

*Відокремлений структурний підрозділ
«Кілійський транспортний фаховий коледж
Державного університету інфраструктури та технологій»*

**Звіт директора
Відокремленого структурного підрозділу
«Кілійський транспортний фаховий коледж
Державного університету інфраструктури та технологій»
Тетяни КАРАДОБРІЙ за 2021 рік**

КІЛІЯ 2021

Загальна характеристика закладу

ВСП «Кілійський транспортний фаховий коледж ДУІТ» (далі – Коледж) навчальний заклад фахової передвищої освіти, підпорядкований Міністерству освіти і науки України.

Адреса Коледжу: 68303, Одеська обл., Ізмаїльський р-н, м.Кілія, вул.Миру,5. Телефон (04843) 41020, e-mail: ktfk@duit.edu.ua, адреса сайту: <https://ktfk.duit.edu.ua/>.

Навчально-виховний процес у ВСП «Кілійський транспортний фаховий коледж ДУІТ» організовано відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Про загальну середню освіту», Статуту ДУІТ, Положення ВСП «Кілійський транспортний фаховий коледж ДУІТ» та інших законодавчих актів та нормативно-правових документів.

Кілійський транспортний коледж створено в 2015 року на базі Дунайського навчально-консультативного пункту Київської державної академії водного транспорту ім. гетьмана Петра Конашевича-Сагайдачного, який працював з 1994 року. Відповідно до наказу МОНУ від 01.06.2020р. №722 «Про перейменування відокремленого структурного підрозділу Державного університету інфраструктури та технологій» Кілійський транспортний фаховий коледж перейменовано на Відокремлений структурний підрозділ «Кілійський транспортний фаховий коледж Державного університету інфраструктури та технологій».

ВСП «Кілійський транспортний фаховий коледж ДУІТ» здійснює освітню діяльність на підставі Відомостей щодо права провадження освітньої діяльності: підготовка фахового молодшого бакалавра (наказ МОНУ від 13.11.2019 №982-л) та підготовка молодших спеціалістів (наказ МОНУ від 28.09.2017 №203-л) та надає освітні послуги в галузі знань 27 Транспорт спеціальності 271 Річковий та морський транспорт за освітніми програмами «Річковий та морський транспорт», які акредитована до 2025 року, та «Навігація та управління морськими суднами» та «Управління судновими технічними системами та комплексами».

№ з/п	Шифр та назва галузі знань	Код та назва спеціальності (спеціалізація)	Сертифікат про акредитацію			Ліцензований обсяг
			серія	номер	дата видачі термін дії	
1	27 Транспорт	271 Річковий та морський транспорт	УД	11013555	07.05.2021 01.07.2025	200

Управління в навчальному закладі здійснюється на основі принципів автономії та самоврядування, поєднання колегіальних і єдиноначальних засад, незалежності від політичних партій, громадських та релігійних

організацій тощо. Для здійснення ефективної діяльності Коледжу працюють робочі та дорадчі органи. Робочі органи – адміністративна рада, відбіркова комісія, дорадчі – педагогічна рада, кадрова комісія. Невід’ємною частиною громадського самоврядування є студентська рада, яка бере активну участь у житті Коледжу. Положення про робочі і дорадчі органи, принципи їх діяльності і функції затверджено ректором ДУІТ або директором Коледжу. Викладене свідчить, що система управління діяльності Коледжу дозволяє забезпечити реалізацію державних стандартів та вимог, створює належні умови для ефективного функціонування навчального закладу. У кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці створено умови праці відповідно до вимог нормативних актів із дотримання прав педагогічних, науково-педагогічних, адміністративно-технічних працівників, гарантованих законодавством про працю.

Коледж у своєму складі має підрозділи: два відділення (денне та заочне), п’ять циклових комісій, дві з яких – випускові, бібліотеку. Структурні підрозділи функціонують відповідно до окремих положень, розроблених згідно з чинним законодавством.

ВСП «Кілійський транспортний фаховий коледж ДУІТ» дотримується законодавства, яке регулює питання запобігання та протидії корупції. Антикорупційна програма ДУІТ поширює свою дію на працівників Коледжу, які постійно або тимчасово обіймають посади, пов’язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов’язків, а також інші особи, які не є посадовими особами та перебувають з Коледжем у трудових відносинах, у тому числі й викладачі. Всі працівники Коледжу періодично інформуються про заходи протидії корупції, інформуються стосовно прав та обов’язків, які покладаються на них. Антикорупційні заходи Коледжу спрямовані на: запобігання корупції у навчальному закладі; виявлення корупційних правопорушень, їх розкриття та притягнення винних до відповідальності; мінімізацію та усунення наслідків корупційних правопорушень. Випадків хабарництва, зловживань та корупції протягом 2021 року в Коледжі не виявлено.

З метою відкритості діяльності навчального закладу вся інформація викладається на сайт Коледжу. Всі бажаючі можуть ознайомитися з положеннями, які регламентують навчально-виховний процес Коледжу та ін. нормативними документами.

Організація освітнього процесу в 2021 році

Освітній процес здобувачів фахової передвищої освіти в Коледжі у 2021 році був ускладнений поширенням коронавірусної хвороби та відбувався на тлі адаптивного карантину, введеного для запобігання коронавірусної інфекції.

Загальнонаціональний карантин вніс свої корективи в організацію освітнього процесу. Протягом 2021 року педагогічний і студентський колектив Коледжу працював у дистанційному режимі роботи:

- з 15 лютого 2021 року по 04.05.2021 року;
- з 23 вересня 2021 року по 06.12.2021 року.

Навчальні заняття, засідання, наради проводилися в онлайн режимі з використанням відеозв'язку сервісів Google Meet, ZOOM, Viber, Telegram, а також працюємо за допомогою інших сервісів Google: Class-room, презентації, таблиці, форми тощо.

Протягом навчального року оновлювалась мережа сервісів, розширювалося застосування навчальних програм.

Формування контингенту здобувачів освіти

Загальний контингент студентів на 01.01.2021 р. складав 785 осіб, з них 215 – денної та 570 заочної форм навчання.

Станом на 01 грудня 2021р. у Коледжі навчається 785 осіб, з них:

- 214 студентів денної форми
- 571 студентів заочної форми.

Розподіл бюджетних та контрактних місць подано в таблиці:

Денна форма	всього	бюджет	контракт
ОКР «молодший спеціаліст»	101	80	21
ОПС «фаховий молодший бакалавр»	113	79	34
Разом по денній формі навчання	214	159	55

Аналізуючи результати вступних кампаній на денну форму навчання за останні 3 роки, можна визначити ситуацію як стабільну. Прийом на навчання протягом звітного періоду здійснювався відповідно до обсягів прийому та Правил прийому, розроблених на підставі Умов прийому на навчання до закладів фахової передвищої освіти в 2021 році, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України від 30 жовтня 2020 року №1342, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 11 грудня 2020р. №1235/35518, затверджених вченою радою ДУІТ 10 грудня 2020р., протокол №3, які розміщено на офіційному веб-сайті Коледжу та внесено до ЄДЕБО.

Для забезпечення прозорості діяльності та відкритості вступної кампанії на веб-сайті Коледжу <https://ktfk.duit.edu.ua/> оперативно висвітлювалася

необхідна інформація, що відповідає вимогам Закону України «Про доступ до публічної інформації» в редакції Закону № 319-VIII від 09.04.2015р., наказу МОН України № 166 від 19.02.2015р. «Деякі питання оприлюднення інформації про діяльність вищих навчальних закладів» та Правил прийому.

Для участі вступників Коледжу в конкурсі та отримання місць державного замовлення при вступі на основі БЗСО було розроблено та подано для затвердження МОН України пропозиції щодо обсягів прийому державного замовлення у 2021 році. Обсяги державного замовлення склали 40 місць за денною формою навчання на основі БЗСО.

Основна частина вступної кампанії на денну форму навчання на основі БЗСО, проведена з 29 червня по 13 липня. Результати прийому вступників на основі БЗСО денної форми навчання у 2021 році представлено у таблиці:

**Результати прийому вступників на основі БЗСО
денної форми навчання у 2021 році**

Спеціальність	Ліцензійний обсяг	Державне замовлення	Всього подали документи	Зараховано	Сироти
271 Річковий та морський транспорт	200	40	80	60	2
271.01 Навігація і управління морськими суднами		18	45	30	-
271.02 Управління судновими технічними системами та комплексами		22	35	30	2

Основна частина вступної кампанії на заочну форму навчання на основі ПЗСО, ОКР кваліфікованого робітника, молодшого спеціаліста проведена з 14 по 26 липня. Результати прийому вступників на заочну форму навчання у 2021 році представлено у таблиці:

Результати прийому вступників заочної форми навчання у 2021 році

Спеціальність	Ліцензійний обсяг	Державне замовлення	Всього подали документи	Зараховано	Сироти
271 Річковий та морський транспорт	200	-	85	76	-
271.01 Навігація і управління морськими суднами		-	24	23	-
271.02 Управління судновими технічними системами та комплексами		-	61	53	-

Відповідно до Правил прийому в період з 2 по 16 листопада проведено додатковий набір вступників на заочну форму навчання на основі ПЗСО, ОКР кваліфікованого робітника та молодшого спеціаліста. Результати прийому вступників на заочну форму навчання у 2021 році (додатковий набір) представлено у таблиці:

Результати прийому вступників заочної форми навчання у 2021 році:

Спеціальність	Ліцензійний обсяг	Державне замовлення	Всього подали документи	Зараховано	Сироти
271 Річковий та морський транспорт	200	-	55	53	-
271.01 Навігація і управління морськими суднами		-	21	20	-
271.02 Управління судновими технічними системами та комплексами		-	34	33	-

Найбільшу кількість вступників було рекомендовано до зарахування за спеціалізацією на ОПП «Управління судновими технічними системами та комплексами». За тією ж спеціалізацією було найбільше зараховано вступників на місця державного замовлення.

В цілому у 2021 році під час вступної кампанії до Коледжу було зараховано на основі БЗСО на денну форму навчання 60 осіб, в тому числі за державним замовленням 40 осіб, що складає 100% виконання державного замовлення, та на освітньо-професійний ступінь фахового молодшого бакалавра на заочну форму навчання – 129 осіб.

Порівняльна таблиця прийому на навчання за 2020-2021 рр:

Рік	Ліцензований обсяг денна/заочна	Зараховано на I курс навчання						
		Всього, осіб	у т.ч. денна форма			у т.ч. заочна форма		
			всього	бюджет	контракт	всього	бюджет	контракт
2020	200	177	56	40	16	121	-	121
2021	200	189	60	40	20	129	-	129

Пріоритетним завданням колективу є збереження контингенту здобувачів освіти, питання комплектування, заплановані і систематично розглядаються на засіданнях педагогічної ради, адміністративної ради, засіданнях циклових комісій та нарадах при директорі.

Протягом 2021р. відраховані з контингенту здобувачів освіти заочного відділення коледжу 43 студента. Основна причина – втрата зв'язку з коледжем і, як наслідок, невиконання навчального плану.

Відраховані з денного відділення коледжу 9 осіб, у т. ч.:

- невиконання навчального плану – 3 особи (Тодоров Дмитро, гр. СВ-417; Горбачов Олександр, гр. ЕСЕУ-417; Лиманський Олександр, група СВ-219 – за рішенням педагогічної ради Коледжу (протокол від 24.05.2021р. №9);
- залишили навчання за власним бажанням – 6 осіб (Мелешко Андрій, гр.СВ-120, Гоженко Анастасія, гр. СВ-219, Бурлаку Євген, гр. СВ-318, Шаповал Сергій, гр. СВ-121, Блідар Даніїл, гр. СВ-220, Голобородько Людмила, гр. СВ-219 – за станом здоров'я).

Питання збереження контингенту студентів Коледжу розглядаються на нарадах при директорі та педагогічній раді протягом року.

Організації і проведенню профорієнтаційної роботи в Коледжі приділяється особлива увага, адже це надійний фундамент для майбутньої вступної кампанії і якісного набору студентів і є одним із пріоритетних напрямків роботи навчального закладу.

В Коледжі профорієнтаційна робота проводиться впродовж року, згідно з планом, затвердженим директором Коледжу.

Однією з дієвих форм профорієнтації є організація агітаційно-роз'яснювальної роботи в загальноосвітніх навчальних закладах м.Кілія, м.Ізмаїл, Кілійського та Ізмаїльського районів.

Агітаційними бригадами, які відвідують навчальні заклади, з використанням відеороликів про Коледж, друкованої продукції, профорієнтаційною роботою охоплено учнів 4 загальноосвітніх закладів, професійного ліцею м. Кілія та 11 шкіл, 2 технікуми, ВПУ№9, професійні ліцеї м.Ізмаїл.

Спільно з центром зайнятості та з відділом освіти та молодіжної політики Кілійського району щорічно у місті проводяться зональні зустрічі з учнями 9-11 класів загальноосвітніх шкіл міста. Учні отримують достатню інформацію і мають можливість обрати заклад, який їм подобається.

Значну роль в профорієнтаційній роботі займає рекламно-інформаційна діяльність.

Активно використовуються засоби масової інформації для розміщення оголошення в газетах міста та Ізмаїльського району, в місцях масового перебування населення (оголошення на ринках та ін. торгових місцях). При проведенні профорієнтаційних заходів використовуються різноманітні друковані (буклети, листівки, оголошення тощо) та відео інформаційні матеріали.

Дієвою формою профорієнтаційної роботи є участь наших студентів у міських, районних заходах.

Ще одна ефективна форма роботи – проведення Дня відкритих дверей, куди запрошуються випускники міста і сусідніх районів, їх батьки, викладачі, директори шкіл та всі бажаючі. Це багатолюдне свято із зустріччю з адміністрацією навчального закладу, екскурсіями по Коледжу для гостей, концертом тощо. Мета цього заходу – провести роботу по інформуванню населення про наш навчальний заклад, його досягнення, традиції, умови навчання та можливості подальшого працевлаштування. В проведенні заходу активну участь беруть здобувачі освіти.

Важливе місце в профорієнтаційній роботі належить офіційному сайту Коледжу. Він містить інформацію для випускників шкіл, їх батьків, молоді та всіх бажаючих. На сторінках сайту можна відстежити останні новини про заходи, які відбулися в навчальному закладі, ознайомитися з його історією, переліком освітніх послуг та навчально-виробничою діяльністю.

Також використовується така форма роботи, як участь у батьківських зборах шкіл міста та районів, де відбувається презентація навчального закладу.

Але при всій різноманітності форм і методів роботи з майбутніми абітурієнтами не можна забувати про те, що головним для них при виборі навчального закладу буде його авторитет на ринку освітніх послуг, який забезпечується систематичною і копіткою роботою всього педагогічного колективу над формуванням і підтримкою його високого рівня.

Саме тому, найбільш ефективною виявляється профорієнтаційна робота, яку проводять наші студенти серед однолітків, у школах, які закінчили, та в населених пунктах за місцем проживання.

Понад 50 відсотків опитаних абітурієнтів відповіли, що знають про Коледж від своїх друзів чи однолітків, який у нас навчається, або навчались батьки та родичі.

Вдячні відгуки випускників про навчання, високі оцінки роботодавців про якість підготовки наших фахівців, пропозиції про працевлаштування з боку підприємств, бажання батьків, колишніх наших випускників, дати освіту своїм дітям саме в стінах нашого Коледжу – все це говорить про те, що колектив перебуває на правильному шляху.

Судячи із стійкого інтересу до нашого навчального закладу з боку абітурієнтів, цілеспрямована профорієнтаційна робота педагогічного колективу приносить свої вагомі результати.

Незважаючи на труднощі, за результатами вступної кампанії 2021 року план державного замовлення набору виконано.

Бесіда із вступником, його батьками, індивідуальне і групове консультування по виборі спеціалізації з урахуванням особистих характеристик, допомога в отриманні повної інформації щодо вступу з боку членів комісії і викладачів – обов'язкові вимоги, які виконуються відбірковою комісією Коледжу та педагогічним колективом неухильно.

Вся інформація про абітурієнта вводиться в базу даних ЄДЕБО.

У кінці серпня практичний психолог проводить аналіз зарахованого контингенту, де узагальнюються дані щодо кількості студентів за спеціалізаціями, інформація про динаміку вступу з кожної міської і районної школи, соціального стану студентів та інше. Ці дані входять в основу навчальної, виховної і профорієнтаційної роботи на навчальний рік.

**Результати зарахування за ОПС «Фаховий молодший бакалавр»
випускників 2021 року, із закладів,
де проводилась профорієнтаційна робота**

Назва школи	Зараховано до ВСП «КТФК ДІУТ»				Разом
	Денна ф.н.		Заочна ф.н.		
	всього	в т.ч. на бюджет	всього	в т.ч. на бюджет	
Кілійський заклад загальної середньої освіти №1	8	6	-	-	-
Кілійський заклад загальної середньої освіти №2	5	4	-	-	-
Кілійський заклад загальної середньої освіти №3	7	3	1	-	1
Опорний заклад освіти Кілійський заклад загальної середньої освіти №4	6	4	-	-	-
Василівський заклад загальної середньої освіти	3	3	-	-	-
Новоселівський заклад загальної середньої освіти	1	1	-	-	-
Вилківський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів №1	1	1	-	-	-
Загальноосвітній політехнічний ліцей II-III ступенів міста Ізмаїл	1	1	2	-	2
Загальноосвітня школа № 8 I-III ступенів міста Ізмаїл	3	2	-	-	-
Загальноосвітня школа № 9 I-III ступенів міста Ізмаїл	1	1	1	-	1
Загальноосвітня школа №10 I-III ступенів міста Ізмаїл	1	1	3	-	3
Загальноосвітня школа №14 I-III ступенів міста Ізмаїл	3	2	-	-	-
Ізмаїльська гімназія № 11 з початковою школою	4	2	-	-	-
Загальноосвітня школа № 2 I-III ступенів міста Ізмаїл	3	3	-	-	-

Державний професійно-технічний навчальний заклад "Ізмаїльське вище професійне училище"	-	-	2	-	2
Ізмаїльський агротехнічний коледж	-	-	2	-	2
Всього:	47	34	11	-	11

Отже, найбільша кількість осіб стала здобувачами освіти Коледжу серед випускників 9 класів на основі БЗСО на денну форму навчання, на заочну форму навчання найбільша категорія – випускники минулих років.

Забезпечення якості освітнього процесу

Метою освітньої діяльності Коледжу є підготовка для потреб регіону фахівців морського та річкового транспорту, які поєднують професійні знання, ділові якості, високий рівень моральної культури і громадянської свідомості.

Одним із факторів, що впливає на якість освітнього процесу в сучасних умовах, особливо за карантинних обмежень, коли дистанційна форма стала домінуючою, є застосування інформаційно-комунікаційних технологій при проведенні навчальних занять, організації самостійної роботи, підготовці навчально-методичного забезпечення. І тому в Коледжі продовжувалася робота щодо удосконалення дистанційних технологій навчання та організації зворотнього зв'язку із студентами, що дає можливість застосовувати дистанційну форму навчання нарівні зі стаціонарною.

Із запровадженням карантинних обмежень освітній процес у Коледжі здійснюється з використанням дистанційних технологій та змішаної форми навчання. 100% викладачів Коледжу перейшли на новий формат роботи. Питання, пов'язані із застосуванням різних навчальних сервісів у освітньому процесі, обговорювались на засіданнях педагогічної ради, рішення щодо доцільності, зручності і можливості їх використання приймалися колегіально. Так, для зв'язку використовуються програми Google Meet, ZOOM, Class-room, Viber, Telegram та інші. На допомогу викладачам були створені методичні рекомендації щодо роботи із зазначеними програмами та сервісами. Багато уваги було приділено ознайомленню з можливостями сучасних інтернет-технологій для організації онлайн навчання шляхом участі педпрацівників у вебінарах, курсах, вивченню методики роботи в дистанційному режимі, освоєнню різних навчальних програм та сервісів тощо.

Розширено сферу застосування інформаційно-комунікаційних технологій шляхом створення електронних презентацій, тестів, портфоліо, навчальних відеофільмів.

Застосування онлайн-технологій внесли зміни в організацію та форми проведення навчальних занять. Для забезпечення дистанційної та змішаної форм занять придбана камера Webcam C930с, яка покращує візуалізацію навчального матеріалу. У Коледжі облаштовані аудиторії для роботи здобувачів освіти та викладачів у змішаній формі.

Для здобувачів освіти спеціальності 271 Річковий та морський транспорт за ОПП «Управління судновими технічними системами і комплексами» оновлена лабораторія інформаційних технологій: встановлено нову програму-симулятор.

Протягом звітного періоду:

- проведено засідань циклових комісій – 30;
- продовжується робота по створенню електронних навчально-методичних комплексів дисциплін.
- Підготовлено 4 методичні розробки викладачами коледжу (Галькевич М.В., Конопелько М.Ф., Крижановська С.І./Павлова О.М., Вігер І.О.)

Дистанційна форма навчання частково обмежила участь здобувачів освіти у предметних олімпіадах, конкурсах, конференціях, що проводилися на рівні навчального закладу та за його межами. Але навіть в таких умовах маємо результати. Педагогічні працівники підготували здобувачів освіти до участі в конференціях, у т. ч. студентській Регіональній науково-практичній конференції «Морські дослідження Дунайського регіону: молодь, наука, інновації»:

- Вігер І.О., викладач біології та екології, підготувала студента Сливенка Антона, гр. СВ-319, (теми доповідей «Деадаптація біологічних ритмів людини як фактор ризику в роботі фахівця транспортної галузі», «Проблеми використання суднових баластних вод та біологічна інвазія»);
- Маларьова Н.О., викладач правових дисциплін, підготувала студента Висоцького Миколу, гр. СВ-418 (тема доповіді «Дослідження впливу морської праці на толерантність моряків міжнародних екіпажів»), студента Кричуна Михайла, гр. СВ-319, до участі у V Міжнародній науково-практичній конференції «Інноваційні підходи до розвитку компетентнісних якостей фахівців в умовах професійного становлення» (тема доповіді «Маяки нашої пам'яті: використання брандерів під час героїчної оборони Одеси»);
- Крижановська С.І., Павлова О.М., викладачі іноземної (англійської) мови, підготували студентів 2 та 3 курсів до участі в обласній олімпіаді для студентів коледжів Одеської області з підвищеним рівнем знань англійської мови. В олімпіаді взяли участь більш ніж 100 студентів із

- 32 коледжів. Студент 2 курсу групи ЕСЕУ-220 Клименко Богдан посів І місце, а студент 3 курсу гр. СВ-319 Сливенко Антон посів 15 місце;
- Карадобрі С.В., викладач філологічних дисциплін, підготувала Фарбатюк Дарину, студентку 2 курсу, гр.СВ-220, до участі у Всеукраїнському мовно-літературному конкурсі ім. Л. Українки

Спільно з кафедрою правознавства МАУП Маларьова Н.О. підготувала до участі в онлайн квесті студентів ІІ курсу гр. СВ-319, ЕСЕУ-319 Лиманську Анну, Кричуна Михайла, Ситнікова Івана, Орлова Вадима, Табахаря Максима, Тимошенка Віктора.

Всі зазначені заходи були направлені на покращення професійної підготовки викладацького колективу, а в кінцевому результаті – на забезпеченні якісної підготовки здобувачів освіти.

Більша частина студентів Коледжу показують достатній, середній та високий рівень знань, про що свідчать результати сесій, поточний контроль.

Для проведення дистанційного поточного, семестрового контролю та атестації здобувачів освіти розроблені та обговорені на засіданнях циклових комісій рекомендації з поетапним алгоритмом роботи.

Проведено аналіз результатів навчальних досягнень здобувачів освіти 2 курсу денної форми навчання у 2 семестрі 2020/2021н.р. з основних навчальних дисциплін, за якими передбачене ДПА у формі ЗНО.

Групи: СВ-219 – 25 осіб (2 – н/а); ЕСЕУ-219 – 28 осіб. Загальна кількість – 53 особи.

Форма контролю – залік, підсумкові заняття проводились дистанційно.

У лютому 2021 року у Коледжі була здійснена реєстрація всіх студентів для проходження Державної підсумкової атестації у формі ЗНО, однак у зв'язку з пандемією було скасовано обов'язковість цієї процедури. Незважаючи на це, значна кількість студентів (52 особи 2 курсу д.ф.н.) виявили бажання скласти ДПА у формі ЗНО з таких дисциплін: українська мова, математика, історія України, англійська мови, біологія, географія, фізика.

Результати навчальних досягнень студентів зазначені у таблиці:

Аналіз результатів ЗНО 2021:

Назва навчальної дисципліни	Зареєструвалися (осіб)	Не з'явилися	Склали ЗНО	Результати ЗНО				Середній бал
				Не склали		Склали		
				осіб	%	осіб	%	
Українська мова	53	5	48	10	20,8	38	96,3	4,8
Математика	53	8	45	20	44,4	25	55,6	4,0
Історія України	21	5	16	0	0	16	100	6,0
Англійська мова	40	5	35	19	54,3	16	45,7	4,2

Біологія	5	4	1	0	0	1	100	5,0
Географія	29	14	15	1	6,7	14	93,3	5,7
Фізика	11	1	10	3	30		70	3,9
Разом	212	42	170	53	31,2	117	68,8	4,8

Аналіз результатів ЗНО за рівнем навчальних досягнень:

Навчальна дисципліна	Рівень навчальних досягнень								
	Початковий			Середній			Достатній		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Українська мова	-	3 (6,2%)	7 (14,6%)	12 (25%)	11 (22,9%)	7 (14,6%)	2 (4,2%)	6 (12,5%)	-
	20,8%			62,5%			16,7%		
Математика	1 (2,2%)	7 (15,6%)	12 (26,7%)	10 (22,2%)	8 (17,8%)	3 (6,6%)	2 (4,4%)	2 (4,4%)	-
	44,5%			24,4%			8,8%		
Історія України	-	-	-	2 (12,5%)	5 (31,25%)	2 (12,5%)	5 (31,25%)	2 (12,5%)	-
	0%			56,25%			43,75%		
Англійська мова	-	3 (8,6%)	16 (45,7%)	6 (17,1%)	3 (8,6%)	1 (2,8%)	4 (11,4%)	1 (2,8%)	1 (2,8%)
	54,3%			28,5%			17%		
Біологія	-	-	-	-	1 (100%)	-	-	-	-
	0%			100%			0%		
Географія	-	-	1 (6,6%)	-	7 (46,7%)	4 (26,7%)	-	3 (20%)	-
	6,6%			73,4%			20%		
Фізика	-	1 (10%)	2 (20%)	4 (40%)	3 (30%)	-	-	-	-
	30%			70%			0%		

Порівнюючи дані таблиці, можна виділити значні розбіжності між показниками рівня навчальних досягнень здобувачів освіти, які визначені на рівні Коледжу та тими, які демонструються під час проходження ЗНО.

Низка факторів, які впливають, на нашу думку, на низькі результати ЗНО, як об'єктивних, так і суб'єктивних:

- дистанційне і змішане навчання в умовах пандемії;
- неповне забезпечення технічними засобами для повноцінної участі в заняттях під час дистанційного навчання;
- надання неякісних послуг інтернет-провайдерами (особливо в сільській місцевості), які не забезпечують повноцінне покриття, що заважає під час дистанційної форми навчання.

Проблема відвідування студентами навчальних занять під час дистанційного навчання тісно пов'язана із забезпеченням комп'ютерною технікою, наявністю інтернет-мережі, а це, в свою чергу, впливає на абсолютну та якісну успішність. Тому колектив Коледжу особливу увагу

протягом року приділяв роботі з батьками, зі здобувачами освіти, у тому числі з питань вивчення стану їх забезпеченості технічними засобами. Для студентів, які не мають можливості в повній мірі брати участь у заняттях дистанційно, були запропоновані робочі місця в комп'ютерних класах Коледжу.

У 2021 році завершили навчання в Коледжі 194 особи, з них диплом з відзнакою одержали 7 випускників (4 – денної форми, 3 – заочної):

денної – 52 здобувачі освіти (СВ на МШ – 23, ЕСЕУ – 29),
заочної – 142 (СВ на МШ – 57, ЕСЕУ – 85).

Кадрове забезпечення освітнього процесу

Ефективність діяльності колективу Коледжу залежить від якісного кадрового забезпечення.

Підбір, розстановка і робота з кадрами в Коледжі здійснювалась на підставі Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Кодексу законів про працю України, Статуту ДУІТ та Положення ВСП «Кілійський транспортний фаховий коледж ДУІТ», введене в дію наказом ДУІТ від 16.03.2021р. № 06-04-162/з.

Звільнення та прийом на роботу здійснювався згідно з чинним законодавством. Конфлікту інтересів протягом року не спостерігалось.

Викладачі сформовані у 5 циклових комісій, кількісний склад яких від 5 до 9 викладачів.

Освітній процес забезпечується силами штатних робітників та сумісниками. Якість підготовки фахівців у значній мірі залежить від професійної та педагогічної підготовки колективу. Більше 40% викладачів – це викладачі вищої категорії.

Склад викладачів за категоріями:

Навчальний рік	Спеціаліст, з вищою освітою, осіб	II категорія, осіб	I категорія, осіб	Вища категорія, осіб	Викладач-методист, осіб	Всього осіб
2020/2021	14 (%) 4	7 (%) 2	36 (%) 10	43 (%) 12*	- (%) 0	28

*з них 1 (сумісник) має звання «старший вчитель»

Станом на 01.12.2021 року кількість штатних працівників складає 54 осіб, з них:

- науково-педагогічних – 3 особи;
- педагогічний працівників – 28 осіб (з них 3 – сумісники);
- адміністративний персонал – 17 осіб;

– обслуговуючий персонал – 6 осіб.

Усі педагогічні працівники мають вищу освіту, їх кваліфікація і досвід роботи у транспортній галузі відповідають профілю предметів, які вони викладають.

Підвищення кваліфікації здійснювалось згідно з річним планом підвищення кваліфікації педагогічних працівників Коледжу на 2021 рік, затвердженим рішенням педагогічної ради від 30 січня 2020 року, протокол №4.

План підвищення кваліфікації та стажування педагогічного колективу коледжу виконується в повному обсязі. Викладачами пройдені курси з цифрової та медіа-грамотності, опановуються програми вебінарів, створені електронні навчально-методичні комплекси дисциплін.

15 викладачів пройшли курсову перепідготовку на базі Білоцерківського інституту неперервної професійної освіти; 3 викладачі на базі Ізмаїльського державного гуманітарного університету; 11 викладачів стажування ПрАТ «УДП», ГВСП «Кілійський суднобудівельно-судноремонтний завод ПрАТ «УДП».

Викладачі на засіданнях циклових комісій діляться надбаннями у роботі з використанням сучасних технологій, тижні циклових комісій проходили в новому онлайн-форматі: змістовно та цікаво.

У 2021 році атестовано викладачів – 10, в т. ч. присвоєно/підтверджено кваліфікаційну категорію «Спеціаліст вищої категорії» – 3, «Спеціаліст першої категорії» – 6, «Спеціаліст другої категорії» – 1.

Підготовка до атестації проходила в атмосфері відкритості.

Характеристики та атестаційні листи викладачів обговорювалися на засіданнях циклових комісій. Оцінка діяльності педагогічних працівників, які проходять атестацію, доводиться до їх відома під підпис. Наслідки атестації фіксуються в протоколах засідань атестаційної комісії, підсумки роботи атестаційної комісії знаходять відображення в наказах директора і доводяться до відома працівників Коледжу. Дане питання розглядалось на засіданні педради Коледжу №7 від 03.03.2021р.

За підсумками 2020/2021н.р. за сумлінну працю та високу професійну майстерність, вагомий особистий внесок у підготовку висококваліфікованих фахівців для водного транспорту, у справу навчання і виховання студентів. Грамотою ВСП «Кілійський транспортний фаховий коледж ДУІТ», нагороджено:

1. Карадобрі Світлану Вікторівну, голову циклової комісії, класного керівник гр. СВ- 417
2. Коровниченко Валентину Петрівну, куратора гр.СВ-417
3. Олту Інгу Вікторівну, куратора гр. ЕСЕУ -417

4. Максименко Людмилу Анатоліївну, зав. відділення, класного керівника гр. ЕСЕУ -417
5. Голощака Парфирія Федосійовича, голову циклової комісії, викладача професійно орієнтовних дисциплін
6. Матюхова Анатолія Тихоновича, голову циклової комісії; викладача професійно орієнтовних дисциплін
7. Крижановську Світлану Іванівну, голову циклової комісії, класного керівника гр. ЕСЕУ-418
8. Галькевич Марину Владиславівну, голову циклової комісії.

Розвиток матеріально-технічної бази

Для забезпечення навчального процесу в Коледжі створено відповідну матеріально-технічну базу: навчальні площі Коледжу – головний корпус 2-поверхова будівля, орендована у ГВСП «Кілійський суднобудівельно-судноремонтний завод» ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство», загальною площею 958 м² (1 та 2 поверхи) та спортивні зали та устаткування, необхідне для проведення занять з фізичної культури загальною площею 633м², орендоване у комунального закладу «Комплексна дитяча юнацька спортивна школа» Кілійської міської ради.

6 навчальних кабінетів та 7 лабораторій, з них 2 комп'ютерні класи, обладнані необхідним устаткуванням, комп'ютерною технікою, екранами, проекторами. Працює також бібліотека з читальним залом. Для забезпечення практичної підготовки використовуються виробничі можливості ГВСП «Кілійський суднобудівельно-судноремонтний завод» ПрАТ «Українське Дунайське пароплавство», де із здобувачами освіти, проводяться лабораторні та практичні заняття, а також практична підготовка в межах програми практик за кожною освітньою програмою.

Усі приміщення Коледжу утримуються в належному стані та відповідають санітарним нормам.

Реалізовано підключення мережі Інтернет через технологію WI-FI, що дало змогу студентам безкоштовно користуватися інформаційним ресурсом. Аналогічні точки доступу до мережі було встановлено також і в бібліотеці Коледжу. Тепер кожен відвідувач навчального закладу має можливість безкоштовно скористатися цією послугою.

Встановлено програму-симулятор для проведення лабораторних та практичних робіт за ОПП «Управління судновими технічними системами і комплексами».

Для вільного доступу до мережі Інтернетом придбано і встановлено в навчальному корпусі 6 роутерів.

В Коледжі обладнано 2 комп'ютерні класи.

<i>Найменування</i>	<i>Кількість персональних комп'ютерів</i>	<i>Найменування пакетів прикладних програм (у тому числі ліцензованих)</i>	<i>Наявність доступу до Інтернету</i>
Лабораторія інформаційних систем №1	10	Windows XP, Windows 10, Google Chrome, MS Office, Visual Basic; Delphi; Maple; Denwer; Notepad	Так
Лабораторія інформаційних систем №2	12	Windows XP, Windows 10, Google Chrome, MS Office, Visual Basic; Delphi; Maple; Denwer; Notepad	Так
Кабінети, лабораторії	10	Windows XP, Windows 10, Google Chrome, MS Office, Notepad	Так

Всі працівники Коледжу забезпечені комп'ютерним обладнанням та мають доступ до Інтернету. Для якісної роботи працівників Коледжу протягом 2021 року було придбано 4 ноутбуки Acer Aspire 5.

Для зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази Коледжу та покращення умов праці в поточному році проведено роботу по переобладнанню учбових лабораторій №3 «Навігація і лоція», №5 «Суднові двигуни внутрішнього згоряння», в яких зроблено ремонт та закуплені нові меблі, наочне устаткування. В лабораторіях №4 «Суднові допоміжні механізми», №7 «Автоматизація суднових установок СЕУ та електрообладнання суден» також зроблено поточний ремонт.

З бокового входу в приміщення Коледжу, встановлений новий пандус для осіб з обмеженими можливостями.

Для безперебійного водопостачання в Коледжі встановлена резервна ємність.

Для забезпечення належних санітарно-гігієнічних умов зроблена реконструкція вбиральні.

Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Пріоритетним напрямом виховання у 2021/2022 н.р. є формування у здобувачів освіти ціннісного ставлення до суспільства та держави, які проявляються в таких якостях: самосвідомість, національна свідомість, патріотизм, правосвідомість, політична культура тощо. А стрижнем виховного процесу є національно-патріотичне та громадянське спрямування.

Колектив Коледжу керується головним завданням – виховати морально здорову, духовно багату, різнобічно розвинуту людину, яка поважає й любить рідну землю, культуру свого народу; громадянина правової держави, який знатиме й поважатиме закони, любитиме Україну, орієнтуватиметься в сучасному політичному житті й буде готова працювати заради процвітання своєї держави.

В Коледжі працює система активної співпраці з органами студентського самоврядування та залучення їх до організаційної, управлінської діяльності, організації освітнього та виховного процесу тощо.

Виховна робота проводиться згідно з планами виховної роботи коледжу та відділень. В умовах карантинних обмежень виховні заходи проводилися у форматі відеоконференцій через різні інформаційні сервіси або у змішаній формі.

Назвемо деякі з них:

- тематичні заходи з нагоди Дня Соборності України «Україна – єдина країна»;
- виховні години до Дня пам'яті Героїв Крут;
- тематичні бесіди, присвячені вшануванню подвигу учасників Революції гідності та відзначення Дня Героїв Небесної сотні;
- заходи щодо відзначення пам'яті Т. Шевченка;
- до Дня пам'яті та примирення та Дня перемоги над нацизмом у Другій світовій війні;
- заходи, приурочені до 30 річниці Незалежності України;
- тематичні години «Уроки пам'яті трагедії Бабиного Яру та «бабиних ярів» України»;
- заходи до Всесвітнього дня учителя;
- у рамках відзначення Дня українського Козацтва та Дня захисника України (Указ Президента України від 14 жовтня 2014 року № 806/2014), зустріч з представниками громадських організацій району;
- участь у мітингу-реквіємі в місті «Запали свічку» (до Дня пам'яті жертв голодоморів);
- відвідування краєзнавчого музею «Сторінками історії Кілійщини» (з нагоди Дня Збройних сил України);
- продовжити проведення онлайн-зустрічей між студентами Коледжу та МАУП з правової тематики;
- круглий стіл «Студентське самоврядування в коледжі»;
- анкетування студентів та психолого-профілактична робота зі здобувачами освіти;
- квест «Хай душа промениться добром» (до Дня спонтанного прояву доброти);
- перегляд відеофільмів на теми моралі, етики та естетики;
- участь у акції, ініційованій Президентом України «Зелена країна»;
- інформаційно-освітня робота серед студентів та викладачів з питань екологічного стану навколишнього середовища;

- участь студентів коледжу у міських та районних спортивних змаганнях з легкої атлетики, з футболу, з баскетболу;
- спортивні змагання (до Дня Українського козацтва);
- бесіди з питань правильного здорового харчування, уникнення простудних та інфекційних захворювань, загартування тощо;
- під час роботи Коледжу в режимі карантину або змішаного навчання провести бесіди, класні години щодо дотримання здобувачами освіти протиепідемічних заходів у Коледжі на період роботи в умовах адаптивного карантину (коронавірусна хвороба (COVID-19));
- участь здобувачів освіти та їх батьків у загальноколеджанських заходах у т.ч. профорієнтаційного напрямку, – Дні відкритих дверей (виставки, зустрічі з учнями шкіл, бесіди, екскурсії по Коледжу).

Інформація висвітлюється на офіційному сайті Коледжу та сторінці Фейсбук.

Активно працювала Студентська рада, організовуючи різноманітні заходи на базі Коледжу, спрямовані на пропаганду здорового способу життя, національно-патріотичне виховання та на протидію булінгу, брала участь у роботі Ради з профілактики правопорушень, роботі педагогічних рад, сприяла організації проведення заходів до календарних дат, брала участь в організації дозвілля студентів Коледжу. Всі студентські пропозиції активно підтримуються та реалізуються у навчально-виховному процесі Коледжу.

Інформаційне забезпечення освітнього процесу

Важливе місце в навчально-виховному процесі займає робота бібліотеки. Бібліотека є обов'язковим структурним підрозділом Коледжу і здійснює бібліотечно-бібліографічне та культурно-просвітницьке забезпечення освітнього процесу як під час занять так і в позааудиторний час.

Протягом року бібліотека Коледжу організовувала свою діяльність відповідно до нормативних документів (Законів України «Про бібліотечну справу», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту»).

Головна мета бібліотеки – робити все можливе, щоб всім учасникам освітнього процесу було зручно звертатися та отримувати всю необхідну літературу та актуальну інформацію.

Бібліотека нашого Коледжу у своїй роботі постійно перебуває у творчому пошуку, прагнучи створити умови для поповнення інформаційного багачу та самореалізації молоді, їхнього спілкування, і тісно співпрацює з

навчальним відділом, адміністрацією, кураторами, головами циклових комісій, батьками.

Напрями роботи бібліотеки:

1. Реалізація державної політики в галузі загальної освіти, розвитку та удосконалення навчально-виховного процесу.
2. Виховання у здобувачів освіти культури та шанобливого ставлення до книги, як головного джерела знань.
3. Виховання у здобувачів освіти інформаційної культури, вміння користуватися бібліотекою, її послугами, книгою, довідковим апаратом.
4. Забезпечення росту професійної компетентності педагогічних працівників, озброєння їх знаннями сутності сучасних освітніх та виховних технологій.
5. Сприяння різними формами та методами бібліотечної роботи самоосвіті здобувачів освіти та викладачів, формування навичок свідомого, осмисленого добору інформаційних джерел, систематизації та оцінки інформації.
6. Задоволення потреб здобувачів освіти, пов'язаних з розвитком інтересу до свідомого вибору професії.
7. Використання інноваційних технологій та методів проектної діяльності у роботі бібліотеки. Оновлення електронної бази даних книжкового фонду бібліотеки.
8. При підготовці до нового навчального року провести роботу по інвентаризації підручників та посібників, а також провести оновлення фонду в т.ч. у формі списання.
9. Залучити здобувачів освіти, педагогічних працівників, соціальних партнерів до поповнення бібліотечного фонду центру, як дарунок з власних бібліотек і за рахунок недержавних фондів.
10. Заохочувати здобувачів освіти до користування читальною залом бібліотеки шляхом впровадження комп'ютерних технологій та відкритого Wi-Fi інтернету.
11. Вести усну інформаційну роботу, організовувати виставки літератури, бібліографічні огляди, дні інформації, літературні вечори. Надавати допомогу в проведенні свят.
12. Систематично здійснювати контроль за своєчасним поверненням до бібліотеки літератури.
13. Забезпечувати збереження та раціональне використання бібліотечних фондів, створювати необхідні умови для зберігання підручників.

Основним джерелом інформації в бібліотеці традиційно залишається книга. Сучасні студенти із задоволенням користуються послугами мережі

Інтернет, проте у навчанні використовують підручники та навчальні посібники на паперових носіях.

Книжковий фонд бібліотеки нараховує 7198 примірників підручників, посібників, довідників, довідкової, методичної та художньої літератури. З них підручників – 721, навчальної літератури – 6270, літературно-художніх видань – 107, компакт дисків – 100.

За звітний рік фонд бібліотеки поповнився на 230 примірників книжкових видань (на суму 27792грн), всі вони подаровані.

Для викладацького складу, на їх замовлення, готуються добірки літератури. До послуг читачів – система каталогів і картотек. Істотним доповненням до бібліотечних фондів є періодичні видання.

Здійснено передплату періодичних видань в кількості 7 примірників, а саме:

Газета:

- «Моряк України»

Журнали:

- «Фахова передвища освіта»
- «Практика управління закладом освіти»
- «Безпека життєдіяльності»
- «Судоходство»
- «Бібліотечний вісник»
- «Порты Украины Плюс»

З перших тижнів навчання бібліотекарка виховує у студентів 1-х курсів культуру користування бібліотекою. Для них проводиться «Місячник першокурсника». Студентів нового набору обслуговуємо груповим методом.

Бібліотека використовує диференційний підхід в обслуговуванні як першокурсників, так і студентів-випускників денної та заочної форм навчання.

Наскільки інформаційний простір бібліотеки відповідає запитам користувачів, настільки успішно стає навчальна та виховна робота закладу. Бібліотека допомагає здійснювати повноцінне забезпечення навчально-виховного процесу, проводить внутрішні екскурсії та бесіди про структуру фонду, роботу в бібліотеці, вивчають інформаційні потреби і читацькі запити. При відсутності затребуваних книг надають альтернативну інформацію з різних джерел, використовуючи електронні ресурси.

Читальна зала – це інформаційний центр, укомплектований зручними меблями та комп'ютерною технікою з підключенням до мережі Internet. На базі читальної зали проводяться тематичні виставки до святкових і пам'ятних дат, виставки підручників нового покоління за професійним спрямуванням та

різноманітні культурно-виховні заходи. Тут студенти працюють з підручниками, посібниками та методичними вказівками викладачів Коледжу та на електронних носіях.

Увазі користувачів пропонуються книжкові виставки, тематика яких різнопланова й охоплює всі напрямки навчально-виховної роботи, перегляди літератури, бібліографічні огляди, різноманітні масові заходи.

Протягом року бібліотекою було організовано постійно діючих 3 книжкових виставки та 10 тематичних.

Це і тематичні виставки, і виставки до знаменних подій, виставки до свят, виставки новинок, виставки книг – ювілярів:

«Україна – єдина Країна», «Українську мову знай – гарно й чемно розмовляй!», «Вінок шани Великому Кобзарю», «Традиції та обряди українського народу» та інші.

На допомогу викладачу оформлені тематичні полиці: «Педагогічна майстерність», «Інновації в освітньому процесі» тощо.

На сьогоднішній день одним із новітніх ефективних засобів для реклами та популяризації книжкового фонду бібліотеки є мультимедійна презентація, яка постійно використовується бібліотекою при проведенні заходів.

Здійснюється інформаційне забезпечення багатьох творчих заходів Коледжу: в підготовці сценаріїв, добірці матеріалів для виховних годин тощо.

Комп'ютерні технології, що використовуються під час проведення виховних заходів, посилюють ефективність сприйняття інформації.

Інформаційно-комунікаційні технології дозволяють не тільки поглибити і розширити різні напрями роботи, а й впроваджувати нові форми.

У 2021 році послугами бібліотеки скористалися 785 читачів.

Відвідування бібліотеки становить 5216, книговидача – 10432 примірники на рік.

Бібліотекарка і надалі продовжує наповнення електронного каталогу бібліографічними записами на всі бібліотечні видання, наповнення бази даних інформацією про бібліотечний фонд, створення бази даних з усіх фахових дисциплін відповідно до кожної освітньої програми.

Користувачі бібліотеки у приміщенні читальної зали мають змогу отримувати інформацію за допомогою безпроводного Інтернету Wi-Fi.

Серед перспективних завдань, що стоять перед бібліотекою: завершення наповнення електронного каталогу.

Як і в попередні роки, значна увага у звітному році приділялась роботі по запобіганню та ліквідації читацької заборгованості Ця проблема, на жаль, повторюється з року в рік. Використовувались такі форми та методи ліквідації читацької заборгованості:

- проведення бесід з правил користування бібліотекою;
- перереєстрація всіх груп користувачів;
- надсилання листів-нагадувань боржникам;
- повідомлення кураторів студентських груп про боржників;
- нагадування користувачам-боржникам телефоном.

У звітному році багато часу приділялось індивідуальній роботі з викладачами: оперативне інформування про нові надходження, тематичні добірки літератури на допомогу вивчення певної проблеми, для проведення заняття або виховної години.

Викладачі коледжу – це дуже різноманітна група користувачів: досвідчені педагоги-наставники і молоді фахівці; куратори груп, голови циклових комісій, завідувачі відділеннями, методисти. З усіма ними успішно вирішуються завдання, які стоять перед бібліотекою та навчальним закладом.

Несподівана ситуація, яка склалася внаслідок епідемії коронавірусу, внесла зміни у звичне життя бібліотеки.

За короткий час бібліотекарці довелося коригувати свої професійні функції, а саме розширити канали комунікації з користувачами, самостійно опанувати онлайн-програми та допомагати користувачам, зокрема, й викладачам, щодо налаштування дистанційного спілкування.

У бібліотеці згідно з планом роботи відбувались бесіди, виховні години, презентації, тематично-літературні:

1. «Традиції українського народу. Великдень всіх нас на гостини просить» (до Свята Пасхи).
2. «Я вірю у велике майбуття України...» (до дня народження В.І. Вернадського).
3. «Наша воля, наша слава не вмере, не загине» (до Дня захисника України).
4. «Революція гідності» (до Дня пам'яті Небесної Сотні).
5. «Вінок шани Великому Кобзарю» (до дня народження Т.Г. Шевченка).

Були оформлені книжкові виставки:

- «Моя країна – Україна»;
- «Бібліотека – джерело оновлення думок»;
- «Учителю, низький тобі уклін»;
- «Козацька Покрова та День захисника України»;
- «Мова – це наш всенародний скарб».

Сьогодні бібліотека вирішує завдання інформаційного забезпечення освітнього процесу, підвищення професійного рівня викладачів та здобувачів освіти.

Фінансово-економічне, соціальне та адміністративно-господарське забезпечення

У 2021 році коледж було профінансовано за рахунок коштів державного бюджету на загальну суму 3 млн. 903 тис., з них:

- 760,9 тис. грн. по КПКВ 2201190 (виплата академічних стипендій студентам (курсантам) закладів фахової перед вищої освіти);
- 3 142,3 тис. грн по КПКВ 2201420 (підготовка кадрів закладами фахової перед вищої освіти);

За 2021 рік сума використаних асигнувань склала 3 млн. 875 тис. грн., з них:

- 775,2 тис. грн. – витрачено на виплати стипендій та інші соціальні виплати студентам;
- 92,4 тис. грн. – витрачено на оплату комунальних платежів (електро-, водопостачання та водовідведення);
- 2 830,1 тис. грн. – використано на оплату праці;
- 1,2 тис. грн – витрачено на придбання одягу дітям-сиротам;
- 175,6 тис. грн. – продукти харчування дітям-сиротам.

Надходження спеціального фонду коледжу за 2021 рік склали – 6 млн. 645 тис., з них:

- 6 млн. 517 тис. грн., кошти, отримані як плата за послуги по КПКВ 2201420 – (підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти) надходження від основної діяльності коледжу (оплата за навчання);
- 27,8 тис. грн. – інші джерела власних надходжень Коледжу, кошти, що надходять у вигляді благодійних внесків, грантів та дарунків, у не грошовій формі (подарована література);
- 100,0 тис. грн. – кошти, отримані на виконання програм соціально-економічного та культурного розвитку регіонів.

Загальні видатки за всіма джерелами надходжень у 2021 році склали – 6млн. 948 тис. грн., з них:

- 36,1 тис. – витрати на комунальні послуги та енергоносії;
- 96,5 тис. грн. – витрати на придбання матеріалів, інвентарю.

Придбано:

- друковану продукцію (дипломи, додатки до дипломів, студентські квитки) на суму 20,9 тис. грн.;
- 8 тис. грн. канцелярські товари (реєстраційні журнали, папір);
- 31,3 тис. грн. меблі ;
- 10,0 тис. грн. (виставкові стенди);
- господарські товари – 14,8 тис. грн.

Витрати на послуги (крім комунальних) – 323,4 тис. грн., з них:

- послуги ЄДЕБО – 13,6 тис. грн.;
- програмне забезпечення – 41,6 тис. грн.;
- послуги страхування – 2,2 тис. грн.;
- обслуговування пожежної сигналізації – 4,5 тис. грн.;
- послуги зв'язку інтернет – 5,4 тис.;
- оренда приміщень – 253,5 тис. грн.,
- послуги з навчання співробітників – 2,6 тис. грн.

Витрати на виплату заробітної плати – 5 млн. 090 тис. грн.

Нарахування на заробітну плату – 1 млн. 224 тис. грн.

- придбання комп'ютерного та мультимедійного обладнання на суму 100 тис. грн.;
- придбання підручників суму 27,8 тис. грн.

Стипендіальне забезпечення

Відповідно до законодавства України, що регулює стипендіальне забезпечення, та Правил призначення стипендій у ВСП «Кілійський транспортний фаховий коледж ДУІТ», затверджені наказом ДУІТ № 32-04-492/з від 13.11.2020р., здобувачам фахової передвищої освіти призначаються і виплачуються академічні та соціальні стипендії.

Для вирішення питань щодо призначення та позбавлення академічної або соціальної стипендії (у тому числі спірних), надання матеріальної допомоги здобувачам освіти, заохочення кращих з них за успіхи в навчанні, участь у громадській, спортивній і науковій діяльності наказом директора Коледжу створено стипендіальну комісію, до складу якої входять директорка коледжу (яка є головою стипендіальної комісії), заступник директора, завідувачі відділеннями, головний бухгалтер, інспектор з кадрів (з обліку студентів), голова студентської ради та член студради Коледжу.

Стипендії в Коледжі виплачуються один раз на місяць.

У 2021 році виплачено:

- академічних стипендій на суму 754 746,48 грн.,
- соціальних стипендій – 241 336,57 грн.

Дотримання прав та законних інтересів дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування

Комплекс заходів щодо дотримання прав та законних інтересів соціально незахищених категорій, їх соціальний захист та підтримка – це першочергове особисте завдання психологічної служби Коледжу. В рамках

служби вивчається духовний і моральний світ здобувачів освіти, їх оточення, стосунки з опікунами, батьками, матеріальний стан, потреби, виявляються здібності, таланти та їх розвиток шляхом залучення до участі в гуртках та секціях; надання матеріальної допомоги, безкоштовного харчування, соціальних виплат.

На 31.12.2021р. року в Коледжі навчаються 6 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, з них, під опікою –3 та на повному державному утриманні – 3.

На початку навчального року студенти-сироти отримали матеріальну допомогу на підручники, одяг та м'який інвентар.

Студенти-сироти та студенти, позбавлені батьківського піклування, які знаходилися на неповному державному утриманні, одержують наступні соціальні виплати:

- харчування – 50,42 грн на день;
- стипендія – 3592,50 грн.

Студенти, що перебувають на повному державному утриманні, отримують наступні виплати:

- харчування – 126,05 грн на день;
- стипендія – 2360,00 грн.

Для забезпечення соціально-психологічної, юридичної підтримки студентів-сиріт, студентів з малозабезпечених сімей та соціально вразливих категорій у Коледжі діє психологічна служба, у роботі якої посилену допомогу надають працівники Центру надання соціальних послуг Кілійської міської ради, служби у справах дітей Кілійської міської ради, працівники правоохоронних органів, з якими постійно підтримуються зв'язки.

Господарська діяльність та забезпечення умов з охорони праці

У Коледжі приділяється увага роботі з охорони праці та техніки безпеки. Відповідальні посадові особи за організацію роботи з питань охорони праці – директор та провідний інженер з охорони праці – пройшли навчання «Про охорону праці» та «Пожежну безпеку», і мають відповідні посвідчення.

Всім працівникам Коледжу роздані інструкції з охорони праці та пожежної безпеки. На початку навчального року проведений первинний інструктаж з охорони праці та техніки безпеки для здобувачів освіти з підписом їх у журналі інструктажів. Також з усіма працівниками Коледжу проводяться позапланові інструктажі та інструктажі з пожежної безпеки.

Особлива увага приділяється безпеці під час карантину, діях у надзвичайних ситуаціях, під час проведення канікул тощо.

З метою посилення контролю за збереження життя і здоров'я працівників та здобувачів освіти, попередження надзвичайних ситуацій проведено перевірку протипожежного та технічного стану приміщень зі складанням акту обстеження приміщень та інженерних комунікацій перед початком навчального року. Всі приміщення забезпечено необхідною кількістю первинних засобів пожежогасіння, схемою шляхів евакуації і запасних виходів. Перевірено комплектацію пожежних щитів, наявності інструкцій з охорони праці, пожежної та техногенної безпеки.

Систематично проводились інструктажі із здобувачами освіти та працівниками про дотримання правил у період поширення епідемічних захворювань, бесіди щодо попередження травматизму.

Особлива увага приділяється роботі з профілактики захворювань. У коридорах і кабінетах, лабораторіях регулярно проводиться провітрювання та вологе прибирання.

Постійно оновлюється куточок з охорони праці, додаються пам'ятки з охорони праці і безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки.

Особлива увага приділяється в Коледжі питанням створення належних умов для забезпечення протипожежного захисту. Встановлений та укомплектований центральний пожежний щит. Здійснюється щорічне обслуговування вогнегасників.

Практична підготовка

Одним з перспективних напрямів діяльності Коледжу та одночасно стратегічно важливим напрямком організації освітнього процесу є практична підготовка.

У 2021 році в умовах карантину здобувачі освіти Коледжу проходили практику офлайн на підприємствах водного транспорту, які працюють у нашому регіоні, а теоретичні знання, проведення консультацій та захист практики керівники практик надавали в режимі онлайн за допомогою ресурсів ZOOM, Google Meet тощо.

В 2021 році були оновлені комплекси навчальних та виробничих практик за діючими освітньо-професійними програмами.

За звітний період з підприємствами водного транспорту, що працюють в нашому регіоні, і здатні забезпечити виконання здобувачами освіти практики, було укладено 5 угод на проведення практики:

- ГВСП «Кілійський суднобудівельно-судноремонтний завод ПрАТ «УДП»;
- ЧП «Дунайсудноремонт» м.Ізмаїл (2 угоди);
- СК «Дунайсервіс»;
- ПрАТ «УДП».

Ці підприємства і є постійними базами практик для здобувачів освіти нашого навчального закладу.

У 2021 році для проходження практики було заброньовано 145 місць на підприємствах водного транспорту.

Пріоритетні напрямки діяльності

З метою реалізації Національної стратегії розвитку освіти в Україні в Коледжі вся робота педагогічного колективу спрямовується на досягнення високої якості освіти.

Пріоритетним у діяльності Коледжу на перспективу є:

1. Розвиток ступеневої освіти шляхом продовження співпраці з Університетом.
2. Вдосконалення організаційної структури Коледжу та оптимізація штатного розпису.
3. Пошук та впровадження нових ефективних форм профорієнтаційної роботи серед учнів загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів.
4. Пошук та налагодження зв'язків з міжнародними партнерами в сфері освіти.
5. Продовження роботи по укладанню договорів на працевлаштування з підприємствами.
6. Впровадження нових технологій навчання та практичної підготовки фахових молодших бакалаврів та молодших бакалаврів шляхом відпрацювання соціального партнерства з підприємствами – замовниками кваліфікованих кадрів.
7. Продовження інформатизації освітнього процесу, використання новітніх технологій у процесі вивчення дисциплін освітньо-професійної програми та в управлінській діяльності.
8. Обслуговування та адміністрування обладнання, створення нових інформаційних ресурсів.
9. Формування стратегії розвитку комунікаційної системи для забезпечення єдиного інформаційного простору в Коледжі.
10. Забезпечення подальшого розвитку студентського самоврядування, широкого залучення його до вирішення питань організації

навчального процесу, питань стипендіального забезпечення, розвитку громадянської активності, організації здорового способу життя та посилення виховної роботи з національно-патріотичного виховання.

11. Зміцнення матеріально-технічної бази, покращення умов для якісної організації навчально-виховного процесу, високопродуктивної праці співробітників, забезпечення дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, безпеки праці.