



**Державний університет інфраструктури та технологій**

**Київський інститут водного транспорту імені гетьмана  
Петра Конашевича-Сагайдачного**

**Результати опитування стейкхолдерів щодо  
оцінювання якості освітніх програм  
кафедри інфраструктури та інноваційних  
технологій водного транспорту**

# Учасники анкетування – зовнішні та внутрішні стейкхолдери

- 1 Державний університет інфраструктури та технологій
- 2 ТОВА "Аквасервіс"
- 3 Морська агенція "Санрайзм"
- 4 Одеська філія круїнгової компанії «Columbia Shipmanagement»
- 5 Київський національний університету імені Тараса Шевченка
- 6 Державний університет інфраструктури та технологій
- 7 ФДУ «Дніпровський район Держгідрографії»
- 8 Адміністрація річкових портів
- 9 Кременчуцька дільниця ФДУ «Дніпровський район Держгідрографії»

Освітні програми, за якими навчаються (навчалися) фахівці (випускники КІВТ), які працюють у Вашій установі/організації \*

## Освітні програми, за якими проводилось опитування

1

Управління та регулювання водним транспортом



2

Правове регулювання діяльності транспорту



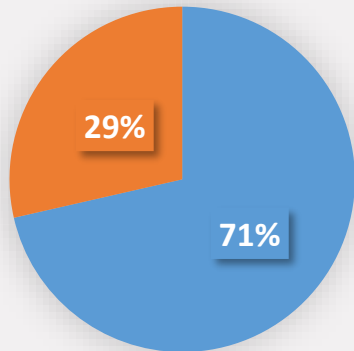
3

Судноводіння на внутрішніх водних шляхах.

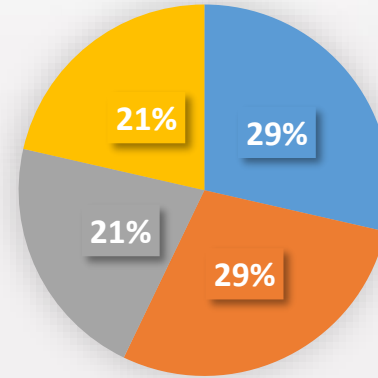


4

Судноводіння на судах внутрішнього та змішаного плавання.



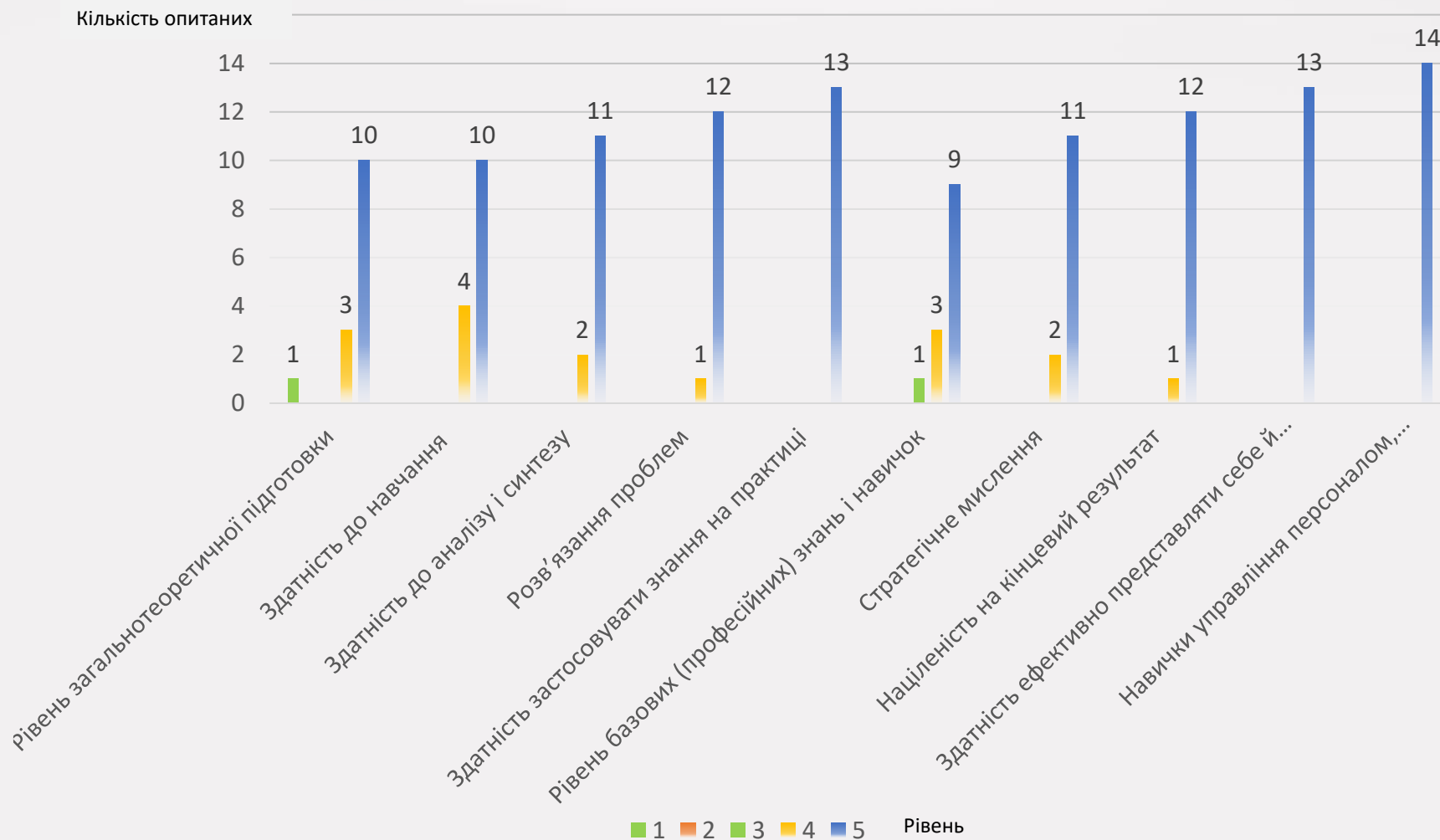
■ роботодавець  
■ здобувач



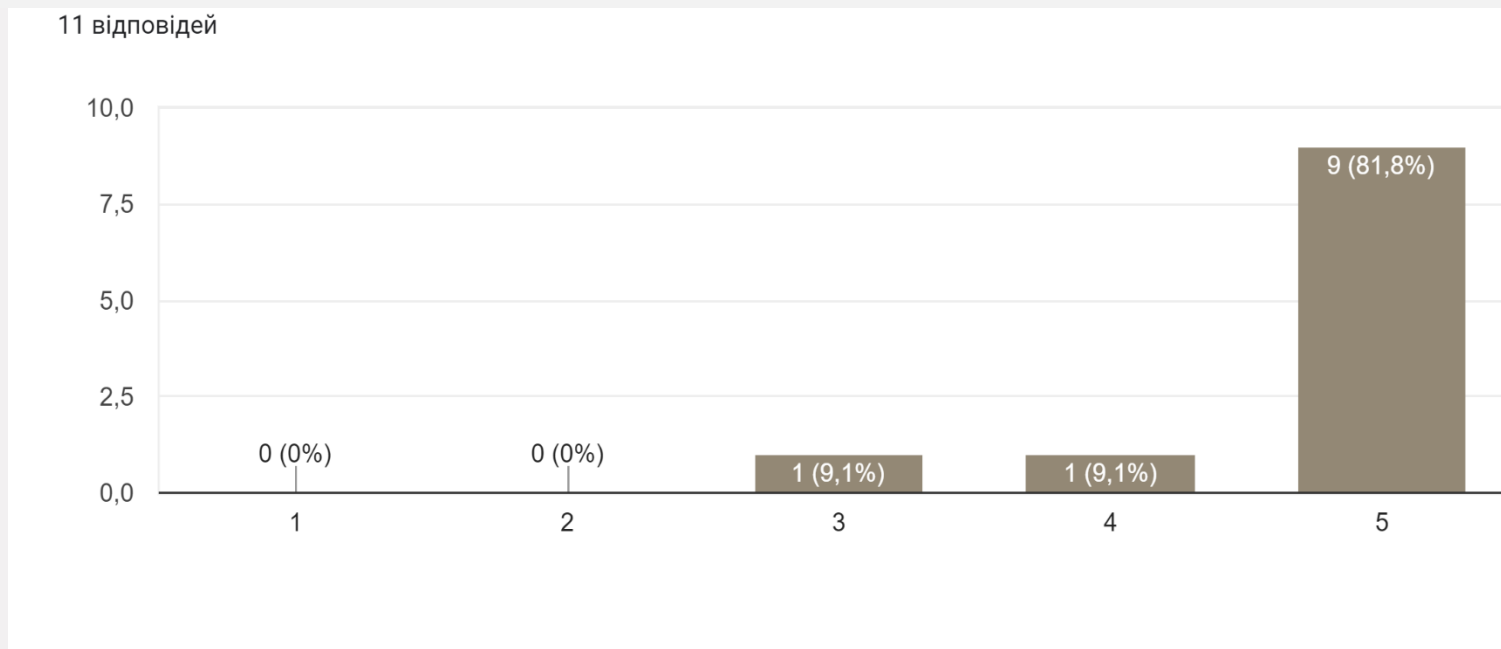
■ Судноводіння на внутрішніх водних шляхах – молодший бакалавр  
■ Управління та регулювання водним транспортом – магістр  
■ Правове регулювання діяльності транспорту – молодший бакалавр  
■ Судноводіння на судах внутрішнього та змішаного плавання – бакалавр

\* в цілому розподіл між освітніми програми рівномірний

**Питання анкети: Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця та його кар'єрне зростання \***



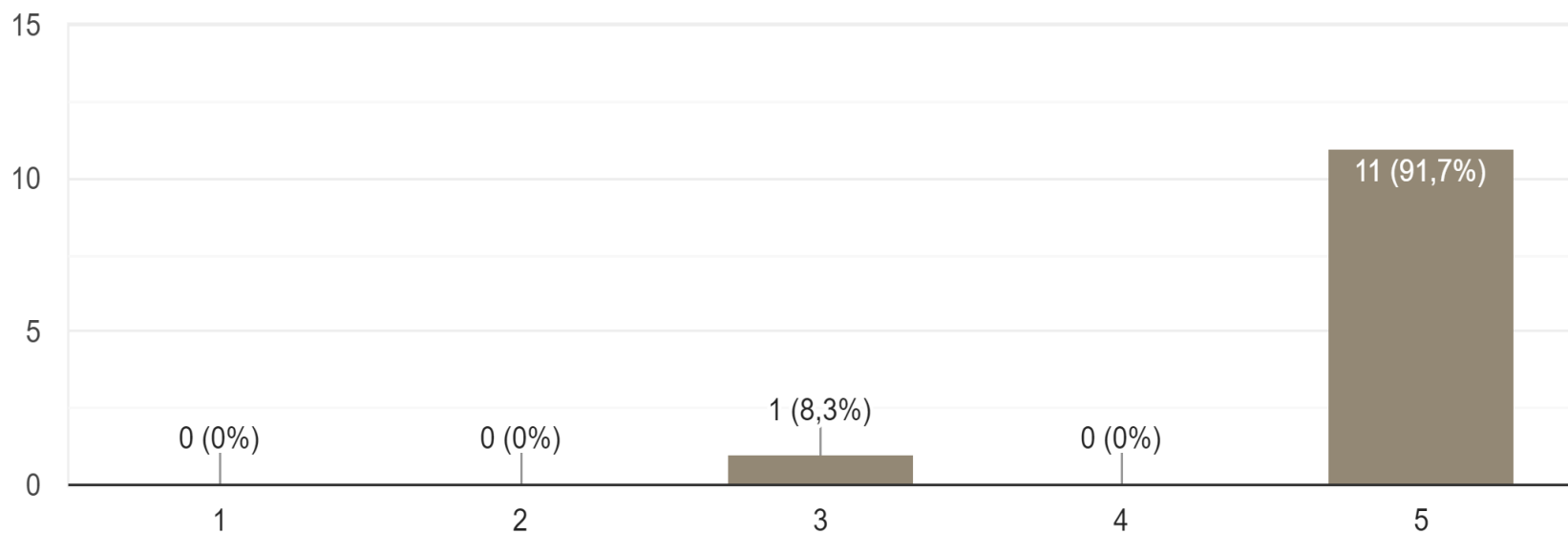
**Питання анкети:** На скільки Ви задоволені рівнем професійної підготовки випускників КІВТ, які працюють у Вас в організації/установі?



*Як видно, більшість опитаних задоволені рівнем професійної підготовки випускників КІВТ*

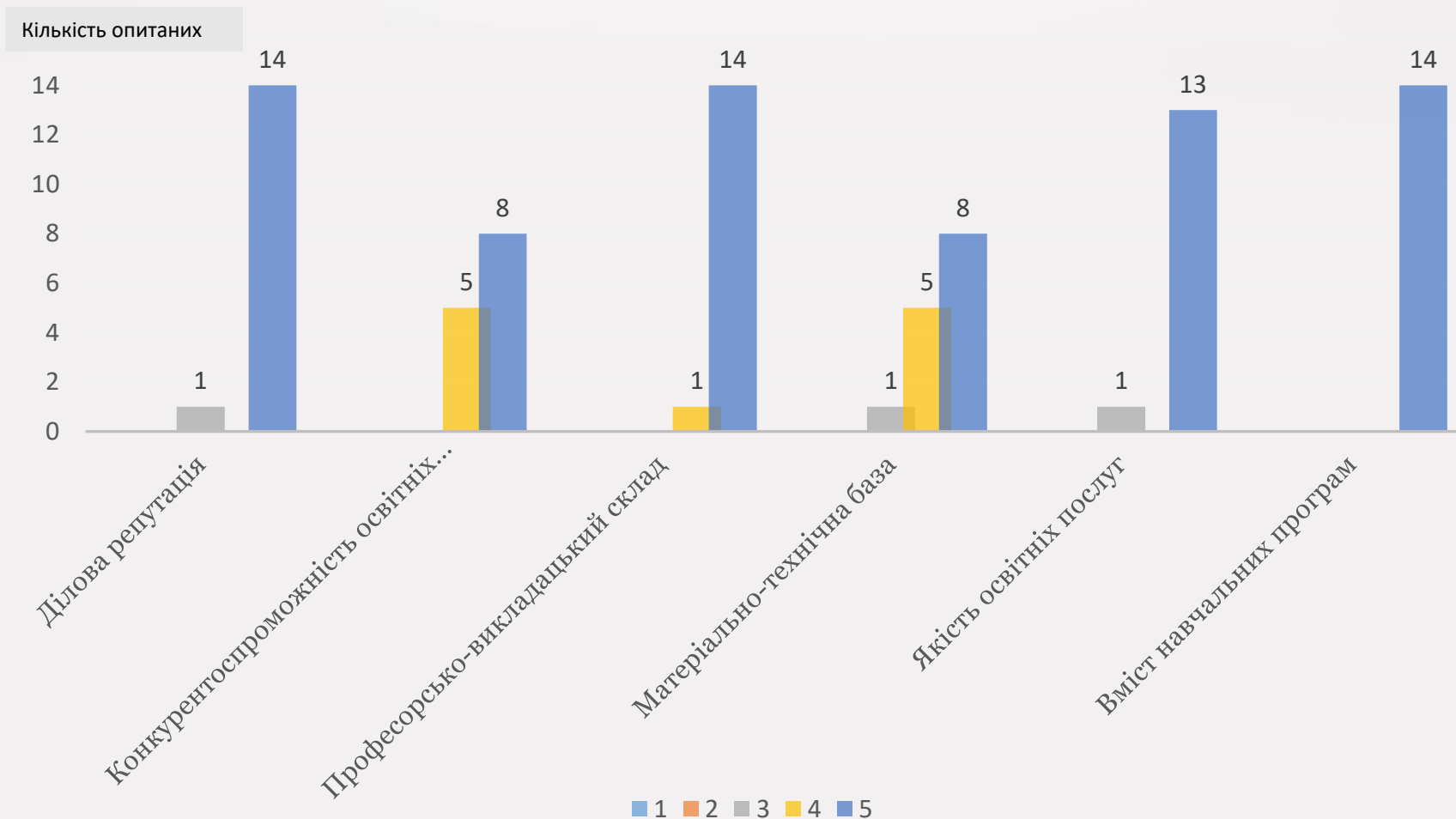
## Питання анкети: Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників КІВТ?

12 відповідей



*Понад 90 % стейкхолдерів зацікавлені в прийомі на роботу випускників КІВТ*

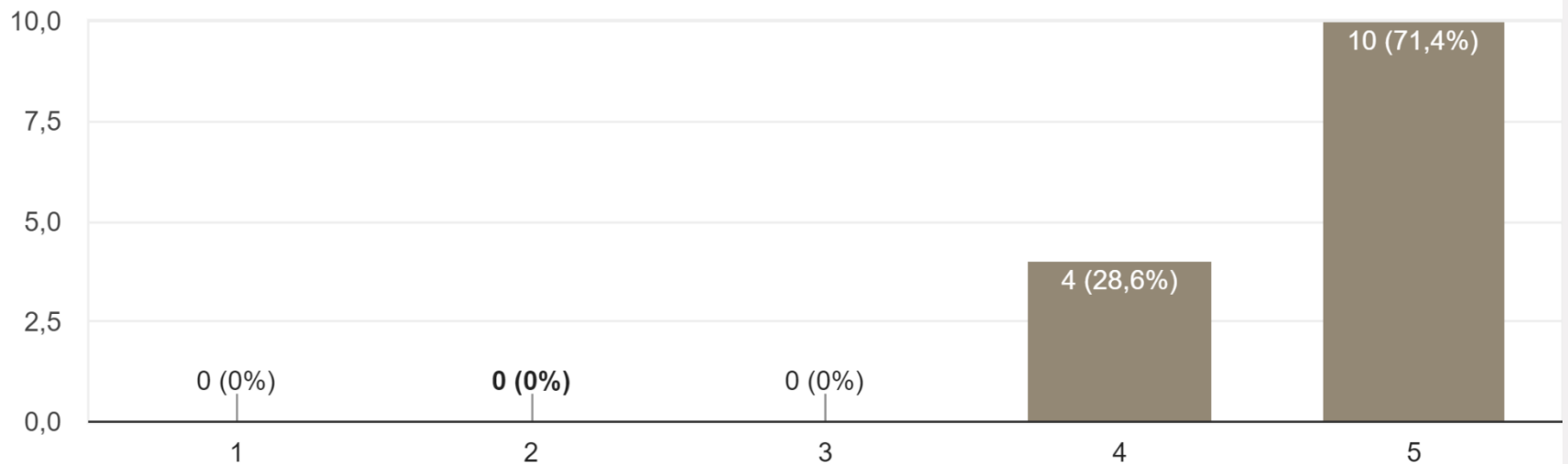
## Питання анкети: Наведіть, будь-ласка, свою оцінку КІВТ, за такими критеріями



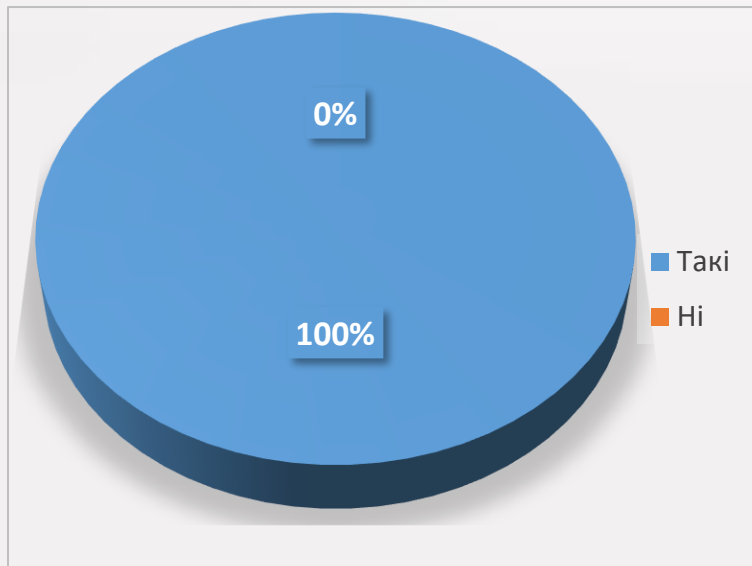
Найвищі оцінки стейкхолдери виділили критерії: ділова репутація, професорсько-викладацький склад, якість освітніх послуг та вміст навчальних програм

## Питання анкети: Актуальність освітньої програми для сучасного ринку праці?

14 відповідей

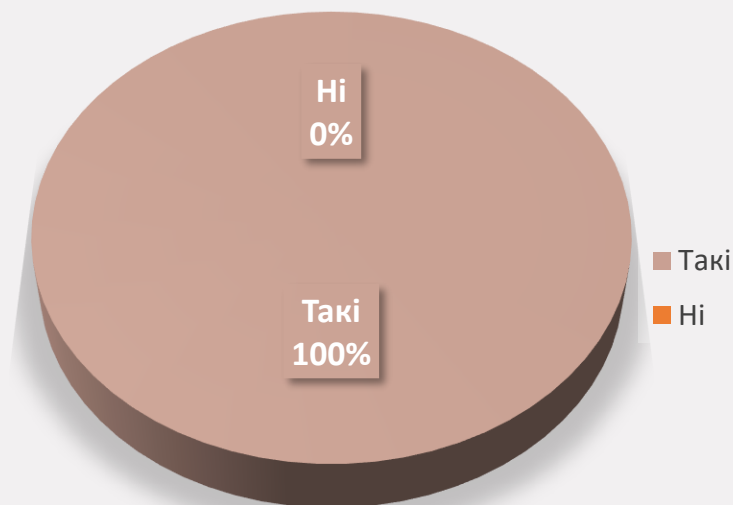


*72 % стейкхолдери відмітили високу актуальність освітніх програм для сучасного ринку праці*



**Питання анкети:** Чи зацікавлені Ви у співпраці з KIBT для підвищення якості підготовки фахівців?

**Питання анкети:** Чи рекомендували б Ви іншим стейкхолдерам співпрацювати зі здобувачами KIBT?



## Питання анкети: Ваші пропозиції та зауваження, щодо покращення якості підготовки здобувачів вищої освіти КІВТ?

A

Розглянути можливість додати освітні компоненти, пов'язані із використанням сучасних цифрових інструментів

B

Проведення більш частих зустрічей стейкхолдерів зі здобувачами

C

Програма має інформативний зміст

D

Вважаю, що підготовка здобувачів якісна і професійна.

E

Вважаю за необхідне впровадити практику постійного оновлення ВК

*Понад 90 % стейкхолдерів  
зацікавлені в прийомі  
на роботу  
випускників KIBT*

*Найвищі оцінки стейкхолдери  
відмітили критеріям:  
ділова репутація,  
професорсько-  
викладацький склад,  
якість освітніх послуг  
та зміст навчальних  
програм*

*72 % респондентів  
відмітили високу  
актуальність  
ОПП  
для сучасного  
ринку праці*

*Більшість опитаних  
задоволені рівнем  
професійної підготовки  
випускників KIBT*

*Всі стейкхолдери рекомендували  
б Ви іншим стейкхолдерам  
співпрацювати зі  
здобувачами KIBT  
та зацікавлені у співпраці  
з KIBT для підвищення якості  
підготовки фахівців*

