

Загальні результати анкетування НПП на факультеті Судноводіння 2021 рік

Посилання на анкету:

https://docs.google.com/forms/d/1cPq-r1tX33J_8w2vM632_f5tensb8YcfnL9HSRtzZfA/closedform

	(MAX 5)
1. Створені умови безпеки праці та навчання (дотримання санітарних норм, охорона публічного порядку тощо)	4,3
2. Задовольняє мій робочий кабінет (кафедра), обладнання й умови роботи в ньому	4,4
3. Задовольняє взаємодія здобувачів вищої освіти і викладачів в освітньому процесі	4,0
4. Задовольняють взаємовідносини між викладачами	4,0
5. Задовольняє соціально–психологічний клімат на кафедрі	4,7
6. Задовольняє соціально–психологічний клімат на факультеті	4,5
7. Задовольняє соціально–психологічний клімат в Університеті	4,6
8. В Університеті не існує проявів мобінгу (цькування, переслідування на робочому місці тощо)	4,8
9. В Університеті здійснюється соціальна підтримка викладачів (матеріальна допомога, заходи, діяльність профспілкової організації)	4,7
10. В Університеті здійснюється стимулювання діяльності викладачів (визнання, відзнаки, преміювання, матеріальна допомога тощо)	4,3

11. Викладачі мають можливість втілення академічних свобод (свободи слова, творчості; поширення знань; проведення наук.ових досліджень, використання їх результатів) для забезпечення якості та інтересів здобувачів в освітньому процесі	4,5
12. В Університеті впроваджується політика академічної доброчесності серед науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти	3,9
13. Науково-педагогічні працівники дотримуються політики академічної доброчесності	3,6
14. Навчальні приміщення (аудиторії, обчислювальні центри) зручні та комфортні	3,2
15. Є доступ до навчальних приміщень з необхідним обладнанням (комп'ютерами, аудіо-відео пристроями тощо)	4,0
16. Задовольняє моє навчальне навантаження	4,1
17. Мій робочий час, завдяки власним зусиллям і діям адміністрації, витрачається раціонально	4,2
18. Задовольняє розмір моєї заробітної плати	3,5
19. Задовольняє своєчасність виплати заробітної плати	4,6
20. Задовольняє робота бібліотеки (ресурси, послуги, репозитарій)	4,8
21. Задовольняє інформаційна підтримка освітнього процесу і науково-дослідницької діяльності	4,3
22. Задовольняє інформування про важливі події, заходи, досягнення Університету (офіційний сайт Університету, соціальні мережі, корпоративна пошта)	4,9
23. Викладачі вільно обирають методи навчання, форми, методи, критерії оцінювання	4,5
24. У мене існує реальна можливість підвищувати свою професійну майстерність, виявляти творчі здібності	4,5

25. Викладачі залучені до розробки, моніторингу, перегляду освітніх програм	4,7
26. Гаранти залучають здобувачів вищої освіти до формування/оновлення змісту та оцінки якості освітніх, освітньо-наукових програм	4,8
27. Викладачі використовують результати опитувань здобувачів вищої освіти з питань якості освітніх, освітньо-наукових програм для їх перегляду та покращення	4,2
28. У викладачів є можливість звернутись до адміністрації, керівників структурних підрозділів Університету з ініціативами щодо покращення якості освіти в Університеті	4,7

**Загальний рівень задоволеності умовами праці в ДУІТ
(10 бальна шкала)**

8,1

**Загальний рівень задоволеності на факультеті
«Судноводіння»**

9,2

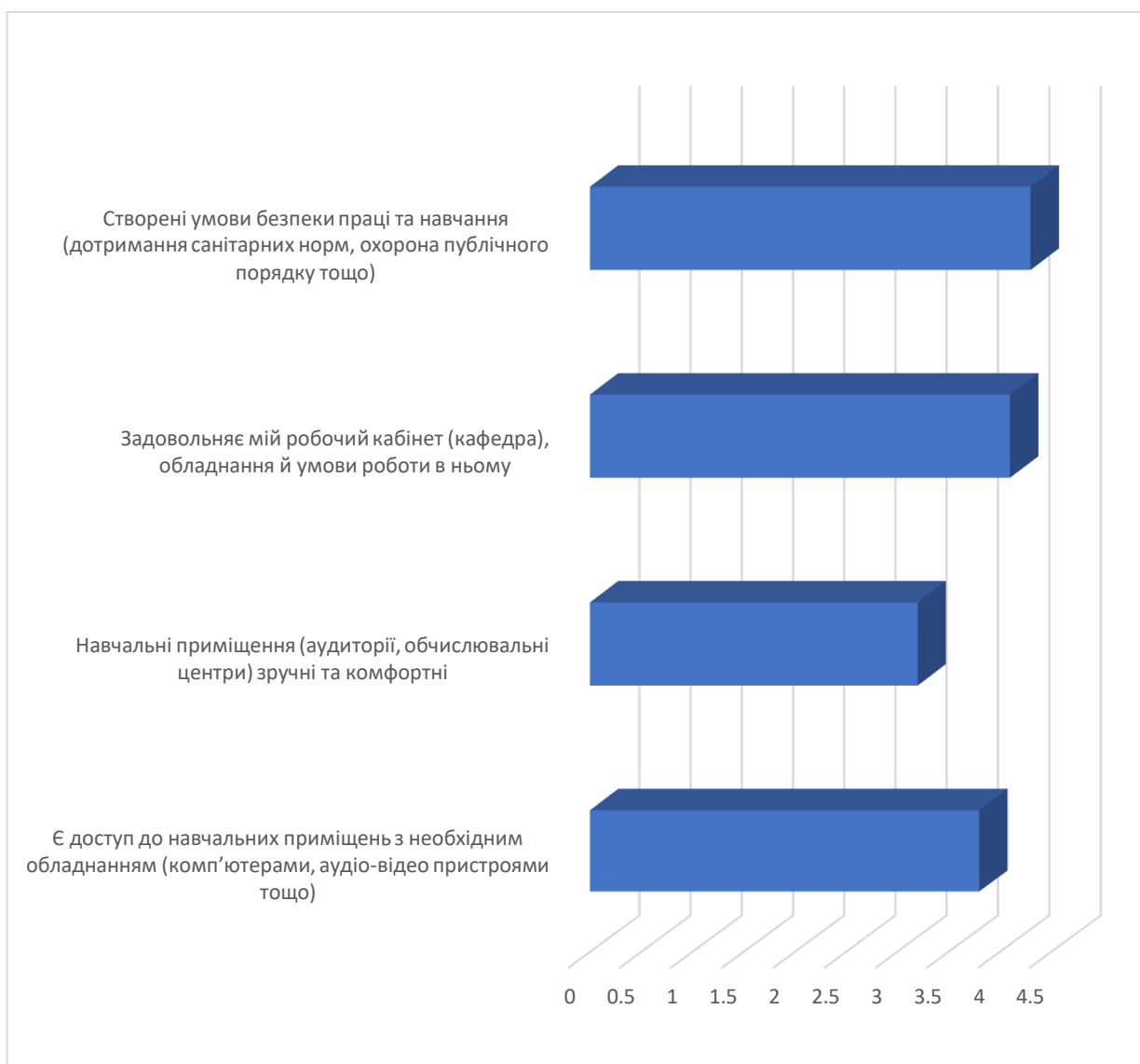
Загальний рівень задоволеності за стажем роботи:

Стаж	Рівень, бали (10-бальна шкала)
До 5 років	8,5
5-10 років	7,7
10-15 років	6,8

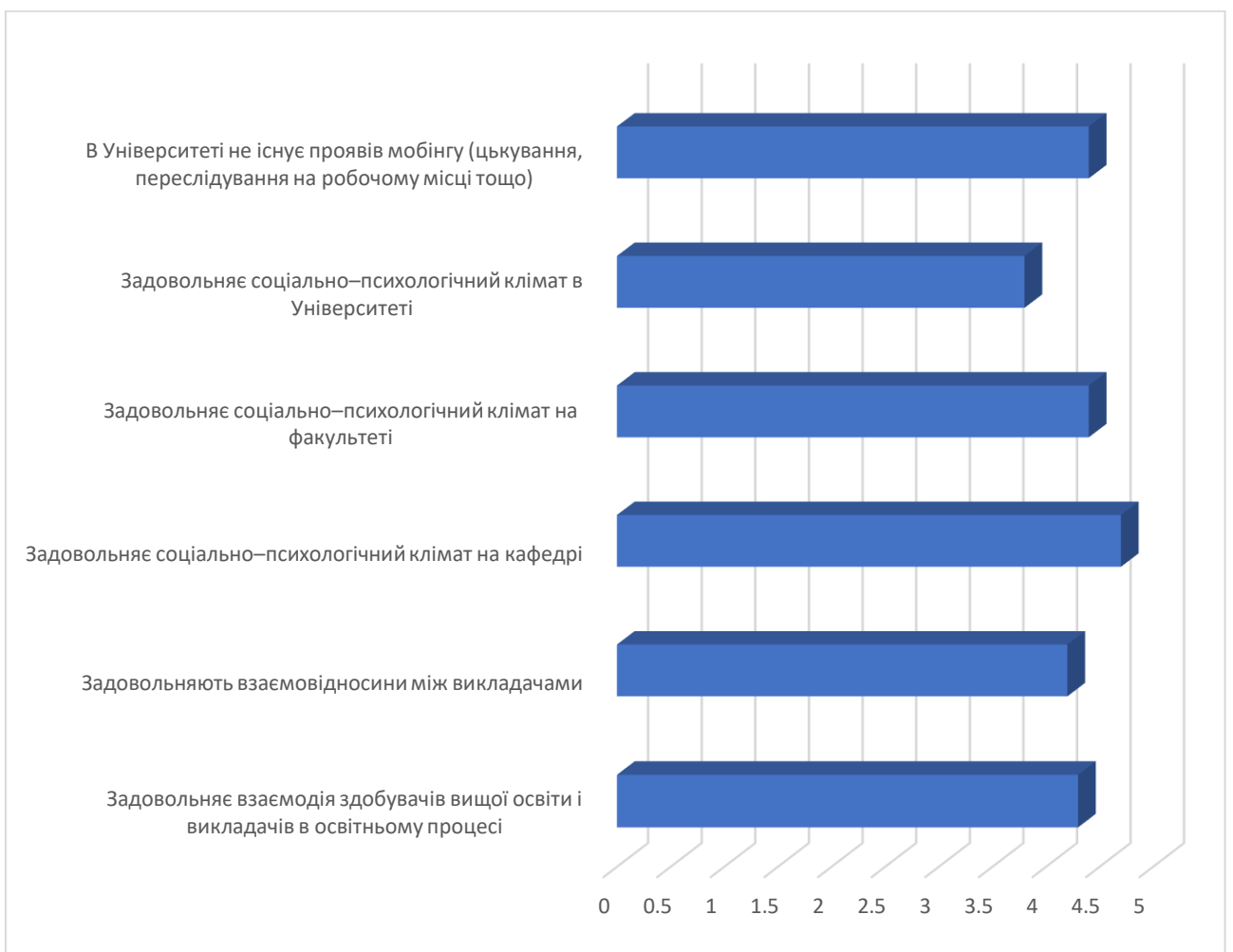
15- 20 років	7,4
20-25 років	7,7
Більше 25 років	7,8

РЕЗУЛЬТАТИ ЗА ГРУПАМИ ПОКАЗНИКІВ:

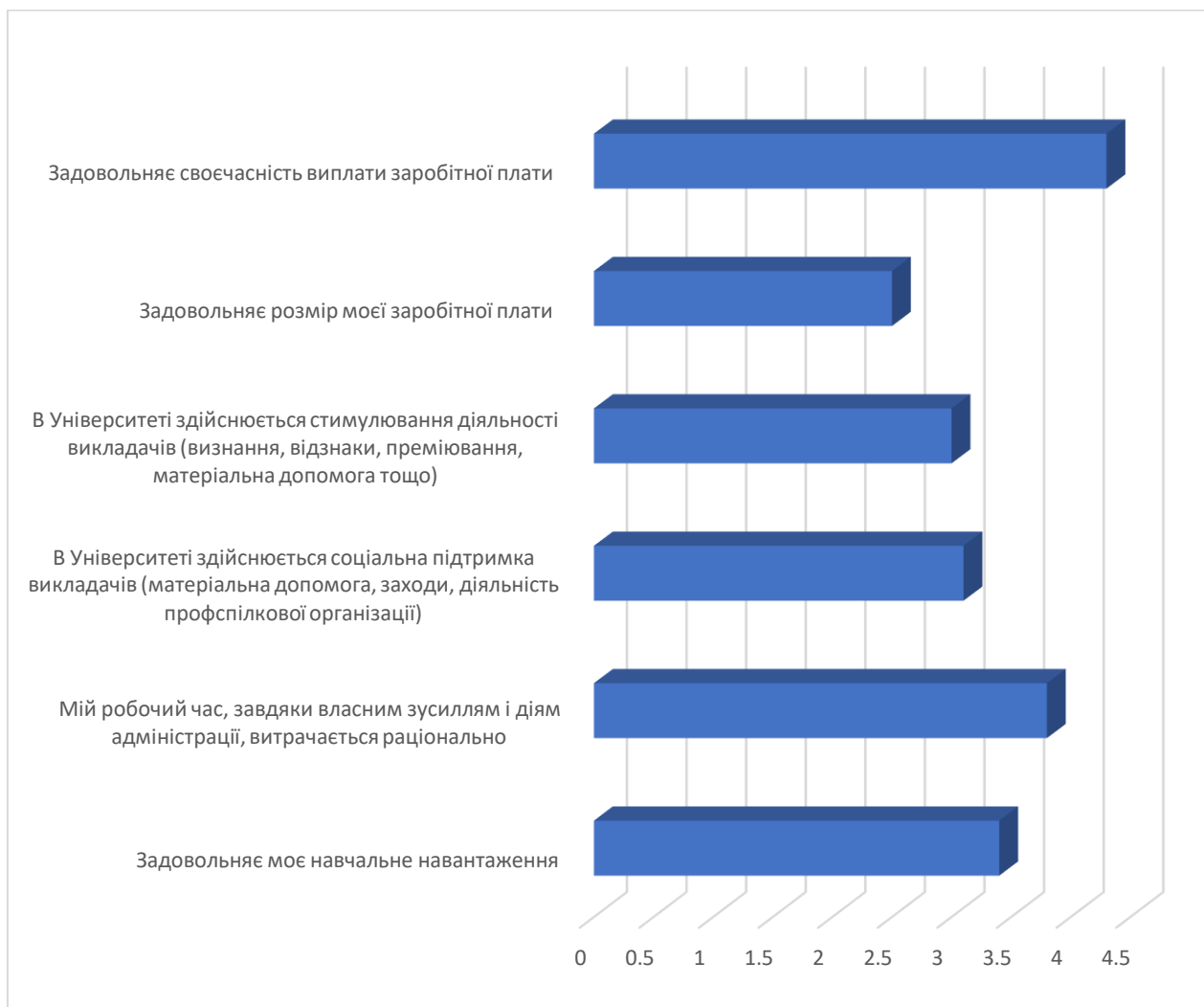
Показники безпеки (МАХ 5)



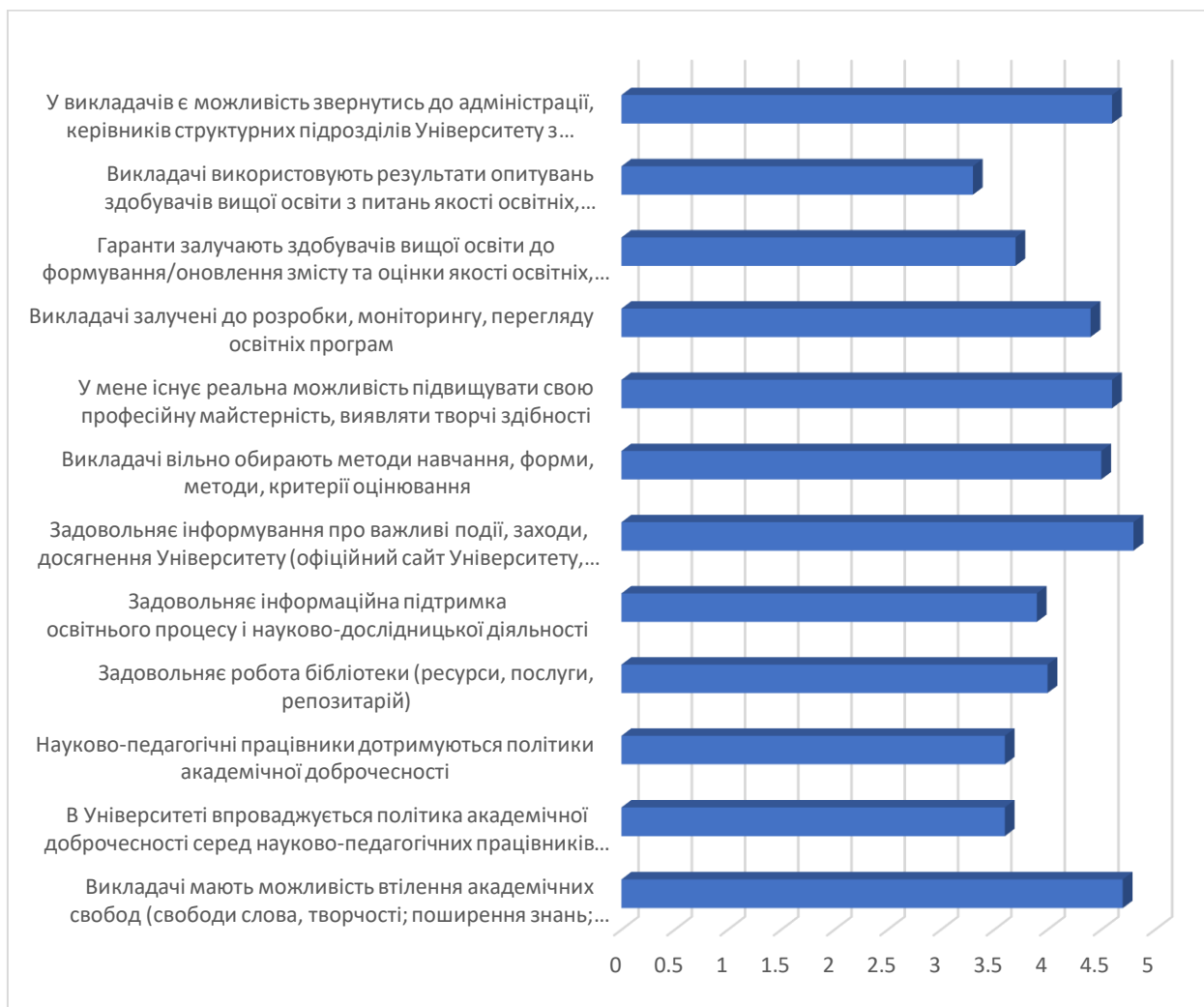
Соціально-психологічні показники (МАХ 5)



Навантаження та зарплата (МАХ 5)



Освітній процес (MAX 5)



ПРОПОЗИЦІЇ НПП проаналізовано, обговорено на засіданнях кафедр та Вченої ради Інституту і буде враховано в подальшій роботі факультету «Судноводіння»