

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ТРАНСПОРТНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ДУНАЙСЬКИЙ ІНСТИТУТ ВОДНОГО ТРАНСПОРТУ НАЦІОНАЛЬНОГО
ТРАНСПОРТНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

Схвалено рішенням Вченої ради
ВСП «ДІВТ НТУ»

протокол № 7 від

«01» вересня 2025 р.

Введено в дію:

розпорядження від 01.09.25

№58

**ПЛАН ЗАХОДІВ,
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню)
у Відокремленому структурному підрозділі «Дунайський
інститут водного транспорту Національного транспортного
університету» на 2025-2026 навчальний рік**

Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження булінгу (цькування)				
	<i>Захід</i>	<i>Відповідальні</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Примітки</i>
1.	Організація та проведення засідань з кураторами академічних груп для обговорення методів протидії та проявам насильства в середовищі здобувачів вищої освіти.	Директорат	Впродовж навчального року	
2.	Оновлення інформації про профілактику булінгу (цькування) на сайті ВСП «ДІВТ НТУ».	Бібліотекар	Впродовж навчального року	
3.	Розміщення інформації щодо запобігання та протидію булінгу (цькуванню) на інформаційних стендах та в месенджерах академічних груп здобувачів вищої освіти.	Бібліотекар	Впродовж навчального року	
4.	Проведення лекцій з проблем булінгу для здобувачів вищої освіти.	Залучені фахівці MISU «Officers»	Впродовж навчального року	
Робота з науково-педагогічними працівниками				
5.	Інформування здобувачів вищої освіти, викладачів, працівників інституту, батьків та інших учасників освітнього процесу щодо їх обов'язку повідомляти керівнику закладу про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками якого вони стали.	Директорат Куратори Психологи MISU «Officers»	Впродовж навчального року	
6.	Тренінг для учасників освітнього процесу щодо запобігання булінгу (цькування) у ВСП «ДІВТ НТУ».	Директорат MISU «Officers» Залучені фахівці	Січень 2026 р.	
7.	Науково-методичний та навчально-методичний супровід підвищення кваліфікації НПП щодо формування соціальних компетентностей та навичок запобігання та протидії булінгу (цькуванню) на платформі масових онлайн курсів PROMETHEUS.	Директорат	Впродовж навчального року	
Робота зі здобувачами вищої освіти ДІВТ				
8.	Кураторські години на одну з тем: «Булінг: міфи та реальність», «Не допускай насилля над ближнім», «Ми різні, але рівні», «Допоможи другу», «Як протистояти тиску одногрупників», «Профілактика булінгу в середовищі здобувачів вищої освіти», «Вчимося безпечної поведінки в мережі Інтернет» тощо.	Куратори	Впродовж навчального року	

9.	Заходи для здобувачів вищої освіти щодо протидії булінгу з представниками поліції, соціальної служби, відділу правопросвітництва та надання безоплатної правової допомоги Ізмаїльського місцевого центру з надання безоплатної вторинної правової допомоги.	Директорат Куратори MISU «Officers» Залучені фахівці	Впродовж навчального року	
10.	Проведення спільних заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) із ЗВО, з якими укладено договір про співпрацю.	Директорат Куратори Бібліотекар MISU «Officers»	Впродовж навчального року	
Моніторинг освітнього середовища ДІВТ ДУІТ				
11.	Усна діагностика психічного стану здобувачів вищої освіти та психологічного мікроклімату в академічних групах.	Директорат Куратори Психологи	Впродовж навчального року	
12.	Анонімне анкетування учасників освітнього процесу про випадки булінгу (цькування).	Директорат MISU «Officers» Рада з якості	Впродовж навчального року	
13.	Надання на сайті інституту інформації щодо переліку організацій, до яких протягом року можна звернутися у ситуації насилля та правопорушень.	Директорат Бібліотекар	Впродовж навчального року	
14.	Моніторинг психологічного мікроклімату та особливостей міжособистісного спілкування здобувачів вищої освіти у групах та гуртожитку.	Директорат Куратори Рада з якості Психологи	Впродовж навчального року	
15.	Консультації осіб, що стали жертвами булінгу, що вчинили булінг або стали свідками булінгу.	Психологи	Впродовж навчального року	