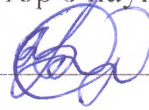


Тимошук О.В.  
Др. Відома  
[Підпис]

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Проректор з науково-педагогічної роботи



**Юрій ДУДНИК**

### **ЗВІТ**

**про результати проведення моніторингу якості кадрового забезпечення реалізації освітнього процесу за ОПП «Практична психологія» та ОПП «Психологія бізнесу» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти**

1. Моніторинг проводився відповідно до Положення про систему внутрішнього забезпечення якості у ДУІТ, Положення про навчально-методичний відділ ДУІТ, наказу ДУІТ від 28 жовтня 2020 року №13-04-452/з «Про розподіл відповідальності за реалізацію системи внутрішнього забезпечення якості освіти», розпорядження ДУІТ від 04.10.2021 року № 61/01-09/13 «Щодо проведення моніторингу якості кадрового забезпечення реалізації освітнього процесу за ОПП «Практична психологія» та ОПП «Психологія бізнесу» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти» та згідно з розпорядженням від 08.12.2021 р. №72/01-09/13.
2. Моніторинг проводився для дослідження стану відповідності фактичного кадрового забезпечення реалізації освітніх компонентів вказаної вище освітньо-професійної програми вимогам пункту 36 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. №1187 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 р. №365).
3. Вид моніторингу: внутрішній на локальному рівні.

4. Об'єкт моніторингу:

- стан кадрового забезпечення реалізації освітніх компонентів за ОПП «Практична психологія» та ОПП «Психологія бізнесу» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

5. Суб'єкт моніторингу:

- керівництво ДУІТ у особі проректора з науково-педагогічної роботи Дудника Ю.П.;
- навчально-методичний відділ у особі начальника відділу Данилко Л.Т., методиста вищої категорії відділу Канжаєвої С.П., методиста вищої категорії Комар О.А.

6. Учасники дослідження: директор КІВТ Тимошук О.Т., гаранті вказаних вище ОПП, науково-педагогічні працівники, які причетні до реалізації освітніх компонентів за ОПП, Кучай Л.Г. - начальник відділу кадрів ДУІТ.

7. Форма моніторингу – безпосереднє отримання документів, відомостей від учасників дослідження із застосуванням опосередкованого (дистанційного) одержання інформації з використанням сучасних інформаційно-комунікаційних і цифрових технологій.

8. Методи проведення дослідження під час моніторингу:

- аналіз документів науково-педагогічних працівників про освітні та/або професійні кваліфікації, про підвищення кваліфікації, про досягнення у професійній діяльності за останні п'ять років, які визначені у пункті 38 вказаних вище Ліцензійних умов.

9. Моніторинг проводився відповідно до таких принципів:

- прозорості моніторингових процедур та відкритості;
- безпеки персональних даних;
- об'єктивності одержання та аналізу інформації під час моніторингу;
- дотримання етичних правил поведінки під час проведення моніторингу;
- відповідального ставлення до своєї діяльності суб'єктів моніторингу та учасників дослідження.

10. Моніторинг проводився у такі етапи:

- збір інформації та проведення дослідження - протягом 25 жовтня 2021 року – 10 січня 2022 року;
- оброблення результатів моніторингу у термін до 14 січня 2022 року;
- аналіз та інтерпретація (узагальнення результатів, формулювання висновків тощо) результатів моніторингу, підготовка звітнього документа - у термін до 24 січня 2022 року.

11. Суб'єктом моніторингу виконано:

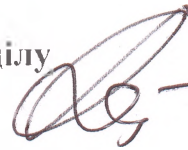
- інформування учасників дослідження про зміни у змісті програми проведення моніторингу та розміщено оновлену програму на сайті університету у термін до 10 грудня 2021 року;
- контроль частки НПП, які мають науковий ступінь та/або вчене звання та працюють у ДУІТ за основним місцем роботи: осіб, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора (1 особа); осіб, які мають науковий ступінь кандидата наук та/або вчене звання доцента (9 осіб); всього ОПІ «Практична психологія» реалізують 20 осіб, з них за основним місцем роботи -14 осіб, з них зі ступеннями/званнями -10 осіб, що становить 71% (вимога-50%);
- контроль частки НПП, які мають науковий ступінь та/або вчене звання та працюють у ДУІТ за основним місцем роботи: осіб, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора (1 особа); осіб, які мають науковий ступінь кандидата наук та/або вчене звання доцента (9 осіб); всього ОПІ «Психологія бізнесу» реалізують 20 осіб, з них за основним місцем роботи – 14 осіб, з них зі ступеннями/званнями – 10 осіб, що становить 71% (вимога-50%);
- аналіз відомостей про освітні/професійні кваліфікації, наявні у документах НПП встановленого зразка, а саме: документах про вищу освіту, про присудження наукових ступенів, про присвоєння вчених звань, трудових книжках про наявність досвіду професійної діяльності (заняття) за відповідним фахом (спеціальністю, спеціалізацією) не менше п'яти років (у додатках №1 та №2) .

12. Учасниками дослідження виконано:

- надано відомості та підтверджуючі документи науково-педагогічних працівників про освітні та/або професійні кваліфікації, про підвищення кваліфікації, про досягнення у професійній діяльності за останні п'ять років, які визначені у пункті 38 вказаних вище Ліцензійних умов.

Результати проведеного моніторингу дають можливість зробити наступний висновок: рівень якості кадрового забезпечення реалізації освітніх компонентів, передбачених освітньо-професійними програмами «Практична психологія» та «Психологія бізнесу» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, в достатній мірі відповідає вимогам пунктів 36-38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. №1187 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 р. №365).

Начальник навчально-методичного відділу



Лідія ДАНИЛКО

24.01.2022