

**Звіт опитування педагогічних працівників за ОПП "Практична психологія" та "Психологія бізнесу" щодо внутрішнього забезпечення якості освіти в Державному університеті інфраструктури та технологій**

**1. Визначте, будь ласка рівень Вашої задоволеності щодо наступних питань:**

	(MAX 5)
1. Створені умови безпеки праці та навчання (дотримання санітарних норм, охорона публічного порядку тощо)	4,0
2. Задовольняє мій робочий кабінет (кафедра), обладнання й умови роботи в ньому	4,0
3. Задовольняє взаємодія здобувачів вищої освіти і викладачів в освітньому процесі	4,3
4. Задовольняють взаємовідносини між викладачами	4,5
5. Задовольняє соціально–психологічний клімат на кафедрі	4,4
6. Задовольняє соціально–психологічний клімат на факультеті	4,2
7. Задовольняє соціально–психологічний клімат в Університеті	4,8
8. В Університеті не існує проявів мобінгу (цькування, переслідування на робочому місці тощо)	4,9
9. В Університеті здійснюється соціальна підтримка викладачів (матеріальна допомога, заходи, діяльність профспілкової організації)	3,7
10. В Університеті здійснюється стимулювання діяльності викладачів (визнання, відзнаки, преміювання, матеріальна допомога тощо)	3,5
11. Викладачі мають можливість втілення академічних свобод (свободи слова, творчості; поширення знань; проведення наукових досліджень, використання їх результатів) для забезпечення якості та інтересів здобувачів в освітньому процесі	4,6
12. В Університеті впроваджується політика академічної доброчесності серед науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти	4,9
13. Науково-педагогічні працівники дотримуються політики академічної доброчесності	4,9
14. Навчальні приміщення (аудиторії, обчислювальні центри) зручні та комфортні	4,5
15. Є доступ до навчальних приміщень з необхідним обладнанням (комп'ютерами, аудіо-відео пристроями тощо)	4,5
16. Задовольняє моє навчальне навантаження	4

17.	Мій робочий час, завдяки власним зусиллям і діям адміністрації, витрачається раціонально	3,5
18.	Задовольняє розмір моєї заробітної плати	3
19.	Задовольняє своєчасність виплати заробітної плати	4,9
20.	Задовольняє робота бібліотеки (ресурси, послуги, репозитарій)	4,4
21.	Задовольняє інформаційна підтримка освітнього процесу і науково-дослідницької діяльності	4,4
22.	Задовольняє інформування про важливі події, заходи, досягнення Університету (офіційний сайт Університету, соціальні мережі, корпоративна пошта)	4,8
23.	Викладачі вільно обирають методи навчання, форми, методи, критерії оцінювання	4,9
24.	У мене існує реальна можливість підвищувати свою професійну майстерність, виявляти творчі здібності	4,8
25.	Викладачі залучені до розробки, моніторингу, перегляду освітніх програм	4,9
26.	Гаранти залучають здобувачів вищої освіти до формування/оновлення змісту та оцінки якості освітніх, освітньо-наукових програм	4,7
27.	Викладачі використовують результати опитувань здобувачів вищої освіти з питань якості освітніх, освітньо-наукових програм для їх перегляду та покращення	4,8
28.	У викладачів є можливість звернутись до адміністрації, керівників структурних підрозділів Університету з ініціативами щодо покращення якості освіти в Університеті	4,8

Аналізуючи результати опитування 16 респондентів, можна зробити висновок, що переважна більшість педагогічних працівників позитивно оцінюють внутрішнє забезпечення якості освіти в Державному університеті інфраструктури та технологій. Уваги потребує напрям здійснення соціальної підтримки (заходів, відзнак, преміювання, матеріальної допомоги тощо) та стимулювання діяльності про що респонденти зауважили у своїх пропозиціях щодо підвищення якості освіти у ДУІТ.

**2.Пропозиції, щодо підвищення якості освіти в Університеті, залучення викладачів у систему внутрішнього забезпечення якості, які були надані такі відповіді:**

№ з/п	Пропозицій, щодо підвищення якості освіти в Університеті
1	Віднаходити, розкривати та використовувати творчий потенціал кожного викладача;
2	Обладнати всі аудиторії проекторами та дошками
3	Можливо потрібна робота в групах гад блоками питань, які потребують підвищення якості
4	Покращити програмне канцелярське забезпечення
5	Проведення спільних зустрічей та круглих столів зі здобувачами, стейкхолдерами

	та викладачами з метою виявлення нових тенденцій в підготовці спеціалістів та покращення якості освіти
6	Проведення щорічного опитування студентів щодо професійних якостей викладачів, якості освіти і викладання дисциплін викладачами з оприлюдненням результатів на сайті. Залучення студентів до складання освітніх програм. Подальша боротьба з плагіатом.
7	Заохочувати викладачів до різностороннього підвищення кваліфікації (допомогати з оплатою стажувань , цікавих потрібних курсів).
8	Поки все влаштовує. Дякую!
9	Покращити матеріально-технічне забезпечення
10	Підвищення заробітної плати
11	Позааудиторна робота із студентами
12	Проведення міжкафедральних круглих столів

### 3.Ваші пропозиції щодо підвищення рівня задоволеності викладачів роботою в ДУІТ

№з/п	Пропозиції щодо підвищення рівня задоволеності викладачів у ДУІТ
1	Оснащення кабінетів дошками для демонстрації презентацій
2	Мотиваційна злагоджена робота всіх структурних підрозділів
3	Зменшити кількість анкет для заповнення (інформація постійно дублюється)
4	Налагодити роботу електронної платформи для навчання студентів (Moodle)
5	Комп'ютеризація робочих місць
6	Підвищення заробітної плати
7	Збільшення заробітної плати.
8	Зменшити кількість методичної роботи
9	Сприяти створенню додаткових джерел особистих прибутків викладачів
10	Обладнати більше кабінетів мультимедійними засобами
11	Преміювання викладачів за науково-дослідну роботу.
12	Активно використовувати онлайн-форми (не тільки в часи карантину), для проведення консультацій, засідань кафедри.

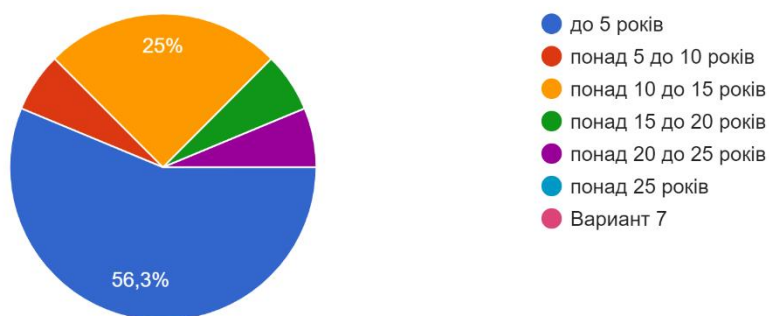
### 4.Інші пропозиції\думки\коментарі

№ з/п	Інші пропозиції\думки\коментарі
1	Поступово відмовлятися від паперової документації (навчальні програми і т.д) та переходити на електронні форми розвиватись

2	Все влаштовує
3	Налагодження інформаційного забезпечення студентів заочників
4	Давати більше часу для заповнення документів. Попереджати завчасно
5	наявність публічної інформації для студентів про критерії, способи та системи оцінювання з кожної дисципліни.
6	Підвищення рівня міжнародної мобільності здобувачів освіти
7	Збільшення прохідного балу при вступі для абітурієнтів.

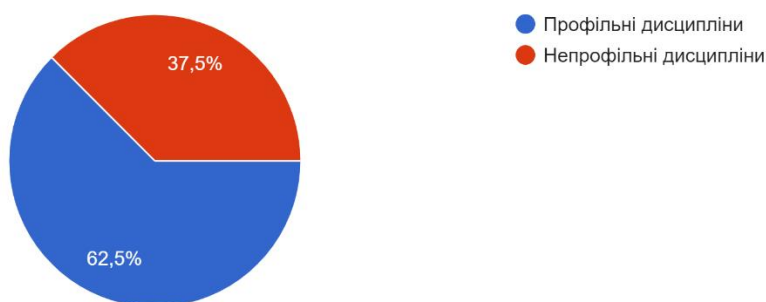
Скільки років Ви працюєте в ДУІТ

16 відповідей



Ви, в основному, викладаєте

16 відповідей



Пропозиції педагогічних працівників за ОПП "Практична психологія" та "Психологія бізнесу" щодо внутрішнього забезпечення якості освіти проаналізовано, обговорено на засіданні кафедри психології та соціально-гуманітарних дисциплін і буде враховано в подальшій роботі факультету.





