

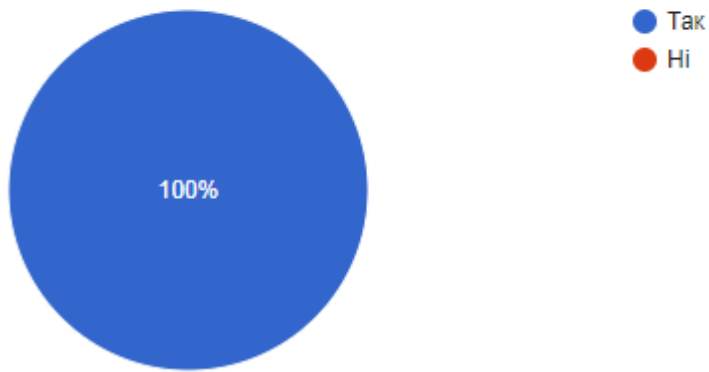
**Звіт**  
**про проведення опитування науково-педагогічних працівників**  
**Дунайського інституту водного транспорту**  
**Державного університету інфраструктури та технологій**  
**щодо політики та процедур вирішення**  
**конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними**  
**домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо)**  
**за 2021 рік**

На підставі Положення про опитування (затверджено наказом ДУІТ №02.1-04-532/з від 23.09.2019) та плану проведення опитувань учасників освітнього процесу ДІВТ ДУІТ у період з 04 по 24 січня 2022 року було проведено анонімне опитування науково-педагогічних працівників щодо політики та процедур вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо) шляхом застосування електронних анкет (за допомогою Google форм).

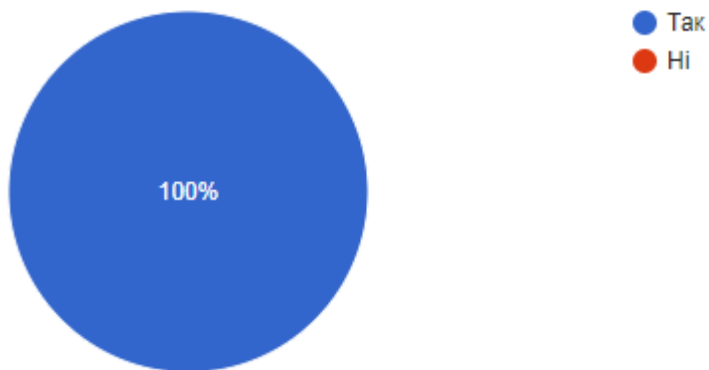
Результати опитування були відображені у відсотковому значенні відповідно до кількості респондентів, що надали відповідь на те чи інше питання в анкеті.

Аналіз результатів проводився за допомогою програми MicrosoftExcel та представлений у вигляді діаграм.

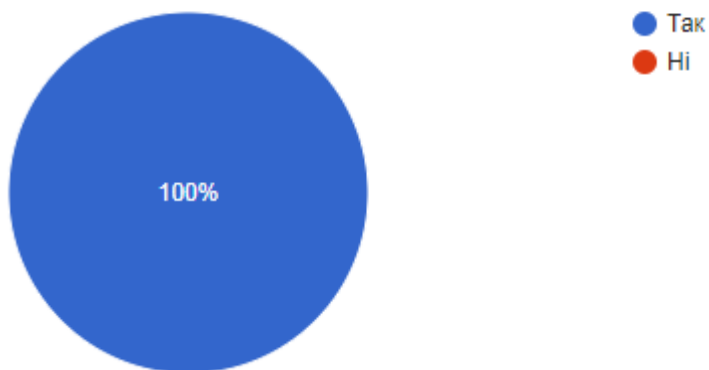
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою і процедурою вирішення конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



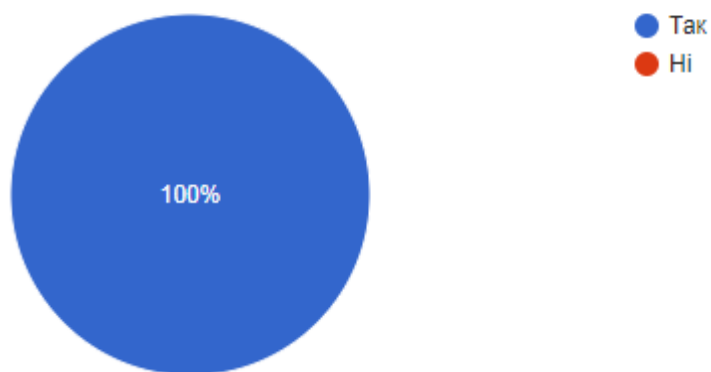
На запитання «Чи є зрозумілою для Вас процедура вирішення конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



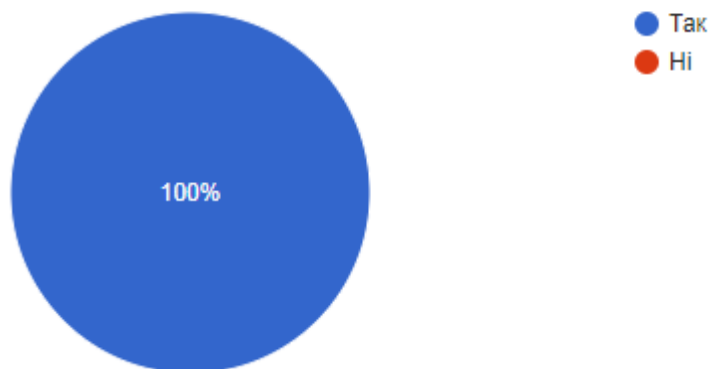
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою протидії дискримінації і сексуальним домаганням у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



На запитання «Чиє зрозумілою є для Вас процедура розгляду скарг у ДІВТ ДУІТ, що пов'язані із дискримінацією і сексуальним домаганням?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



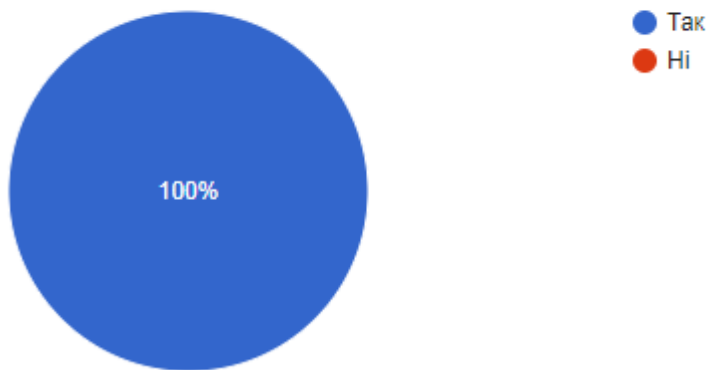
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою запобігання і протидії булінгу (цькуванню) у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



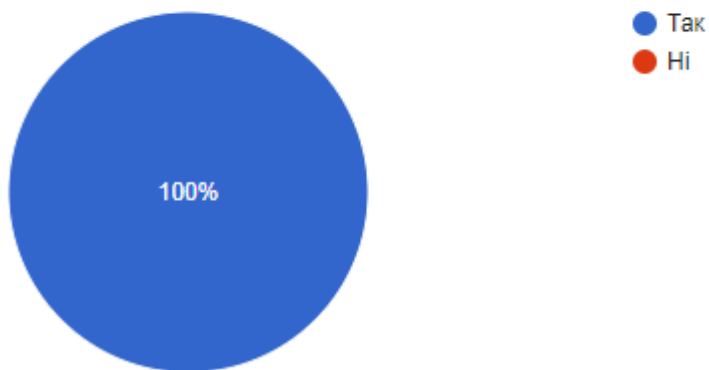
На запитання «Чи стикалися Ви під час виконання професійних обов'язків з випадками дискримінації у колективі стосовно Вас або інших колег?» 100% респондентів обрали відповідь «ні, жодного разу».



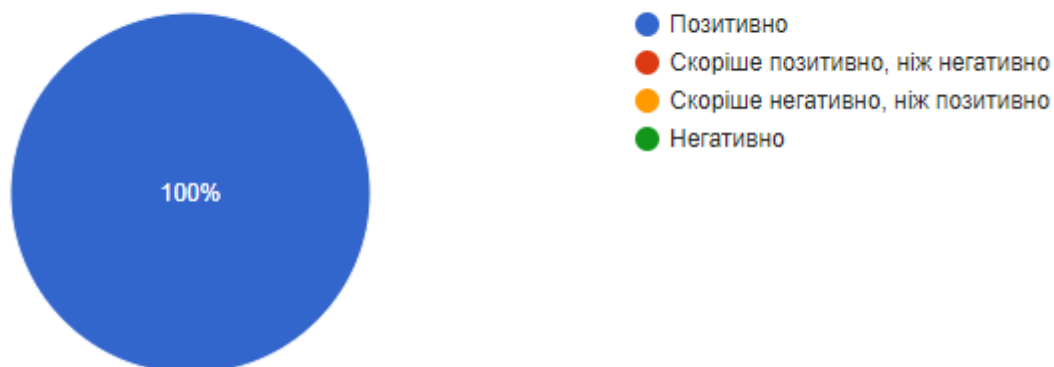
На запитання «Чи є зрозумілою для Вас процедура розгляду скарг, пов'язаних із (булінгом)?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



На запитання «Чи ознайомлені Ви з Антикорупційною програмою ДУІТ, політикою запобігання і протидії корупції?» 100% респондентів обрали відповідь «так».



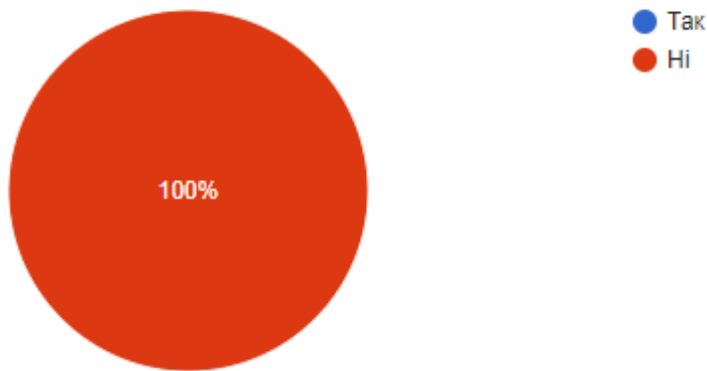
На запитання «Як Ви оцінюєте інформаційну, психологічну підтримку з боку директорату та інших служб ДІВТ ДУІТ з питань вирішення конфліктних ситуацій?» 100% респондентів обрали відповідь «позитивно».



На запитання «Чи помічали Ви по відношенню до себе упереджене ставлення з боку адміністрації ДІВТ ДУІТ або науково-педагогічних працівників?» 100% респондентів обрали відповідь «ні».



На запитання «Чи були в межах виконання Ваших службових обов'язків випадки сексуальних домагань з боку представників адміністрації ДІВТ ДУІТ, науково-педагогічних працівників або здобувачів освіти?» 100% респондентів обрали відповідь «ні».



Для покращення процедур розгляду скарг, пов'язаних із (булінгом), розгляду скарг, що пов'язані із дискримінацією і сексуальним домаганням, вирішенням конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ науково-педагогічними працівниками було запропоновано:

- Проводити бесіди зі здобувачами з означених проблем.
- Індивідуальні бесіди зі здобувачами під час кураторських годин.
- Робота з батьками та ознайомлення їх з положеннями щодо булінгу, конфліктів та сексуальних домагань.
- Запрошувати юристів для проведення бесід зі здобувачами освіти для розширення знань про законодавчі документи з даного приводу.
- Організувати позааудиторні заходи для запобігання конфліктних ситуацій.
- Організація спільних зустрічей на позааудиторних заняттях для покращення стосунків серед здобувачів.
- Звернути увагу на самодисципліну та самоконтроль.

### **Висновки**

Опитування передбачало визначення рівня інформованості та зрозумілості науково-педагогічних працівників щодо політики та процедур вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо). Надані відповіді дозволяють зробити висновки, що:

- всі науково-педагогічні працівники ознайомлені з процедурами розгляду скарг, пов'язаних із (булінгом), розгляду скарг, що пов'язані із

дискримінацією і сексуальним домаганням, вирішенням конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ;

– всі респонденти ознайомлені з Антикорупційною програмою ДУІТ, політикою запобігання і протидії корупції;

– під час виконання професійних обов'язків 100% респондентів не стикались з випадками дискримінації стосовно себе або інших науково-педагогічних працівників та випадками сексуальних домагань;

–100% респондентів не помічали по відношенню до себе упереджене ставлення з боку адміністрації ДІВТ ДУІТ або науково-педагогічних працівників.

Результати анкетування розглянуті та обговорені на засіданні кафедри СВ та ЕТС на ВТ, ПМ та ІТД, СГД та на засіданні Вченої ради ДІВТ ДУІТ. Результати опитування надані гарантам освітніх програм для подальшої роботи.

Директор ДІВТ ДУІТ



Олена ДАКІ

Голова Ради з якості освіти  
ДІВТ ДУІТ



Олена БАЙРАМОВА