

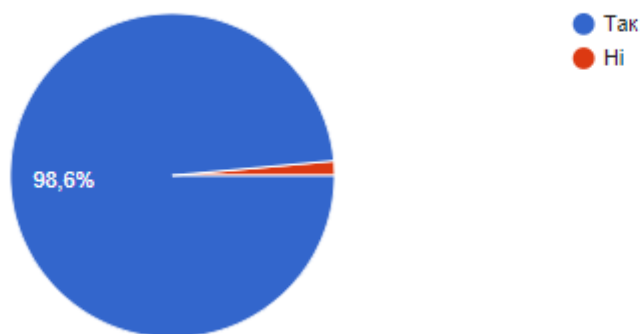
**Звіт**  
**про проведення опитування здобувачів вищої освіти Дунайського**  
**інституту водного транспорту**  
**Державного університету інфраструктури та технологій**  
**щодо політики та процедур вирішення**  
**конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними**  
**домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо)**  
**за 2021 рік**

На підставі Положення про опитування (затверджено наказом ДУІТ №02.1-04-532/з від 23.09.2019) та плану проведення опитувань учасників освітнього процесу ДІВТ ДУІТ у період з 04 по 24 січня 2022 року було проведено анонімне опитування здобувачів вищої освіти Дунайського інституту водного транспорту Державного університету інфраструктури та технологій щодо політики та процедур вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо) шляхом застосування електронних анкет (за допомогою Google форм).

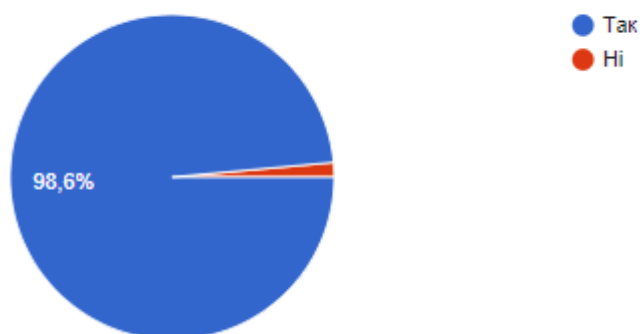
Результати опитування були відображені у відсотковому значенні відповідно до кількості респондентів, що надали відповідь на те чи інше питання в анкеті. В анкетуванні взяли участь 69 здобувачів.

Аналіз результатів проводився за допомогою програми MicrosoftExcel та представлений у вигляді діаграм.

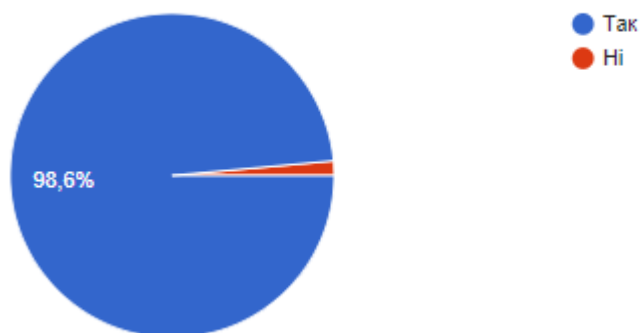
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою і процедурою вирішення конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ?» 98,6% респондентів обрали відповідь «так», 1,4% – відповідь «ні».



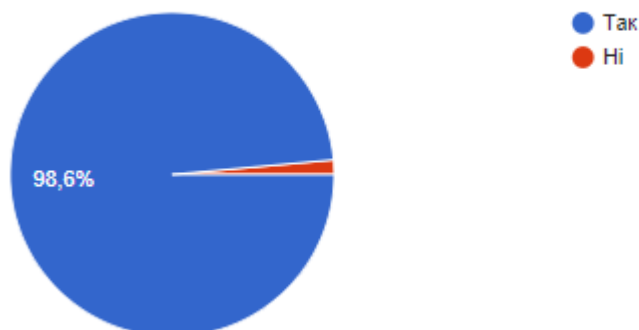
На запитання «Чи є зрозумілою для Вас процедура вирішення конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ?» 98,6% респондентів обрали відповідь «так», 1,4% – відповідь «ні».



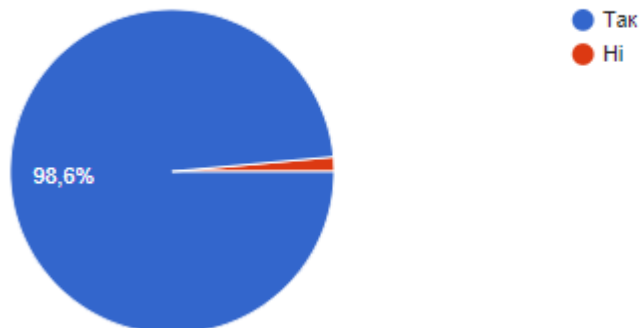
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою протидії дискримінації і сексуальним домаганням у ДІВТ ДУІТ?» 98,6% респондентів обрали відповідь «так», 1,4% – відповідь «ні».



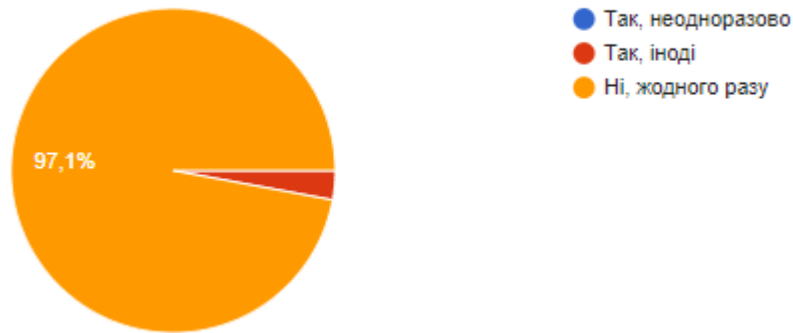
На запитання «Чиє зрозумілою є для Вас процедура розгляду скарг у ДІВТ ДУІТ, що пов'язані із дискримінацією і сексуальним домаганням?» 98,6% респондентів обрали відповідь «так», 1,4% – відповідь «ні».



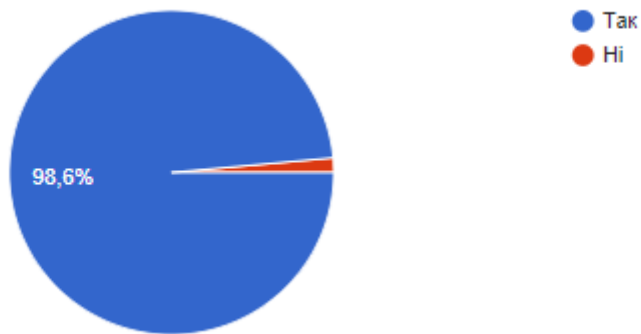
На запитання «Чи ознайомлені Ви з політикою запобігання і протидії булінгу (цькуванню) у ДІВТ ДУІТ?» 98,6% респондентів обрали відповідь «так», 1,4% – відповідь «ні».



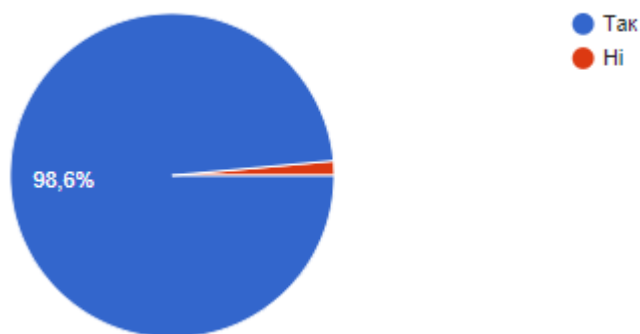
На запитання «Чи стикалися Ви під час виконання професійних обов'язків з випадками дискримінації у колективі стосовно Вас або інших здобувачів освіти?» 97,1% респондентів обрали відповідь «ні, жодного разу», 2,9% – відповідь «так, іноді».



На запитання «Чи є зрозумілою для Вас процедура розгляду скарг, пов'язаних із (булінгом)?» 98,6% респондентів обрали відповідь «так», 1,4% – відповідь «ні».



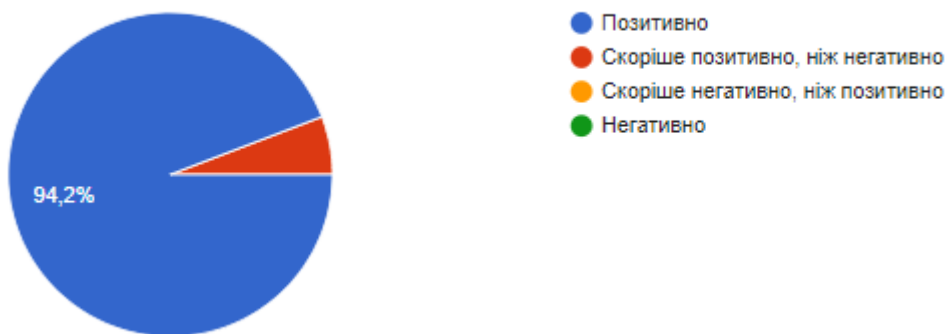
На запитання «Чи ознайомлені Ви з Антикорупційною програмою ДУІТ, політикою запобігання і протидії корупції?» 98,6% респондентів обрали відповідь «так», 1,4% – відповідь «ні».



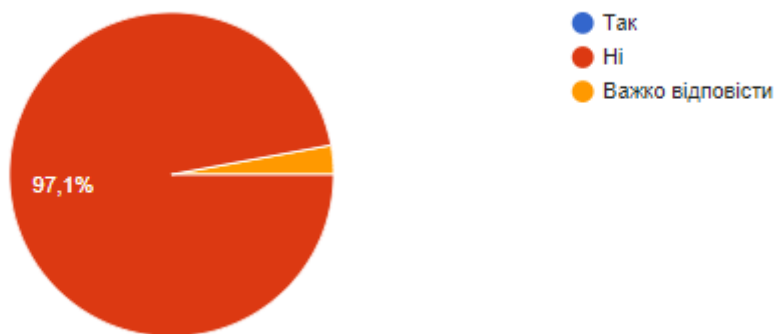
На запитання «Чи стикались Ви з проявами корупції у ДІВТ ДУІТ?» 100% респондентів обрали відповідь «ні, жодного разу».



На запитання «Як Ви оцінюєте інформаційну, психологічну підтримку з боку директорату та інших служб ДІВТ ДУІТ з питань вирішення конфліктних ситуацій?» 94,2% респондентів обрали відповідь «позитивно», 5,8% – «скоріше позитивно, ніж негативно».

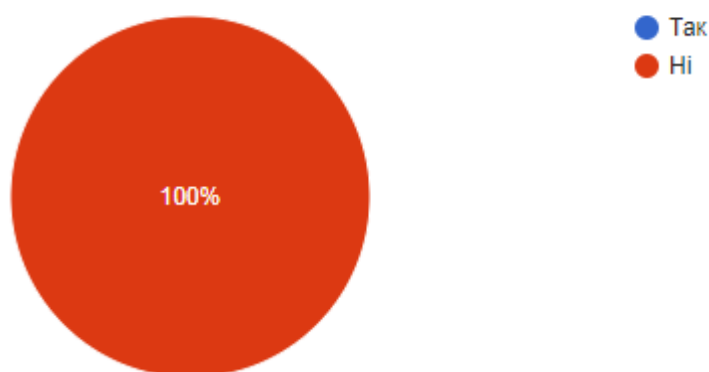


На запитання «Чи помічали Ви по відношенню до себе упереджене ставлення з боку адміністрації ДІВТ ДУІТ або науково-педагогічних працівників?» 97,1% респондентів обрали відповідь «ні», 2,9% – «важко відповісти».



На запитання «Чи стикалися Ви з випадками сексуальних домагань з боку представників адміністрації ДІВТ ДУІТ, науково-педагогічного

персоналу або здобувачів освіти?» 100% респондентів обрали відповідь «ні».



## Висновки

Опитування передбачало визначення рівня інформованості та розумілості здобувачів вищої освіти щодо політики та процедур вирішення конфліктних ситуацій (зокрема пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією та/або корупцією тощо). Надані відповіді дозволяють зробити висновки, що:

- майже всі здобувачі вищої освіти (98,6%) ознайомлені з процедурами розгляду скарг, пов'язаних із (булінгом), розгляду скарг, що пов'язані із дискримінацією і сексуальним домаганням, вирішенням конфліктних ситуацій у ДІВТ ДУІТ;
- майже всі респонденти (98,6%) ознайомлені з Антикорупційною програмою ДУІТ, політикою запобігання і протидії корупції;
- під час виконання професійних обов'язків 97,1% респондентів не стикались з випадками дискримінації у колективі стосовно них або інших здобувачів освіти;
- 97,1% респондентів не помічали по відношенню до себе упереджене ставлення з боку адміністрації ДІВТ ДУІТ або науково-педагогічних працівників;
- 100% респондентів не стикались з проявами корупції у ДІВТ ДУІТ.

Результати анкетування були розглянуті та обговорені на засіданні випускової кафедри СВ та ЕТС на ВТ та Вченої ради ДІВТ ДУІТ. Загальні зауваження та пропозиції здобувачів вищої освіти ДІВТ ДУІТ свідчать про повне розуміння необхідності створення безпечного освітнього середовища та заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню виникнення конфліктних ситуацій.

Директор ДІВТ ДУІТ



Олена ДАКІ

Голова Ради з якості освіти

ДІВТ ДУІТ



Олена БАЙРАМОВА