

Звіт

про проведення опитування науково-педагогічних працівників

Дунайського інституту водного транспорту

Державного університету інфраструктури та технологій

щодо політики та процедур вирішення

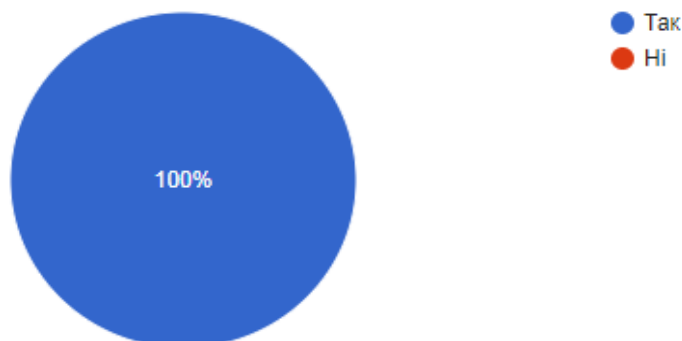
конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними

домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо)

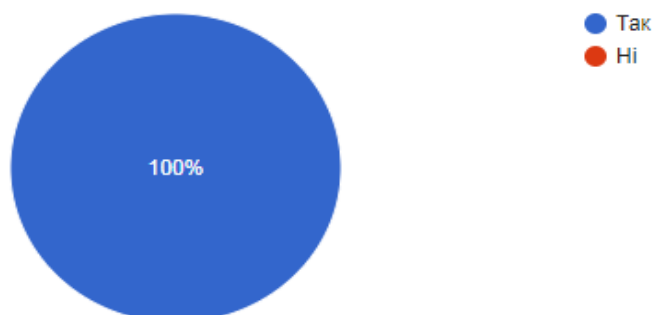
На підставі Положення про опитування (затверджено наказом ДУІТ № 02.1-04-532/з від 23.09.2019 року) у період з 07 по 27 січня 2023 року було проведено опитування науково-педагогічних працівників Дунайського інституту водного транспорту Державного університету інфраструктури та технологій щодо політики та процедур вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо) шляхом застосування електронних анкет (за допомогою Google форм).

Учасники анкетування – науково-педагогічні працівники Дунайського інституту водного транспорту. Всього було отримано 30 анкет, що відображають думку викладачів щодо внутрішнього забезпечення якості освіти. Результати опитування були відображені у відсотковому значенні відповідно до кількості отриманих анкет.

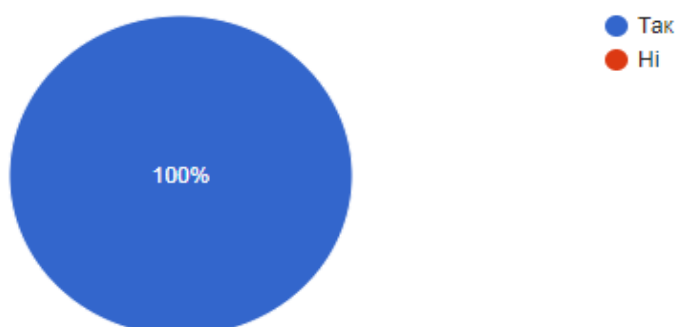
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою і процедурою вирішення конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



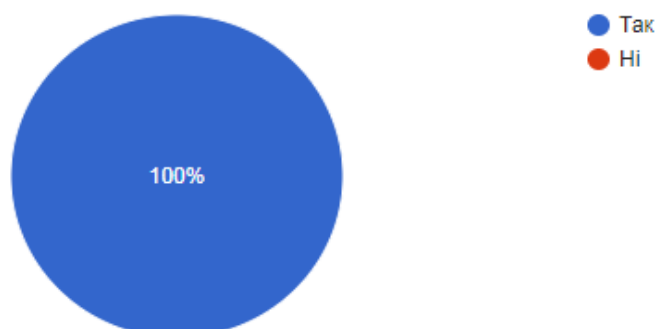
На запитання «Чи є зрозумілою для Вас процедура вирішення конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



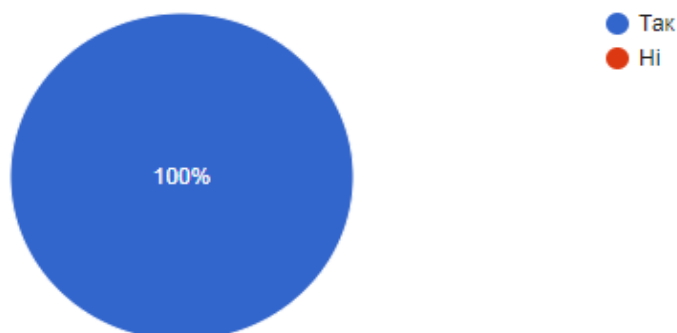
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою протидії дискримінації і сексуальним домаганням у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



На запитання «Чи є зрозумілою є для Вас процедура розгляду скарг у ДІВТ ДУІТ, що пов'язані із дискримінацією і сексуальним домаганням?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



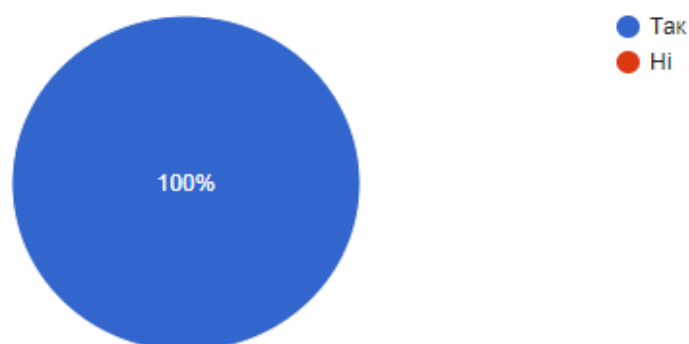
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою запобігання і протидії булінгу (цькуванню) у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



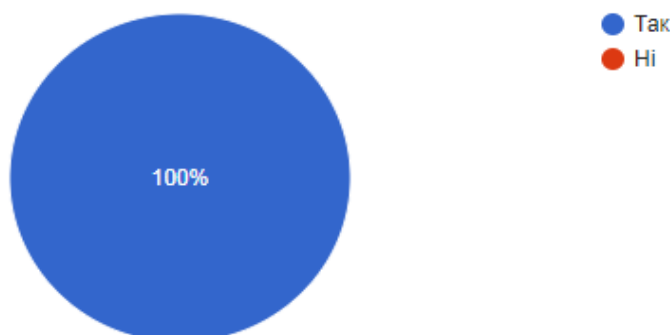
На запитання «Чи стикалися Ви під час виконання професійних обов'язків з випадками дискримінації у колективі стосовно Вас або інших колег?» 100% респондентів обрали відповідь «ні, жодного разу».



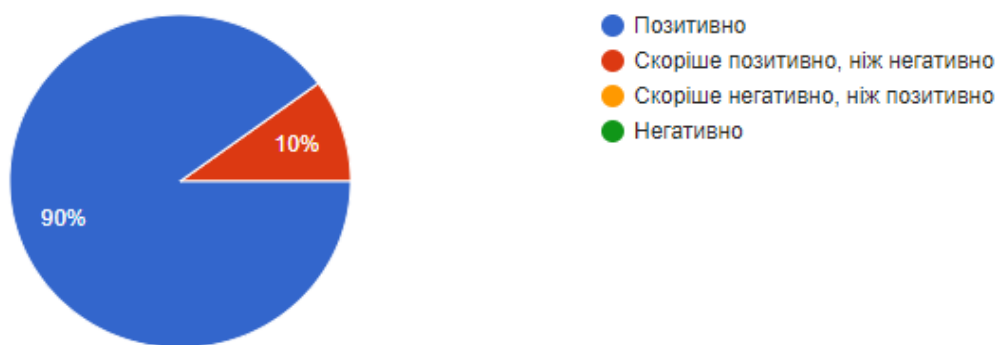
На запитання «Чи є зрозумілою для Вас процедура розгляду скарг, пов'язаних із (булінгом)?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



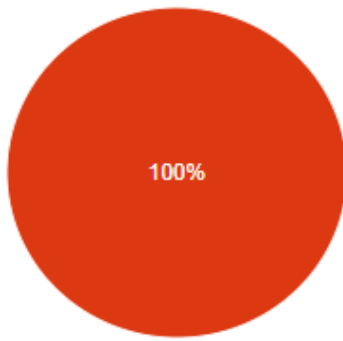
На запитання «Чи ознайомлені Ви з Антикорупційною програмою ДУІТ, політикою запобігання і протидії корупції?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



На запитання «Як Ви оцінюєте інформаційну, психологічну підтримку з боку директорату та інших служб ДІВТ ДУІТ з питань вирішення конфліктних ситуацій?» 90% респондентів обрали відповідь «позитивно», 10% опитаних обрали відповідь «скоріше позитивно, ніж негативно».

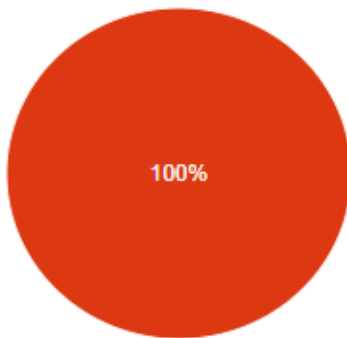


На запитання «Чи помічали Ви по відношенню до себе упереджене ставлення з боку адміністрації ДІВТ ДУІТ або науково-педагогічних працівників?» 100% респондентів обрали відповідь «ні».



● Так
● Ні
● Важко відповісти

На запитання «Чи були в межах виконання Ваших службових обов'язків випадки сексуальних домагань з боку представників адміністрації ДІВТ ДУІТ, науково-педагогічних працівників або здобувачів освіти?» 100% респондентів обрали відповідь «ні».



● Так
● Ні

Для покращення процедур розгляду скарг, пов'язаних із (булінгом), розгляду скарг, що пов'язані із дискримінацією і сексуальним домаганням, вирішенням конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ науково-педагогічними працівниками було запропоновано:

- збільшити кількість заходів для сприяння підвищенню професійної компетентності науково-педагогічних працівників з указаних питань;
- посилити роз'яснювальну роботу серед здобувачів і науково-педагогічних працівників щодо гігієни висловлювань в соцмережах;
- звернути увагу на самодисципліну та самоконтроль.

Висновки

Опитування передбачало визначення рівня інформованості та зрозумілості науково-педагогічних працівників щодо політики та процедур

вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо). Надані відповіді дозволяють зробити висновки, що:

- всі науково-педагогічні працівники ознайомлені з процедурами розгляду скарг, пов'язаних із булінгом, розгляду скарг, що пов'язані із дискримінацією і сексуальним домаганням, вирішенням конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ;
- всі респонденти ознайомлені з Антикорупційною програмою ДУІТ, політикою запобігання і протидії корупції;
- під час виконання професійних обов'язків 100% респондентів не стикались з випадками дискримінації стосовно себе або інших науково-педагогічних працівників та випадками сексуальних домагань;
- 100% респондентів не помічали по відношенню до себе упередженого ставлення з боку адміністрації ДІВТ ДУІТ або науково-педагогічних працівників.

За підсумками опитування пропонується:

- застосовувати комплексний підхід до організації попередження та протидії булінгу (цькуванню) та будь-яким іншим проявам насильства в ДІВТ ДУІТ, де кожен учасник освітнього процесу може зробити свій внесок в процес створення простору безпеки і поваги;
- дотримуватись чіткої спільної колективної позиції щодо проблеми булінгу (цькування), збереження доброзичливої атмосфери, заснованої на довірі і повазі;
- систематично здійснювати аналіз ситуації у ДІВТ ДУІТ (фізичного та емоційно-психологічного середовища), зокрема шляхом опитування всіх учасників освітнього процесу;
- продовжувати реалізацію просвітницького підходу, який передбачає постійне інформування, пояснення, формування навичок толерантної та ненасильницької поведінки, спілкування та взаємодії всіх учасників освітнього процесу;

– проводити заходи щодо стабілізації психологічного клімату у колективі, формування емпатії як одного з базових принципів взаємодії у колективі, в тому числі із залученням необхідних фахівців із надання правової, соціальної та іншої допомоги тощо;

– проводити тренінги, тематичні зустрічі та заняття, круглі столи, бесіди, консультації, спільні перегляди та обговорення тематичних відеоматеріалів всіма учасниками освітнього процесу щодо ненасильницьких методів поведінки, вирішення конфліктів, управління власними емоціями та подолання стресу.

Результати анкетування розглянуті та обговорені на засіданні кафедри СВ та ЕТС на ВТ, ПМ та ІТД, СГД та на засіданні Вченої ради ДІВТ ДУІТ. Результати опитування надані гарантам освітніх програм для подальшої роботи.



Директор ДІВТ ДУІТ

Олена ДАКІ

Голова Ради з якості вищої освіти
ДІВТ ДУІТ



Олена БАЙРАМОВА