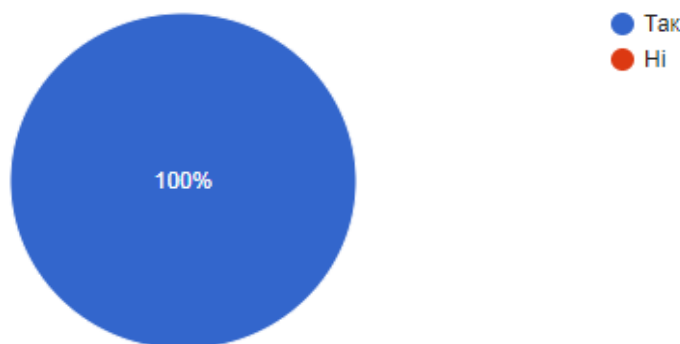


Звіт
про проведення опитування науково-педагогічних працівників
Дунайського інституту водного транспорту
Державного університету інфраструктури та технологій
щодо політики та процедур вирішення
конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними
домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо)

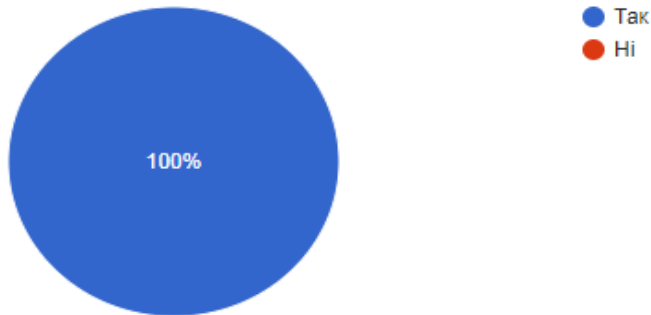
На підставі Положення про опитування (затверджено наказом ДУІТ № 02.1-04-532/з від 23.09.2019 року), Плану проведення опитувань учасників освітнього процесу у ДІВТ ДУІТ на 2023-2024 н.р., у період з 08 по 26 січня 2024 року було проведено опитування науково-педагогічних працівників Дунайського інституту водного транспорту Державного університету інфраструктури та технологій щодо політики та процедур вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо) шляхом застосування електронних анкет (за допомогою Google форм).

Учасники анкетування – науково-педагогічні працівники Дунайського інституту водного транспорту. Всього було отримано 28 анкет, що відображають думку викладачів щодо політики та процедур вирішення конфліктних ситуацій. Результати опитування були відображені у відсотковому значенні відповідно до кількості отриманих анкет.

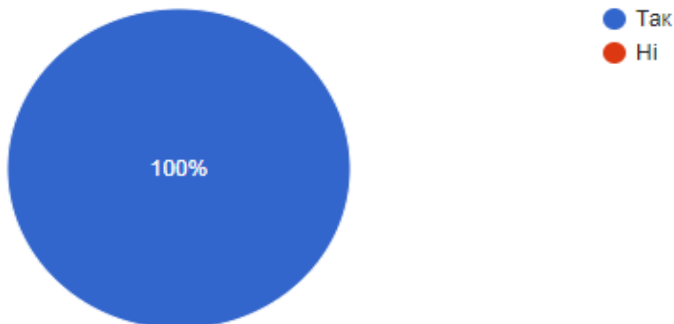
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою і процедурою вирішення конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



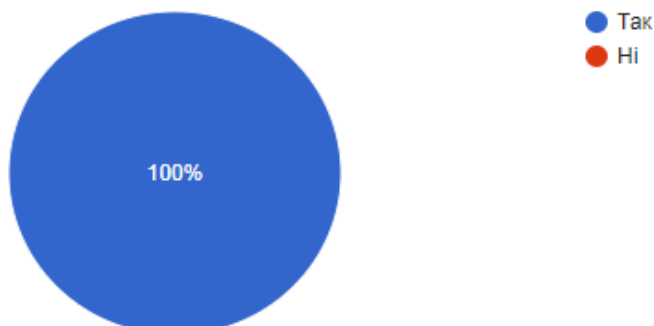
На запитання «Чи є зрозумілою для Вас процедура вирішення конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



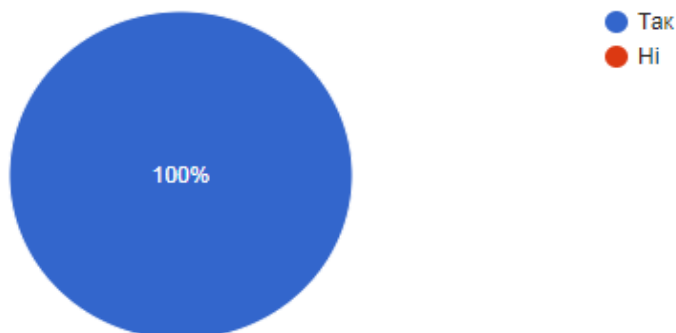
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою протидії дискримінації і сексуальним домаганням у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



На запитання «Чи є зрозумілою є для Вас процедура розгляду скарг у ДІВТ ДУІТ, що пов'язані із дискримінацією і сексуальним домаганням?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



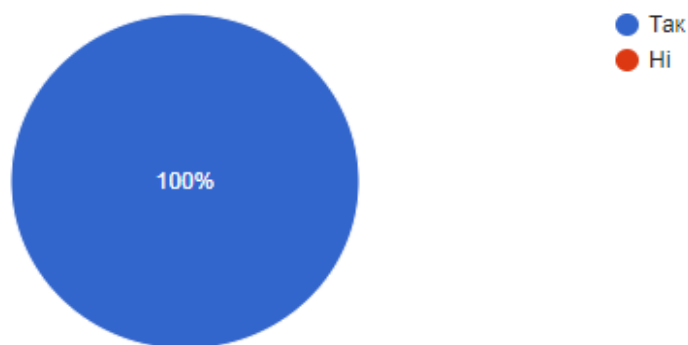
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою запобігання і протидії булінгу (цькуванню) у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



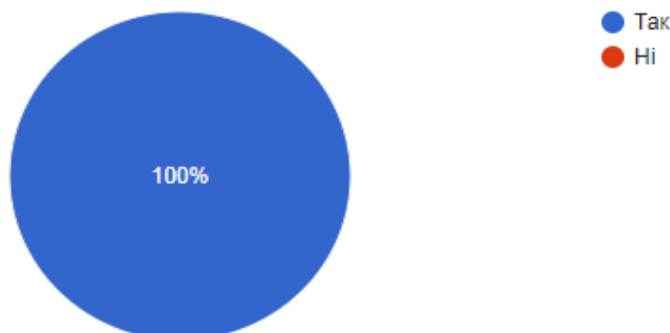
На запитання «Чи стикалися Ви під час виконання професійних обов'язків з випадками дискримінації у колективі стосовно Вас або інших колег?» 100% респондентів обрали відповідь «ні, жодного разу».



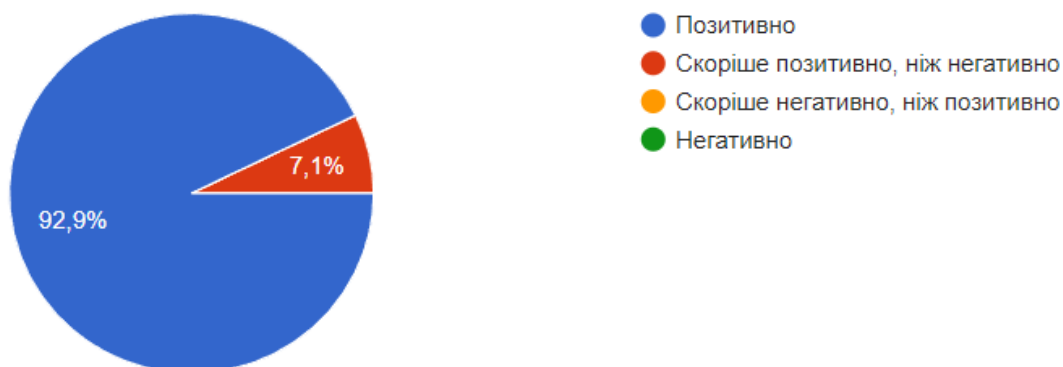
На запитання «Чи є зрозумілою для Вас процедура розгляду скарг, пов'язаних із (булінгом)?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



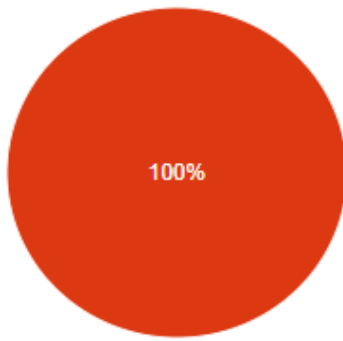
На запитання «Чи ознайомлені Ви з Антикорупційною програмою ДУІТ, політикою запобігання і протидії корупції?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



На запитання «Як Ви оцінюєте інформаційну, психологічну підтримку з боку директорату та інших служб ДІВТ ДУІТ з питань вирішення конфліктних ситуацій?» 92,9% респондентів обрали відповідь «позитивно», 7,1% опитаних обрали відповідь «скоріше позитивно, ніж негативно».

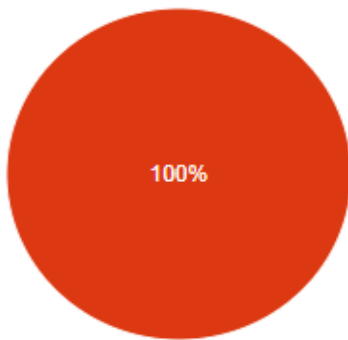


На запитання «Чи помічали Ви по відношенню до себе упереджене ставлення з боку адміністрації ДІВТ ДУІТ або науково-педагогічних працівників?» 100% респондентів обрали відповідь «ні».



● Так
● Ні
● Важко відповісти

На запитання «Чи були в межах виконання Ваших службових обов'язків випадки сексуальних домагань з боку представників адміністрації ДІВТ ДУІТ, науково-педагогічних працівників або здобувачів освіти?» 100% респондентів обрали відповідь «ні».



● Так
● Ні

Для покращення процедур розгляду скарг, пов'язаних із (булінгом), розгляду скарг, що пов'язані із дискримінацією і сексуальним домаганням, вирішенням конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ науково-педагогічними працівниками було запропоновано:

- збільшити кількість заходів для сприяння підвищенню рівня психологічної підготовки науково-педагогічних працівників з указаних питань;
- посилити інформаційну підтримку науково-педагогічних працівників з боку директорату ДІВТ ДУІТ з питань запобігання конфліктним ситуаціям.

Висновки

Опитування передбачало визначення рівня інформованості та зрозумілості науково-педагогічних працівників щодо політики та процедур вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо) в умовах реалізації активної просвітницької кампанії ДІВТ ДУІТ з питань запобігання конфліктних ситуацій. Так, з метою привернення уваги учасників освітнього процесу до проблеми насильства у суспільстві та попередження негативних явищ, що можуть призвести до насилля або спровокувати його, у ДІВТ ДУІТ за період з вересня по листопад 2023 р. було проведено низку заходів – інформаційний пазл «Насильству – Ні!», правовий експрес на тему «Запобігання та протидія насильству», продовження циклу вебінарів «STOP corruption», «Stop bullying» тощо.

Надані відповіді дозволяють зробити висновки, що:

- всі науково-педагогічні працівники ознайомлені з процедурами розгляду скарг, пов'язаних із булінгом, розгляду скарг, що пов'язані із дискримінацією і сексуальним домаганням, вирішенням конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ;
- всі респонденти ознайомлені з Антикорупційною програмою ДУІТ, політикою запобігання і протидії корупції;
- під час виконання професійних обов'язків 100% респондентів не стикались з випадками дискримінації стосовно себе або інших науково-педагогічних працівників та випадками сексуальних домагань;
- 100% респондентів не помічали по відношенню до себе упередженого ставлення з боку адміністрації ДІВТ ДУІТ або науково-педагогічних працівників.

Проведене опитування дозволило сформулювати висновки та пропозиції, які важливо враховувати всім учасникам освітнього середовища в ДІВТ ДУІТ в частині упровадження програм з профілактики булінгу:

1. Програми з профілактики булінгу повинні бути спрямовані на формування правової культури всіх учасників освітнього процесу.

2. Розвиток толерантного і сбалансованого освітнього середовища є головною ціллю антибулінгових заходів ДІВТ ДУІТ.

3. Робота із профілактики булінгу має ґрунтуватися на мультидисциплінарному підході із залученням фахівців психологічної підтримки, представників правоохоронних органів, закладів охорони здоров'я, соціальних служб, батьків, науково-педагогічних працівників.

4. Велика роль у створенні середовища довіри у ДІВТ ДУІТ належить науково-педагогічним працівникам, а підвищення їх психолого-педагогічної культури – важлива запорука ефективності профілактичних заходів.

Результати анкетування розглянуті та обговорені на засіданні кафедри СВЕТС на ВТ, ПМІТД, СГД та на засіданні Вченої ради ДІВТ ДУІТ. Результати опитування надані гарантам освітніх програм для подальшої роботи.

Директор ДІВТ ДУІТ



Олена ДАКІ

Голова Ради з якості вищої освіти
ДІВТ ДУІТ



Олена БАЙРАМОВА