



Звіт
за результатами опитування науково-педагогічних
працівників за ОПП «Екологія транспортної
інфраструктури» першого (бакалаврського) рівня
вищої освіти щодо внутрішнього забезпечення
якості освіти в Державному університеті
інфраструктури та технологій

Процедура анкетування, передбачала он-лайн анкетування науково-педагогічних працівників, що залучені до ОПП «Екологія транспортної інфраструктури», опитування проводилось за допомогою google-форми. У опитуванні рівня задоволеності щодо внутрішнього забезпечення якості освіти в університеті взяло участь 11 респондентів, які дали відповіді на наступні запитання:

1. Визначте, будь ласка рівень Вашої задоволеності щодо наступних питань:

- створені умови безпеки праці та навчання (дотримання санітарних норм, охорона публічного порядку тощо) – 100%
- задовольняє мій робочий кабінет (кафедра), обладнання й умови роботи в ньому - 95%
- задовольняє взаємодія здобувачів вищої освіти і викладачів в освітньому процесі – 100 %
- задовольняють взаємовідносини між викладачами - 95%
- задовольняє соціально–психологічний клімат на кафедрі – 95%
- задовольняє соціально–психологічний клімат на факультеті – 100%
- задовольняє соціально–психологічний клімат в Університеті – 100%

В Університеті не існує проявів мобінгу (цькування, переслідування на робочому місці тощо) – 100%

В Університеті здійснюється соціальна підтримка викладачів (матеріальна допомога, заходи, діяльність профспілкової організації) – 90 %

В Університеті здійснюється стимулювання діяльності викладачів (визнання, відзнаки, преміювання, матеріальна допомога тощо) – 85 %

Викладачі мають можливість втілення академічних свобод (свободи слова, творчості; поширення знань; проведення наукових досліджень, використання їх результатів) для забезпечення якості та інтересів здобувачів в освітньому процесі – 95%

В Університеті впроваджується політика академічної доброчесності серед науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти – 100%

Науково-педагогічні працівники дотримуються політики академічної доброчесності -100%

Навчальні приміщення (аудиторії, обчислювальні центри) зручні та комфортні – 95%

Є доступ до навчальних приміщень з необхідним обладнанням(комп'ютерами, аудіо-відео пристроями тощо) – 90%

Задовольняє моє навчальне навантаження – 85%

Мій робочий час, завдяки власним зусиллям і діям адміністрації, витрачається раціонально – 90%

Задовольняє розмір моєї заробітної плати – 64%

Задовольняє своєчасність виплати заробітної плати – 98%

Задовольняє робота бібліотеки – 100%

Задовольняє інформаційна підтримка освітнього процесу і науково-дослідницької діяльності – 100%

Задовольняє інформування про важливі події, заходи, досягнення Університету (офіційний сайт Університету, соціальні мережі, корпоративна пошта) – 100%

Викладачі вільно обирають методи навчання, форми, методи, критерії оцінювання – 100%

У мене існує реальна можливість підвищувати свою професійну майстерність, виявляти творчі здібності – 97%

Викладачі залучені до розробки, моніторингу, перегляду освітніх програм – 96%

Гаранти залучають здобувачів вищої освіти до формування/оновлення змісту та оцінки якості освітніх програм - 97%

Викладачі використовують результати опитувань здобувачів вищої освіти з питань якості освітніх програм для їх перегляду та покращення – 95%

У викладачів є можливість звернутись до адміністрації, керівників структурних підрозділів Університету з ініціативами щодо покращення якості освіти в Університеті – 97%

2. Пропозиції, щодо підвищення якості освіти в Університеті, залучення викладачів у систему внутрішнього забезпечення якості, які були надані такі відповіді:

№	Пропозицій, щодо підвищення якості освіти в Університеті
1	Стимулювати наукову діяльність
2	Розширювати контакти із ЗВО та організаціями
3	Розширення годин на навчальні дисципліни

3. Ваші пропозиції щодо підвищення рівня задоволеності викладачів роботою в ДУІТ

№	Пропозиції щодо підвищення рівня задоволеності викладачів у ДУІТ
1	Зменшити навантаження викладачів
2	Підвищити рівень заробітної плати
3	Створення комфортних умов праці
4	Зменшення стресових ситуацій

4. Інші пропозиції / думки / коментарі

№	Інші пропозиції \ думки \ коментарі
1	Все влаштовує
2	Побажання ДУІТ подальшого розвитку

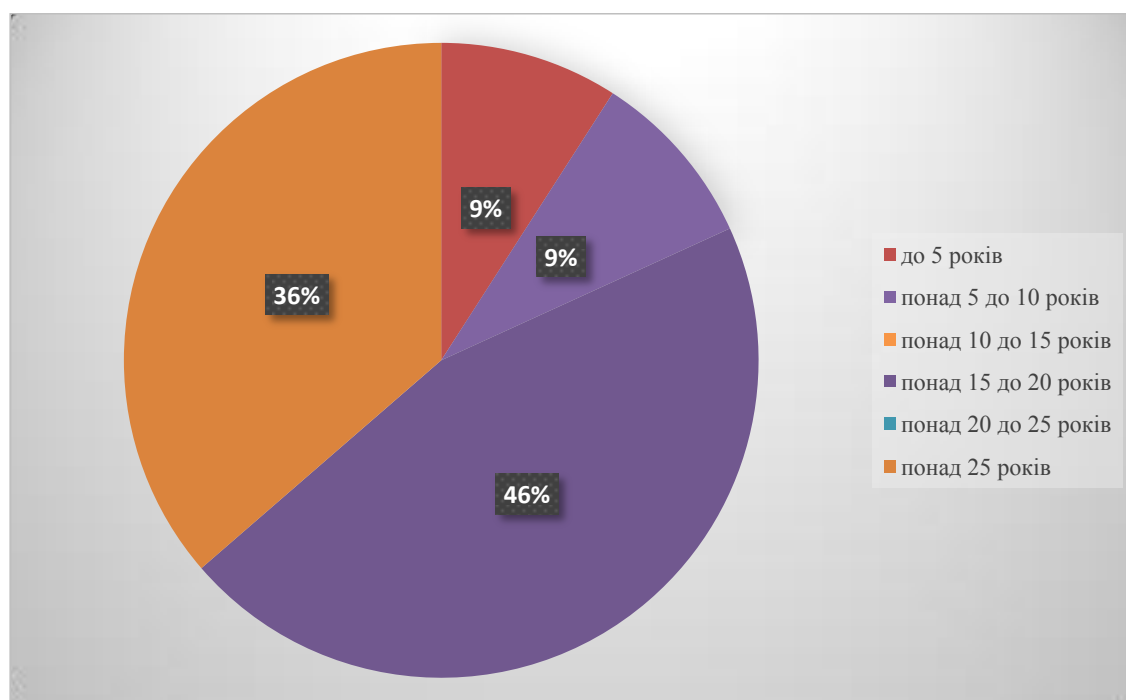


Рис. 1. – Скільки років Ви працюєте в ДУІТ?

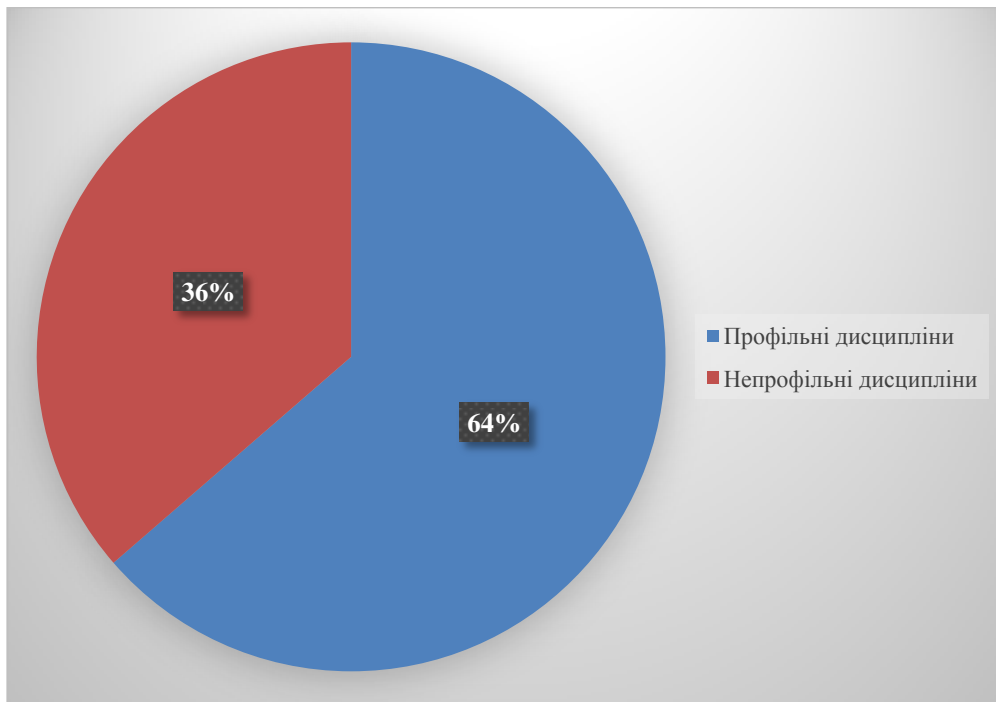


Рис. 2. – Які дисципліни Ви викладаєте?

У проведеному опитуванні педагогічних працівників взяли участь 11 респондентів, стаж роботи у ДУІТ, яких здебільшого складає понад 15 років (46%), понад 25 років (36%), до 5 років (9%) та до 10 років (9%).