

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТРАНСПОРТНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ДУНАЙСЬКИЙ ІНСТИТУТ ВОДНОГО ТРАНСПОРТУ НАЦІОНАЛЬНОГО
ТРАНСПОРТНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

Схвалено рішенням Вченої ради
ВСП «ДВТ НТУ»

протокол № 7 від

«01» вересня 2025 р.

Введено в дію:

розпорядження від 01.09.25

№58

**ПЛАН ЗАХОДІВ,
спрямованих на протидію дискримінації і сексуальним
домаганням у Відокремленому структурному підрозділі
«Дунайський інститут водного транспорту
Національного транспортного університету»
на 2025-2026 навчальний рік**

Нормативно-правове та інформаційне забезпечення протидії дискримінації і сексуальним домаганням

	<i>Захід</i>	<i>Відповідальні</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Примітки</i>
1.	Організація та проведення засідань з кураторами академічних груп для обговорення методів протидії та проявам насильства в середовищі здобувачів вищої освіти.	Директорат	Впродовж навчального року	
2.	Оновлення інформації про протидію дискримінації і сексуальним домаганням на сайті ВСП «ДІВТ НТУ».	Бібліотекар	Впродовж навчального року	
3.	Розміщення інформації щодо запобігання та протидії дискримінації і сексуальним домаганням на інформаційних стендах та в месенджерах академічних груп здобувачів вищої освіти.	Бібліотекар	Впродовж навчального року	
4.	Проведення лекцій з проблем дискримінації і сексуальних домагань для здобувачів вищої освіти.	Психологи MISU «Officers»	Впродовж навчального року	

Робота з науково-педагогічними працівниками

5.	Інформування здобувачів вищої освіти, викладачів, працівників інституту, батьків та інших учасників освітнього процесу щодо їх обов'язку повідомляти керівнику закладу про випадки дискримінації та сексуальних домагань, учасниками або свідками якого вони стали.	Директорат Куратори Психологи MISU «Officers»	Впродовж навчального року	
6.	Тренінг для учасників освітнього процесу щодо протидії дискримінації і сексуальним домаганням у ВСП «ДІВТ НТУ».	Директорат MISU «Officers» Залучені фахівці	Січень 2026 р.	
7.	Науково-методичний та навчально-методичний супровід підвищення кваліфікації НПП щодо формування соціальних компетентностей та навичок протидії дискримінації і сексуальним домаганням на онлайн-платформах.	Директорат	Впродовж навчального року	

Робота зі здобувачами вищої освіти ДІВТ

8.	Кураторські години, спрямовані на протидію дискримінації і сексуальним домаганням.	Куратори	Впродовж навчального року	
9.	Заходи для здобувачів щодо протидії дискримінації та сексуальним домаганням з представниками поліції, соціальної служби, відділу правопросвітництва та надання безоплатної правової допомоги Ізмаїльського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги.	Директорат Куратори MISU «Officers» Залучені фахівці	Впродовж навчального року	
10.	Проведення спільних заходів, спрямованих на запобігання та протидію дискримінації і сексуальним домаганням із ЗВО, з якими укладено договір про співпрацю.	Директорат Куратори Бібліотекар MISU «Officers»	Впродовж навчального року	
Моніторинг освітнього середовища ДІВТ ДУІТ				
11.	Усна діагностика психічного стану здобувачів вищої освіти та психологічного мікроклімату в академічних групах.	Директорат Куратори Психологи	Впродовж навчального року	
12.	Анонімне анкетування учасників освітнього процесу про випадки дискримінації і сексуальних домагань.	Директорат MISU «Officers» Рада з якості	Впродовж навчального року	
13.	Надання на сайті інституту інформації щодо переліку організацій, до яких протягом року можна звернутися у випадку дискримінації або сексуальних домагань.	Директорат Бібліотекар	Впродовж навчального року	
14.	Моніторинг психологічного мікроклімату та особливостей міжособистісного спілкування здобувачів вищої освіти у групах та гуртожитку.	Директорат Куратори Рада з якості Психологи	Впродовж навчального року	
15.	Консультації осіб, що стали жертвами, свідками або особами, що вчинили дискримінацію або сексуальні домагання.	Психологи	Впродовж навчального року	