

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
 ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІНФРАСТРУКТУРИ ТА ТЕХНОЛОГІЙ
 ДУНАЙСЬКИЙ ІНСТИТУТ ВОДНОГО ТРАНСПОРТУ

Схвалено рішенням Вченої ради ДІВТ
 протокол № 13 від
«26» серпня 2022 р.
 Введено в дію:

розпорядження від 26.08.2022
 № 48/10-11

**ПЛАН ЗАХОДІВ,
 СПРЯМОВАНИХ НА ПРОТИДІЮ ДИСКРИМІНАЦІЇ І
 СЕКСУАЛЬНИМ ДОМАГАННЯМ У ДІВТ ДУІТ
 НА 2022-2023 НАВЧАЛЬНИЙ РІК**

<p>Організація груп для запобігання та протидії дискримінації та сексуальним домаганням у ДІВТ.</p>	<p>Директорат</p>	<p>Впродовж навчального року</p>
<p>Розміщення інформації щодо запобігання та протидії дискримінації і сексуальним домаганням на інформаційних сторінках та в месенджерах спеціалізованих груп (виробничі групи тощо).</p>	<p>Бібліотекар</p>	<p>Впродовж навчального року</p>
<p>Інформування з питань, викладачів, працівників інституту, базисів та інших учасників освітнього процесу щодо їх обов'язку повідомляти керівницю закладу про випадки дискримінації та сексуальних домагань, учасниками або свідками якого вони стали.</p>	<p>Директорат Куратори Психологи MISU «Officers»</p>	<p>Впродовж навчального року</p>
<p>Триває для учасників освітнього процесу щодо протидії дискримінації і сексуальним домаганням у ДІВТ.</p>	<p>Директорат MISU «Officers» Залучені фахівці</p>	<p>Січень 2023 р.</p>
<p>Науково-методичний та навчально- методичний супровід підвищення кваліфікації НІІІ щодо формування соціальних відповідальностей та навичок протидії дискримінації і сексуальним домаганням на онлайн- платформах.</p>	<p>Директорат</p>	<p>Впродовж навчального року</p>
<p>Кураторські години, спрямовані на протидію дискримінації і</p>	<p>Ізмаїл – 2022</p>	<p>Впродовж навчального року</p>

Нормативно-правове та інформаційне забезпечення протидії дискримінації і сексуальним домаганням				
	<i>Захід</i>	<i>Відповідальні</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Примітки</i>
1.	Організація та проведення засідань з кураторами академічних груп для обговорення методів протидії та проявам насильства в середовищі здобувачів вищої освіти.	Директорат	Впродовж навчального року	
2.	Оновлення інформації про протидію дискримінації і сексуальним домаганням на сайті ДІВТ.	Бібліотекар	Впродовж навчального року	
3.	Розміщення інформації щодо запобігання та протидії дискримінації і сексуальним домаганням на інформаційних стендах та в месенджерах академічних груп здобувачів вищої освіти.	Бібліотекар	Впродовж навчального року	
4.	Проведення лекцій з проблем дискримінації і сексуальних домагань для здобувачів вищої освіти.	Психологи MISU «Officers»	Впродовж навчального року	
Робота з науково-педагогічними працівниками				
5.	Інформування здобувачів вищої освіти, викладачів, працівників інституту, батьків та інших учасників освітнього процесу щодо їх обов'язку повідомляти керівнику закладу про випадки дискримінації та сексуальних домагань, учасниками або свідками якого вони стали.	Директорат Куратори Психологи MISU «Officers»	Впродовж навчального року	
6.	Тренінг для учасників освітнього процесу щодо протидії дискримінації і сексуальним домаганням у ДІВТ.	Директорат MISU «Officers» Залучені фахівці	Січень 2023 р.	
7.	Науково-методичний та навчально-методичний супровід підвищення кваліфікації НПП щодо формування соціальних компетентностей та навичок протидії дискримінації і сексуальним домаганням на онлайн-платформах.	Директорат	Впродовж навчального року	
Робота зі здобувачами вищої освіти ДІВТ				
8.	Кураторські години, спрямовані на протидію дискримінації і	Куратори	Впродовж навчального року	

	сексуальним домаганням.			
9.	Бесіди здобувачів щодо протидії дискримінації та сексуальним домаганням з представниками поліції, соціальної служби, відділу правопросвітництва та надання безоплатної правової допомоги Ізмаїльського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги.	Директорат Куратори MISU «Officers» Залучені фахівці	Впродовж навчального року	
10.	Проведення спільних заходів, спрямованих на запобігання та протидію дискримінації і сексуальним домаганням з ЗВО, з якими укладено договір про співпрацю.	Директорат Куратори Бібліотекар MISU «Officers»	Впродовж навчального року	
Моніторинг освітнього середовища ДІВТ ДУІТ				
11.	Усна діагностика психічного стану студентів та психологічного мікроклімату в групах здобувачів вищої освіти.	Директорат Куратори Психологи	Впродовж навчального року	
12.	Анонімне анкетування учасників освітнього процесу про випадки дискримінації і сексуальних домагань.	Директорат MISU «Officers» Рада з якості	Впродовж навчального року	
13.	Надання на сайті інституту інформації щодо переліку організацій, до яких протягом року можна звернутися у випадку дискримінації або сексуальних домагань.	Директорат Бібліотекар	Впродовж навчального року	
14.	Моніторинг психологічного мікроклімату та особливостей міжособистісного спілкування здобувачів вищої освіти у групах та гуртожитку.	Директорат Куратори Рада з якості Психологи	Впродовж навчального року	
15.	Консультації осіб, що стали жертвами, свідками або особами, що вчинили дискримінацію або сексуальні домагання.	Психологи	Впродовж навчального року	