

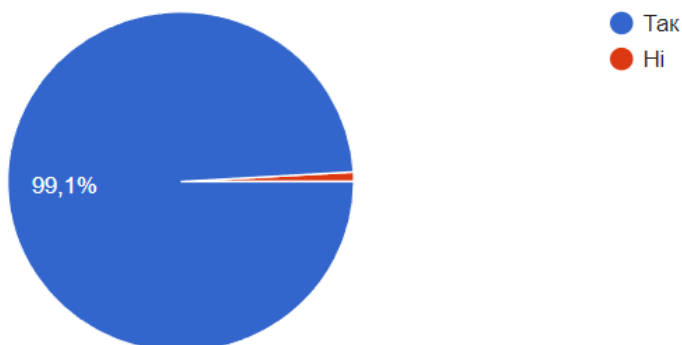
Звіт
про проведення опитування здобувачів вищої освіти
Дунайського інституту водного транспорту
Державного університету інфраструктури та технологій
щодо політики та процедур вирішення
конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними
домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо)

На підставі Положення про опитування (затверджено наказом ДУІТ № 02.1-04-532/з від 23.09.2019), Плану проведення опитувань учасників освітнього процесу у ДІВТ ДУІТ на 2023-2024 н.р., у період з 15 по 27 січня 2024 року у Дунайському інституті водного транспорту Державного університету інфраструктури та технологій було проведено анонімне опитування здобувачів вищої освіти щодо політики та процедур вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо) шляхом застосування електронних анкет (за допомогою Google форм).

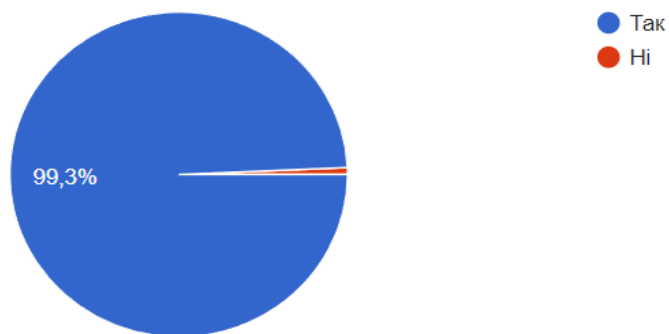
Результати опитування були відображені у відсотковому значенні відповідно до кількості респондентів, що надали відповідь на те чи інше запитання в анкеті. В опитуванні взяли участь 436 здобувачів.

Аналіз результатів проводився за допомогою програми Microsoft Excel та представлений у вигляді діаграм.

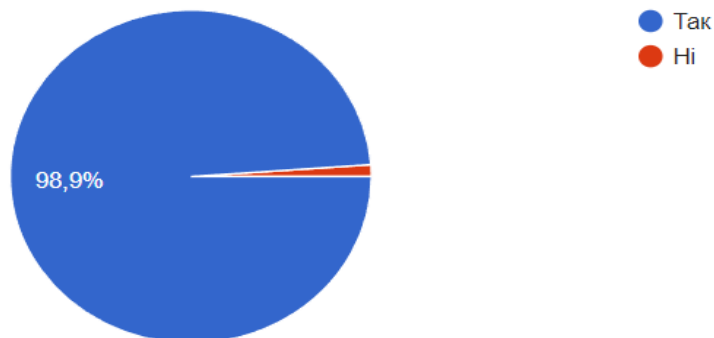
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою і процедурою вирішення конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ?» 99,1% респондентів обрали відповідь «так», 0,9% – відповідь «ні».



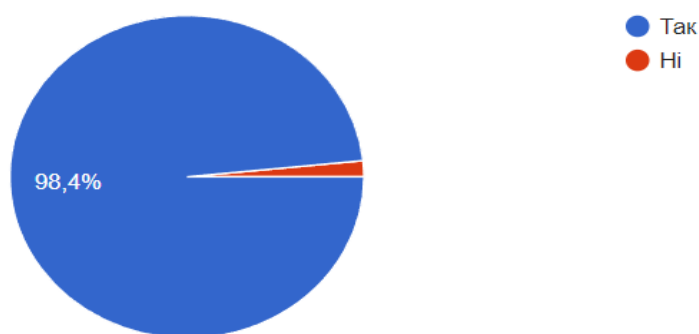
На запитання «Чи є зрозумілою для Вас процедура вирішення конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ?» 99,3% респондентів обрали відповідь «так», 0,7% – відповідь «ні».



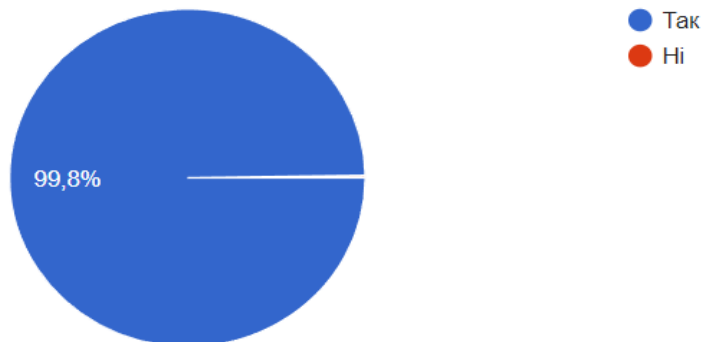
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою протидії дискримінації і сексуальним домаганням у ДІВТ ДУІТ?» 98,9% респондентів обрали відповідь «так», 1,1% – відповідь «ні».



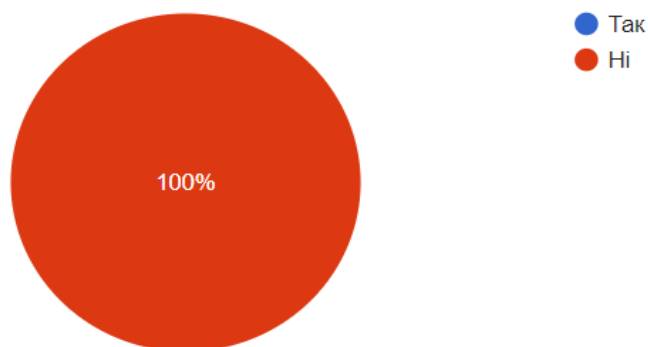
На запитання «Чи є зрозумілою є для Вас процедура розгляду скарг у ДІВТ ДУІТ, що пов'язані із дискримінацією і сексуальним домаганням?» 98,4% респондентів обрали відповідь «так», 1,6% – відповідь «ні».



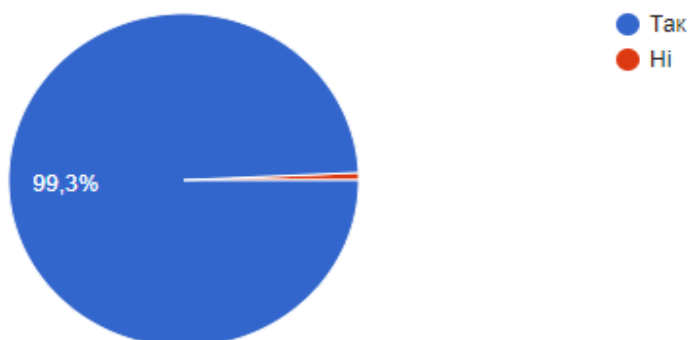
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою запобігання і протидії булінгу (цькуванню) у ДІВТ ДУІТ?» 99,8% респондентів обрали відповідь «так», 0,2% – відповідь «ні».



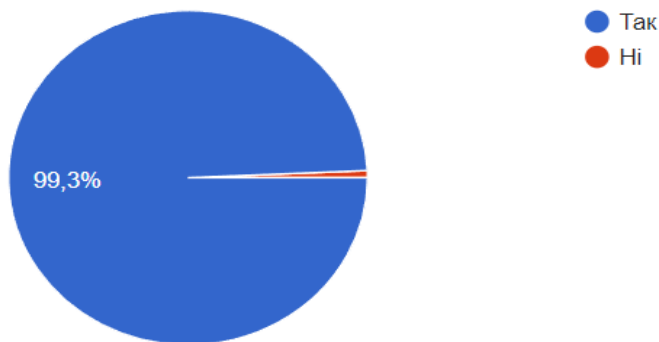
На запитання «Чи стикалися Ви під час освітнього процесу з випадками дискримінації у колективі стосовно Вас або інших здобувачів освіти?» 100% респондентів обрали відповідь «ні, жодного разу».



На запитання «Чи є зрозумілою для Вас процедура розгляду скарг, пов'язаних із (булінгом)?» 99,3% респондентів обрали відповідь «так», 0,7% – відповідь «ні».



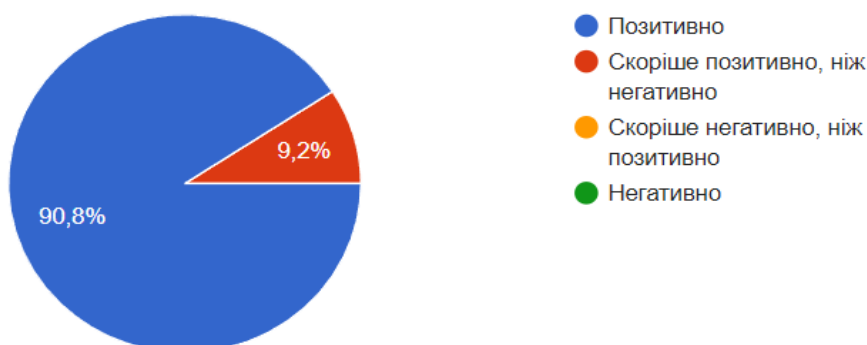
На запитання «Чи ознайомлені Ви з Антикорупційною програмою ДУІТ, політикою запобігання і протидії корупції?» 99,3% респондентів обрали відповідь «так», 0,7% – відповідь «ні».



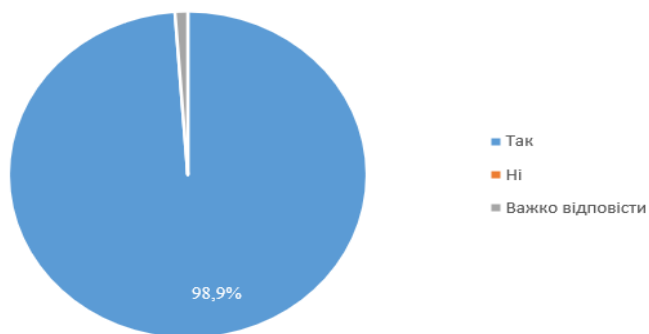
На запитання «Чи стикались Ви з проявами корупції у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «ні, жодного разу».



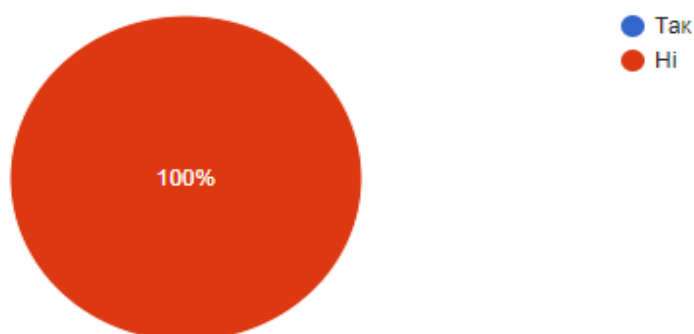
На запитання «Як Ви оцінюєте інформаційну, психологічну підтримку з боку директорату та інших служб ДІВТ ДУІТ з питань вирішення конфліктних ситуацій?» 90,8% респондентів обрали відповідь «позитивно», 9,2% – «скоріше позитивно, ніж негативно».



На запитання «Чи помічали Ви по відношенню до себе упереджене ставлення з боку адміністрації ДІВТ ДУІТ або науково-педагогічних працівників?» 98,9% респондентів обрали відповідь «так», решта обрали відповідь «важко відповісти».



На запитання «Чи стикалися Ви з випадками сексуальних домагань з боку представників адміністрації ДІВТ ДУІТ, науково-педагогічного персоналу або здобувачів освіти?» 100% респондентів обрали відповідь «ні».



Висновки

Опитування передбачало визначення рівня інформованості та зрозумілості здобувачів вищої освіти щодо політики та процедур вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо). Надані відповіді дозволяють зробити висновки, що:

1. Переважна більшість здобувачів (99,1%) ознайомлена з політикою і процедурою вирішення конфліктних ситуацій в ДІВТ ДУІТ, процедура є для неї зрозумілою (99,3%).

2. Здобувачі добре поінформовані про політику протидії дискримінації і сексуальним домаганням (98,9%), а також про процедуру розгляду відповідних скарг (98,4%).

3. Майже всі здобувачі (99,8%) ознайомлені з політикою запобігання і протидії булінгу (цькуванню) та розуміють процедуру розгляду відповідних скарг (99,3%).

4. Жоден із опитаних здобувачів не стикався з випадками дискримінації, сексуальних домагань або булінгу під час освітнього процесу в ДІВТ ДУІТ.

5. Здобувачі добре поінформовані про Антикорупційну програму ДУІТ та політику запобігання і протидії корупції (99,3%), і жоден з них не стикався з проявами корупції в ДІВТ ДУІТ.

6. Інформаційна та психологічна підтримка з боку директорату та інших служб ДІВТ ДУІТ з питань вирішення конфліктних ситуацій оцінюється здобувачами позитивно або скоріше позитивно (100%).

7. Переважна більшість здобувачів (98,9%) не помічала упередженого ставлення до себе з боку адміністрації ДІВТ ДУІТ або науково-педагогічних працівників.

Загалом, результати опитування свідчать про високу поінформованість здобувачів щодо політик і процедур вирішення конфліктних ситуацій, відсутність випадків дискримінації, сексуальних домагань, булінгу та корупції, а також позитивну оцінку підтримки з боку ДІВТ ДУІТ у цих питаннях.

Узагальнюючи висновки з опитування здобувачів щодо політики та процедур вирішення конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ, можна запропонувати такі рекомендації:

1. Продовжувати інформаційно-просвітницьку роботу серед здобувачів щодо політик і процедур вирішення конфліктних ситуацій, підтримуючи високий рівень їхньої обізнаності.

2. Зберігати і зміцнювати атмосферу нетерпимості до будь-яких проявів дискримінації, сексуальних домагань, булінгу та корупції в освітньому середовищі.

3. Підтримувати існуючі механізми підтримки здобувачів та своєчасного реагування на потенційні конфлікти чи правопорушення.

4. Регулярно проводити моніторинг ситуації та опитування для виявлення можливих проблем в академічному середовищі на ранніх стадіях.

5. Продовжувати роз'яснювальну роботу серед здобувачів щодо етичних норм, академічної доброчесності та нульової толерантності до корупції.

6. Забезпечувати відкритість та прозорість процедур розгляду скарг, підвищуючи рівень довіри здобувачів.

Результати опитування були розглянуті та обговорені на засіданні випускової кафедри СВ та ЕТС на ВТ та Вченої ради ДІВТ ДУІТ. Загальні зауваження та пропозиції здобувачів вищої освіти ДІВТ ДУІТ свідчать про повне розуміння необхідності створення безпечного освітнього середовища та заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню виникнення конфліктних ситуацій.

Директор ДІВТ ДУІТ



Олена ДАКІ

Голова Ради з якості освіти



ДІВТ ДУІТ

Олена БАЙРАМОВА