

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІНФРАСТРУКТУРИ ТА ТЕХНОЛОГІЙ



ПРОЄКТ

ПОЛОЖЕННЯ

про рейтингове оцінювання діяльності
науково-педагогічних працівників

Державного університету інфраструктури та технологій

СХВАЛЕНО

Вченою радою ДУІТ

Протокол № _____

від _____ 2022 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказом ректора № _____

від _____ 2022 р.

Київ – 2022

1. Загальні положення

1.1. Положення розроблене відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положення про організацію освітнього процесу в Державному університеті інфраструктури та технологій, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості у Державному університеті інфраструктури та технологій, Положення про планування і облік наукової, методичної та організаційної роботи науково-педагогічних працівників Державного університету інфраструктури та технологій.

1.2. Положення ґрунтується на принципах, викладених у «Стандартах і рекомендаціях щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти».

1.3. Рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників (НПП) здійснюється щорічно, результати оприлюднюються у відкритому доступі на веб-сайті Університету.

1.4. Рейтингове оцінювання професійної діяльності (НПП) є складовою внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти, елементом управління якістю освітньої діяльності НПП та освітніх послуг у Державному університеті інфраструктури та технологій (ДУІТ).

1.5. Рейтинг НПП враховується під час укладання трудового договору чи контракту, призначення на іншу посаду, заохочення, схвалення рішень про присвоєння вченого звання тощо.

1.6. Рейтинг НПП – це індивідуальний числовий показник оцінювання його досягнень у навчальній, методичній, науковій та організаційній роботі.

1.7. Положення визначає методику складання, розрахунку, оприлюднення та використання результатів рейтингового оцінювання НПП ДУІТ.

1.8. Оцінюванню підлягає професійна діяльність усіх НПП, які працюють в ДУІТ не менше одного року. Особи, які працюють в ДУІТ на посадах НПП на умовах штатного сумісництва, підлягають рейтинговому оцінюванню окремо за основним місцем роботи та місцем роботи за сумісництвом. У разі сумісництва посад на одній кафедрі, рейтингове оцінювання здійснюється за основною посадою за сумарний обсяг ставок, які обіймає НПП.

1.9. Діяльність щодо організації проведення розрахунку та внутрішнього аудиту ефективності роботи НПП координує Навчальний відділ ДУІТ, а також здійснює розробку й удосконалення критеріїв, вимог, методик та інструментарію рейтингового оцінювання, вибіркового

контроль за достовірністю інформації, оформлення підсумків рейтингового оцінювання.

2. Мета, основні завдання та принципи рейтингового оцінювання

2.1. Метою рейтингового оцінювання діяльності НПП є об'єктивний аналіз якості кадрового забезпечення провадження освітньої діяльності ДУІТ.

2.2. Основними завданнями рейтингового оцінювання діяльності НПП є:

- оцінка та контроль рівня й ефективності діяльності НПП ДУІТ;
- оцінка продуктивності навчальної, наукової, методичної та організаційної роботи з метою формування ефективного кадрового забезпечення діяльності ДУІТ;
- забезпечення конкуренції у професорсько-викладацькому колективі, удосконалення якості навчально-методичної та дослідницько-інноваційної діяльності, розвитку творчої ініціативи та професіоналізму;
- посилення колективної зацікавленості НПП у покращенні кінцевих результатів підготовки здобувачів вищої освіти, підвищенні якості освітніх послуг та результативності освітнього процесу;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання їхньої діяльності;
- створення умов для динамічного розвитку ДУІТ, досягнення відповідності сучасним тенденціям розвитку вищої освіти, інтеграції ДУІТ до Європейського простору вищої освіти;
- створення системи об'єктивних показників, що всебічно відображає результативність роботи НПП.

2.3. Рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників ДУІТ базується на принципах достовірності, прозорості, доступності. Враховуються лише ті показники їхньої діяльності, результати яких можуть бути документально підтверджені.

3. Порядок організації рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників

3.1. В основу механізму визначення рейтингу покладені результати діяльності НПП, продуктивності та якості їхньої роботи з підготовки та виховання здобувачів вищої освіти, які навчаються в ДУІТ, проведення наукової діяльності за навчальний рік.

3.2. Рейтингове оцінювання діяльності НПП та відповідно визначення загального рейтингу інститутів, факультетів, кафедр,

професорів, доцентів, старших викладачів та асистентів ДУІТ здійснюється до початку наступного навчального року. Результати затверджуються Вченою радою Університету в серпні та оприлюднюються до 01 вересня поточного року.

3.3. Рейтинг НПП визначається за кількістю балів, отриманих за виконання всіх видів роботи передбаченої в Положенні про планування і облік наукової, методичної та організаційної роботи науково-педагогічних працівників Державного університету інфраструктури та технологій.

3.4. До 1 липня кожного року всі НПП ДУІТ зобов'язані внести всі свої дані стосовно навчальної, наукової, методичної та організаційної роботи в Систему «План-Звіт» та підтвердити їх документально.

3.5. Завідувач кафедри здійснює перевірку достовірності поданої інформації у Системі «План-Звіт» про виконання індивідуального плану роботи за навчальний рік підпорядкованих НПП та несе відповідальність за їх зміст та наповнення.

3.6. Всі матеріали, які використовуються під час оцінювання діяльності НПП, зберігаються на кафедрах.

3.7. НПП не має права декілька разів звітувати одними й тими ж результатами своєї професійної діяльності. До поточного звітного періоду має бути внесена лише робота, не врахована в попередньому рейтинговому оцінюванні.

3.8. Система оцінювання ґрунтується на визначенні відповідних балів за певний вид діяльності по напрямкам: навчальна, наукова, методична та організаційна робота впродовж поточного року.

3.9. Навчальний відділ формує узагальнений рейтинговий список НПП у термін до 15 липня.

3.10. Навчальний відділ щороку проводить аналіз результатів рейтингового оцінювання діяльності НПП та узагальненні результати надає на розгляд та затвердження Вченій раді Університету.

3.11. Результати рейтингового оцінювання діяльності НПП розглядаються на засіданні кафедр.

4. Методика розрахунку рейтингової оцінки науково-педагогічних працівників

4.1. На підставі поданих персональних даних вираховується рейтинг професійної діяльності НПП.

4.2. Рейтинг НПП формується з Системи «План-Звіт» навчальним відділом за формулою:

$$P_{\text{нпп}} = \frac{O_{\text{ф}}}{O_{\text{з}} * C},$$

де $O_{\text{ф}}$ – сумарний фактичний обсяг виконаних робіт НПП протягом навчального року, в рамках навчальної, наукової, методичної та організаційної робіт;

$O_{\text{з}}$ – загальний робочий час НПП, відповідно до Положення про планування і облік наукової, методичної та організаційної роботи науково-педагогічних працівників Державного університету інфраструктури та технологій;

C – розмір ставки НПП протягом навчального року.

4.3. Рейтинг кафедр (інститутів, факультетів) формується навчальним відділом в кінці навчального року з Системи «План-Звіт» за формулою:

$$P_{\text{к.ф.і}} = \frac{\sum P_{\text{нпп(к.ф.і.)}}}{\sum_{\text{нпп (к.ф.і.)}},$$

де $P_{\text{к.ф.і}}$ – рейтинг кафедри, факультету;

$\sum P_{\text{нпп(к.ф.і.)}}$ – сумарний рейтинг НПП, що працюють на кафедрі, інституті, факультеті;

$\sum_{\text{нпп (к. ф. і.)}}$ – сумарна кількість ставок яка виділена на кафедру, факультет, інститут.

5. Результати рейтингового оцінювання

5.1 Узагальнення результатів рейтингового оцінювання професійної діяльності НПП ДУІТ здійснюється Навчальним відділом Університету. Відповідальність за зберігання даних та результатів покладається на начальника відділу.

5.2 Інформаційна система «План-Звіт» забезпечує розрахунок та формування індивідуального рейтингу викладачів за видами діяльності та узагальнених відомостей щодо рейтингових балів професійної діяльності всіх НПП.

5.3 За результатами підрахунку відносних індивідуальних рейтингів ДУІТ складається зведений рейтинговий список.

5.4. Рейтинг НПП за рівнем ефективності його роботи на займаній посаді може бути високим, достатнім або низьким.

Рейтинг більше 1,3 – високий рівень (є підставою для матеріального і морального заохочення).

Рейтинг дорівнює 1-1,3 – достатній рівень.

Рейтинг менше 1 – низький рівень (ефективність роботи є підставою для попередження НПП про його неповну відповідність займаній посаді).

5.5 Узагальнені результати рейтингового оцінювання подаються ректору та керівництву структурними підрозділами для ознайомлення та прийняття рішень, спрямованих на підвищення ефективності діяльності НПП та покращення якості освітнього процесу ДУІТ.

5.6 Результати рейтингу НПП ДУІТ, затверджуються ректором Університету.

5.7 Доступ до узагальнених рейтингових списків є відкритим для всіх учасників освітнього процесу. НПП одержують інформацію про власні значення рейтингу та мають право ознайомитись з порядком їх підрахунку.

5.8 За результатами рейтингових списків кожен викладач має самостійно оцінити результати та звернути увагу на слабкі сторони власної освітньої діяльності, усвідомити необхідність підвищення особистих професійних результатів і якості викладання навчальної дисципліни в ДУІТ.

5.9 Завідувачі кафедр одержують інформацію про загальний рейтинг всіх штатних науково-педагогічних працівників кафедри. Результати рейтингового оцінювання обговорюються на кафедрах, аналізуються причини, виробляється система заходів щодо вдосконалення педагогічної діяльності окремих НПП.

5.10 Результати рейтингового аналізу є інформаційною базою і можуть використовуватися адміністрацією для морального та матеріального заохочення НПП.

6. Прикінцеві положення

6.1 Основні показники та норми бального оцінювання для підрахунку рейтингових балів науково-педагогічного працівника можуть щорічно переглядатися та затверджуватися Вченою радою Університету.

6.2 Загальний перелік видів діяльності НПП, що підлягають оцінці, та норми їх оцінювання, можуть, за потреби, переглядатися до початку наступного навчального року.