спілкування у багатонаціональному екіпажі.

### **Завдання №16**

1. Особливості та проблеми спілкування у багатонаціональному екіпажі.
2. Принципи та функції управління людськими ресурсами на морі.
3. Формування управлінських рішень.

### **Завдання №17**

1. Специфіка комунікативного процесу на судні.
2. Методи управління: адміністративні, організаційні, економічні, соціально-психологічні.
3. Процес прийняття рішень в умовах екстремальної та надзвичайної ситуації.

### **Завдання №18**

1. Комунікативні стилі та їх використання в професійній діяльності моряка.
2. Культура та її види: національна, професійна та організаційна.
3. «Людський фактор» як основна причина аварійності суден.

### **Завдання №19**

1. Комунікації, процес комунікації.
2. Особливості формування етнічних культур.
3. Вплив особистості керівника на процес прийняття рішень.

### **Завдання №20**

1. Класифікація та оцінка управлінських рішень.
2. Сутність понять: повноваження, відповідальність і делегування.
3. Основні особливості діяльності судового персоналу.

**Питання до заліку «Менеджмент морських ресурсів» для студентів заочної форми навчання спеціальності 271 «Річковий та морський транспорт» (ЕСЕУ, СВ)**

1. Менеджмент морських ресурсів як складова професійної підготовки працівників морської галузі.
2. Визначення сутності управління людськими ресурсами на морі.
3. Концепція управління людськими ресурсами на морі.
4. Принципи та функції управління людськими ресурсами на морі.
5. Методи управління: адміністративні, організаційні, економічні, соціально-психологічні.
6. Культура та її види: національна, професійна та організаційна.
7. Ментальне поле культури.
8. Особливості формування етнічних культур.
9. Етнокультурні стереотипи.
10. Модель Г.Ховстеда.
11. «Індивідуалізм – колективізм».
12. Дистанція влади.
13. «Втеча від невизначеності».
14. «Мужність – жіночність».
15. Сутність понять: повноваження, відповідальність і делегування.
16. Влада. Форми влади.
17. Основи лідерства. Ситуаційний підхід до лідерства.
18. Класифікація стилів управління.
19. Психологічні аспекти управління персоналом.
20. Делегування повноважень.
21. Керівництво та лідерство на судні.
22. Принципи безпечної комплектації суден екіпажами.
23. Розподіл обов'язків на судні.
24. Функціональні обов'язки суднових офіцерів.
25. Надійність професійної діяльності моряка.
26. Фактори, що впливають на поведінку людини на судні.
27. Механізми забезпечення психологічної стабільності моряка.
28. Особливості комунікації у судновому екіпажі.
29. «Обґрунтований сумнів та відповідь» як специфіка професійного спілкування на судні.
30. Роль брифінгу та дебрифінгу в судновій діяльності.
31. Особливості та проблеми спілкування у багатонаціональному екіпажі.
32. Визначення, усвідомлення та аналіз ситуації.
33. Формування управлінських рішень.
34. Процес прийняття рішень у умовах екстремальної та надзвичайної ситуації.
35. Вплив особистості керівника на процес прийняття рішень.
36. «Людський фактор» як основна причина аварійності суден.
37. Науково-теоретичний аналіз поняття «помилкова дія».
38. Причини виникнення та послідовність помилок в дій у професійній діяльності моряка.
39. Роль людського фактору у забезпеченні безпомилковості дій фахівців морського та річкового транспорту.
40. Основні особливості діяльності суднового персоналу.
41. Проблеми взаємодії людини і суднових автоматизованих систем управління.
42. Помилки суднових операторів.
43. Порівняльний аналіз можливостей людини і машини, раціональний розподіл функцій між ними.
44. Практичні рекомендації для підвищення рівня безпечної роботи суднового персоналу.
45. Нормативно-правова база регулювання безпеки мореплавства.
46. Нормативно-правова база регулювання безпеки мореплавства.
47. Соціально-культурні механізми запобігання «людського фактору».