

Шановні партнери!

Просимо Вас взяти участь в опитуванні щодо якості підготовки фахівців у Дунайському інституті водного транспорту Державного університету інфраструктури та технологій

Нам дуже важлива Ваша думка з приводу наступних питань:

1. Надайте, будь ласка, свою оцінку ДІВТ ДУІТ, як закладу вищої освіти, за такими критеріями:

	Критерії	Оцінки 1– незадовільний рівень, 5– дуже високий рівень
1.	Ділова репутація, імідж закладу	
2.	Конкурентоспроможність освітніх послуг	
3.	Професорсько-викладацький склад	
4.	Матеріально-технічна база	
5.	Система управління закладом	
6.	Якість освітніх послуг	
7.	Зміст освітніх програм	

2. Вкажіть кількість фахівців-випускників ДІВТ ДУІТ, які працюють в
Вашій _____ організації

3. Вкажіть посади, які займають фахівці-випускники ДІВТ ДУІТ, що
працюють в Вашій організації _____

4. Вкажіть спеціальності/освітні програми, випускники яких працюють
в _____ Вашій _____ організації

5. Надайте, будь ласка, свою оцінку якості освітніх програм/рівню
підготовки фахівців-випускників ДІВТ ДУІТ, які працюють в Вашій
організації, за такими критеріями:

	Критерії	Оцінка 1– незадовільний рівень, 5– дуже високий рівень
1.	Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників ДІВТ ДУІТ	
2.	Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на практику здобувачів ДІВТ ДУІТ	
3.	Якість підготовки фахівців (загальний рівень)	
4.	Підготовка фахівців відповідає вимогам	

	ринку праці	
5.	Підготовка фахівців відповідає вимогам Вашої організації	
6.	Освітня програма містить достатні компетенції для підготовки таких фахівців, які потрібні Вашій організації	
Чи потрібне було додаткове навчання фахівців? Які компетенції необхідно було посилити?		
Які додаткові знання (уміння) повинна забезпечувати освітня програма?		
Ваші пропозиції та побажання щодо вдосконалення освітньої програми (освітнього компонента, навички, уміння тощо)?		
Ваші пропозиції та побажання щодо вдосконалення освітнього процесу в ДІВТ ДУІТ		

6. Оцініть якості та навички фахівців-випускників ДІВТ ДУІТ, які працюють в Вашій організації, за такими критеріями: від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень)

	Критерії	Оцінка 1– незадовільний рівень, 5– дуже високий рівень
1.	Рівень загальнотеоретичної підготовки	
2.	Рівень базових (професійних) знань і навичок	
3.	Стратегічне мислення	
4.	Націленість на кінцевий результат	
5.	Здатність працювати в колективі, команді	

6.	Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці	
7.	Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток	
8.	Навички управління персоналом, колективом	
9.	Ерудованість, загальна культура, комунікабельність	
10.	Володіння інформаційними та комунікаційними технологіями	
11.	Ведення ділової документації	
12.	Інше (вказіть)	

7. Які з цих критеріїв/компетентностей не потрібні сучасним фахівцям?

8. Які компетентності необхідно розвивати сучасним фахівцям?

Для зворотного зв'язку вкажіть, будь ласка:

Назву Вашої організації _____

ПІБ _____

Контактні дані (моб. номер, e-mail тощо) _____

Ваші відповіді будуть враховані для вдосконалення освітнього процесу та допоможуть підвищити якість підготовки здобувачів освіти в ДІВТ ДУІТ

Вдячні за співпрацю та відвертість!