



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІНФРАСТРУКТУРИ ТА ТЕХНОЛОГІЙ
НАКАЗ

17.11.2021

Київ

№ 27/СЧ.03

Про затвердження Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Державного університету інфраструктури та технологій за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків

На виконання абзацу шість частини 1 ст. 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України від 05.06.2000 № 898 (із змінами), від 14.06.2000 № 963 (із змінами).

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Державного університету інфраструктури та технологій за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків (додається).
2. Ввести в дію затвержене Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Державного університету інфраструктури та технологій за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків з моменту підписання цього наказу.
3. Керівникам структурних та відокремлених підрозділів:
 - забезпечити неухилне додержання вимог Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Державного університету інфраструктури та технологій за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків;
 - ознайомити працівників відповідних відділів та структурних підрозділів під розпис зі згаданим Положенням.
4. Оригінал затвердженого Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Державного університету інфраструктури та технологій за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків зберігати в загальному відділі.
5. Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на профспілкові комітети Університету.
6. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ректор

Надія БРАЙКОВСЬКА

Державний університет інфраструктури та технологій

Схвалено:

**Первинними профспілковими
організаціями річкового транспорту
та залізничників ДУІТ**

Затверджую:

**Ректор ДУІТ
17.11.2022
наказ № 127/04-03**

ПОЛОЖЕННЯ

**Про надання щорічної грошової винагороди
педагогічним працівникам Державного
університету інфраструктури та технологій за
сумлінну працю, зразкове виконання посадових
обов'язків**

Київ – 2022р.

ЗМІСТ

Розділ 1. Загальні положення	3
Розділ 2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам.....	3
Розділ 3. Порядок надання щорічної грошової винагороди	4
Розділ 4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди.....	5
Розділ 5. Прикінцеві положення.....	5

1. Загальні положення

- 1.1. Це Положення про надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам Державного університету інфраструктури та технологій за сумлінну працю, зразкове виконання посадових обов'язків (далі – Положення) розроблено згідно з статтею 61 Закону України «Про освіту» від 05.09.2017р. № 2145-УІІ, Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022р. № 2352-ІХ, постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р., № 78 від 31.01.2001 р., № 1222 від 19.08.2002 р.
- 1.2. Щорічна грошова винагорода - це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.
- 1.3. Перелік посад працівників, які мають право на вказану щорічну грошову винагороду, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 14.06.2000 р. № 963 «Про затвердження переліку посад педагогічних і науково-педагогічних працівників».
- 1.4. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників університету. Положення діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки України рішень про зміну умов чи системи оплати праці та матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.
- 1.5. Положення передбачає порядок матеріального стимулювання працівників за зразкове виконання посадових обов'язків, творчу активність і ініціативу в реалізації покладених на них обов'язків, сумлінне, якісне та своєчасне виконання завдань і доручень, високу результативність у роботі, плідну працю, вагомий внесок у справу навчання та виховання студентів, небайдуже ставлення до рейтингу навчального закладу та показників його діяльності.
- 1.6. Це Положення поширюється на всіх педагогічних працівників Державного університету інфраструктури та технологій, крім тих, які працюють за сумісництвом.

2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам

- 2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:
- сумлінне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, дотримання у роботі вимог чинного трудового законодавства;
 - виконання правил внутрішнього розпорядку, відсутність зауважень з боку керівника;
 - досконале володіння методикою організації навчально-виховного процесу, постійне підвищення професійного рівня;

- забезпечення умов для засвоєння студентами навчальних програм, сприяння розвитку здібностей студентів, результативне впровадження в навчально-виховний процес сучасних інноваційних технологій;
- досягнення в роботі, які призвели до зростання рейтингу кафедри і навчального закладу в цілому;
- активна участь в навчальній, науково-методичній та культурно-виховній роботі, постійне і якісне покращення діяльності університету;
- утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, працелюбства, додержання педагогічної етики, прояв поваги до колег, чуйності, толерантності, позитивний вплив на психологічний клімат в колективі.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

- 3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу ректора, узгодженому з профспілковими комітетами університету та виплачується до закінчення календарного року. Наказ видається на підставі службової записки керівника структурного підрозділу, узгодженої з головним бухгалтером, начальником відділу кадрів, деканом факультету, проректором з науково-педагогічної роботи.
- 3.2. Виплата щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам здійснюється в межах фонду заробітної плати і не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) передбачених кошторисом університету.
- 3.3 Щорічна грошова винагорода нараховується та виплачується за основним місцем роботи і проводиться бухгалтерською службою у термін виплати заробітної плати за другу половину місяця, визначений колективним договором Державного університету інфраструктури та технологій.
- 3.4. Надання грошової винагороди кожному педагогічному працівнику університету встановлюється за поданням керівника відповідного структурного підрозділу в залежності від його особистого внеску в підсумки діяльності.
- 3.5. Працівникам, які прийняті на роботу в університет протягом року за переведом, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому навчальному закладі, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.
- 3.6. Щорічна грошова винагорода виплачується також педагогічним працівникам університету, які пропрацювали не повний календарний рік, але не менше 9 місяців у зв'язку з виходом у декретну відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку, звільнилися з роботи з поважних причин: призовом до Збройних Сил України, виходом на пенсію (за віком, по інвалідності), вступом до вищого навчального закладу, навчанням в аспірантурі, докторантурі, переходом на виборну посаду.

4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди

4.1. Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх посадових обов'язків, повністю позбавляються грошової винагороди.

4.2. Винагорода не виплачується:

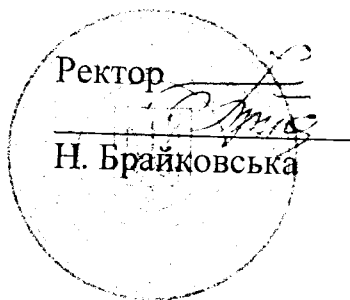
- педагогічним працівникам, звільненим протягом року за власним бажанням;
- педагогічним працівникам, які пропрацювали менше 9 місяців на педагогічній посаді;
- педагогічним працівникам, які виїхали за межі території України або набули статусу внутрішньо переміщених осіб (ВПО) та перебувають у відпустці без збереження заробітної плати під час воєнного стану понад 90 календарних днів.

5. Прикінцеві положення

5.1. Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується ректором Університету.

5.2. Відповідальність за дотримання цього Положення покладається на ректора Університету.

5.3. Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на профспілкові комітети Університету.



Голова профкому
річкового транспорту
Г. Трутовський

Голова профкому
залізничників
О. Андреева

Начальник
юридичного відділу
О. Ченцова