

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Відокремлений структурний підрозділ «Кілійський транспортний фаховий коледж  
Державного університету інфраструктури та технологій»



**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВІНАГОРОДИ ПЕДАГОГІЧНИМ  
ПРАЦІВНИКАМ У ВСП «КІЛІЙСЬКИЙ ТРАНСПОРТНИЙ ФАХОВИЙ  
КОЛЕДЖ ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНФРАСТРУКТУРИ ТА  
ТЕХНОЛОГІЙ» ЗА СУМЛІНУ ПРАЦЮ, ЗРАЗКОВЕ ВИКОНАННЯ  
ПОСАДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ**

**СХВАЛЕНО**  
Педагогічною радою  
ВСП «Кілійський транспортний  
фаховий коледж ДУІТ»  
«06» 10 2023р.  
Протокол № 02

м. Кілія

## ЗМІСТ

1. Загальні положення
2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам
3. Порядок надання щорічної винагороди
4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди
5. Порядок вирішення спорів
6. Прикінцеві положення

## **1. Загальні положення**

1.1 Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам у ВСП «Кілійський транспортний фаховий коледж Державного університету інфраструктури та технологій» за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків (далі – Положення) розроблене згідно з:

- абзацем шість частини 1 статті 57 Закону України «Про освіту»;
- Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин»;
- постанови Кабінету Міністрів України від 05.06.2000р. №898 «Про затвердження Порядку використання коштів», передбачених статтею 68 Закону України "Про Державний бюджет України на 2000 рік";
- постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.2001р. №78 «Порядок виплати надбавок за вислугу років педагогічним та науково-педагогічним працівникам навчальних закладів і установ освіти» ;
- постанови Кабінету Міністрів України від 19.08.2002 р. № 1222. «Про реалізацію окремих положень і норм, передбачених статтею 57 Закону України «Про освіту», статтею 25 Закону України «Про загальну середню освіту», статтями 18 і 22 Закону України «Про позашкільну освіту», статтею 30 Закону України «Про дошкільну освіту».

Щорічна грошова винагорода - це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.

1.2 Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 (зі змінами) «Про затвердження переліку посад педагогічних та науково - педагогічних працівників».

1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників Коледжу. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці та матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.

1.4. Положення передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність та ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань і доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання студентів, небайдуже ставлення до рейтингу навчального закладу та показників його діяльності.

1.5. Це Положення поширюється на всіх педагогічних працівників Коледжу, крім тих, які працюють за сумісництвом.

## **2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам**

2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією;
- виконання правил внутрішнього розпорядку, відсутність зауважень з боку керівника;
- досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу, постійне підвищення професійного рівня;
- забезпечення умов для засвоєння студентами навчальних програм, сприяння розвитку здібностей студентів, результативне впровадження в освітній процес сучасних інноваційних технологій;
- досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу навчального закладу в цілому;
- активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності коледжу;
- утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, працелюбства, додержання педагогічної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі.

### **3. Порядок надання щорічної винагороди**

3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу директора, узгодженому з профспілковим комітетом університету (ДУІТ) та виплачується до закінчення календарного року. Наказ видається на підставі службової записки заступника директора з навчально-виховної роботи, узгодженої з головним бухгалтером коледжу на ім'я ректора Державного університету інфраструктури та технологій.

3.2. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Коледжу здійснюється в межах фонду заробітної плати і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки його заробітної плати) з урахуванням підвищень, передбачених кошторисом Коледжу.

3.3. Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи і проводиться під час виплати заробітної плати за другу половину місяця бухгалтерією у термін, визначений колективним договором Державного університету інфраструктури та технологій.

3.4. Працівникам, прийнятим на роботу до Коледжу впродовж року шляхом переведення з іншого закладу освіти, до трудового стажу зараховують попередню педагогічну роботу, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки його заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

3.5. Щорічна грошова винагорода виплачується у разі звільнення педагогічним працівникам, які працювали не менше 9 місяців.

3.6. Керівнику закладу, близьким особам виплачується винагорода за наказом ректора, узгодженому з профспілковим комітетом Державного університету інфраструктури та технологій.

#### **4.Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди**

4.1. Педагогічні працівники, які несумлінно ставились до виконання своїх посадових обов'язків, допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки чи мають дисциплінарні стягнення повністю позбавляються грошової винагороди.

4.2. Винагорода не виплачується:

- педагогічним працівникам, звільненим протягом року за власним бажанням;
- педагогічним працівникам, які працювали менше 9 місяців на педагогічній посаді;
- педагогічним працівникам, які виїхали за межі України, які набули статусу внутрішньо переміщених осіб (ВПО) та які перебувають у відпустці без збереження заробітної плати під час воєнного стану понад 90 календарних днів.

#### **5.Порядок вирішення спорів**

Спори, що виникають із питань надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам, розглядаються у порядку, передбаченому чинним законодавством України.

#### **6.Прикінцеві положення**

Зміни та доповнення до цього Положення вносяться наказом директора коледжу за погодженням профспілкового комітету Державного університету інфраструктури та технологій.