

ДОГОВІР ПРО СПІВПРАЦЮ

№ 049/2019

«11» березня 2019 року

Київ

між Державним університетом інфраструктури та технологій та Українським державним університетом залізничного транспорту

Державний університет інфраструктури та технологій (далі – ДУІТ) в особі в.о. ректора Паніна Владислава Вадимовича, який діє на підставі Статуту ДУІТ та

Український державний університет залізничного транспорту (надалі - УкрДУЗТ) в особі ректора Панченка Сергія Володимировича, який діє на підставі Статуту УкрДУЗТ, у подальшому іменовані разом – «Сторони», а окремо – «Сторона»,

керуючись Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову, науково-технічну діяльність», Положенням про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів (затверджено наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 24 січня 2013 року за № 48, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 26 березня 2013 року за №488/23020),

з огляду на законодавчі вимоги щодо підвищення професійної кваліфікації науково-педагогічних працівників,

усвідомлюючи необхідність та важливість створення умов для підвищення професійного рівня науково-педагогічних працівників, домовилися про наступне:

1. Предмет Договору

1.1. Предметом цього Договору є співпраця Сторін у напрямку організації підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників (далі-працівники) університетів на безоплатній основі.

1.2. Сторони здійснюють обмін працівниками з метою підвищення їх кваліфікації в навчальних та наукових підрозділах.

Основними завданнями підвищення кваліфікації працівників є:

- оновлення та розширення знань, формування нових професійних компетентностей в психолого-педагогічній, науково-дослідній, організаційно-управлінській діяльності;

- засвоєння інноваційних технологій, форм, методів та засобів навчання;

- вивчення викладачами педагогічного досвіду, ознайомлення з найновішими досягненнями науки, техніки та перспективами їх розвитку;

- розроблення конкретних пропозицій щодо удосконалення навчального процесу, впровадження у практику навчання кращих досягнень науки, техніки і виробництва;

- створення навчально-методичних матеріалів, призначених для використання при підготовці фахівців.

1.3. Зміст навчання формується з урахуванням галузевої специфіки та спрямування працівників і визначається:

- вимогами суспільства щодо забезпечення вищих навчальних закладів висококваліфікованими фахівцями;
- сучасними вимогами щодо засобів, форм і методів професійної діяльності педагогічних і науково-педагогічних працівників;
- державними та галузевими стандартами вищої освіти;
- досягненнями у напрямках соціальної, психологічної, управлінської, економічної, правової, технологічної підготовки тощо.

1.4. Строк навчання працівників визначається керівництвом вищого навчального закладу, що направляє їх на підвищення кваліфікації.

1.5. Працівникам, які пройшли підвищення кваліфікації, видається відповідний документ про післядипломну освіту.

2. Обов'язки Сторін

2.1. Сторона, що направляє науково-педагогічних працівників на підвищення кваліфікації зобов'язується:

2.1.1. Видати наказ про направлення працівників на навчання.

2.1.2. Надати Стороні, що приймає на навчання, направлення, план та програму підвищення кваліфікації не пізніше, ніж за десять днів до початку навчання.

2.1.3. Здійснювати контроль за своєчасним поданням працівниками звітів про підвищення кваліфікації у терміни, передбачені їх індивідуальними планами.

2.2. Сторона, що приймає науково-педагогічних працівників на підвищення кваліфікації зобов'язується:

2.2.1. Прийняти працівників на навчання згідно з направленням та видати наказ (розпорядження) про зарахування їх на підвищення кваліфікації.

2.2.2. Забезпечити якісну організацію навчання працівників, створивши їм відповідні умови для виконання планів підвищення кваліфікації.

2.2.3. Прикріпити викладачів до кафедр, лабораторій чи інших підрозділів навчального закладу, призначивши для них керівників з числа провідних фахівців. Керівники здійснюють контроль за проходженням навчання, а після закінчення терміну навчання дають відгук про роботу працівників, в яких відображається виконання індивідуального плану, якість підготовлених звітів тощо.

2.2.4. Надати можливість працівникам користуватися фондами бібліотек, обладнанням лабораторій та іншим наявним матеріально-технічним забезпеченням.

2.2.5. Залучати їх до участі в конференціях, семінарах, симпозиумах, підготовки та публікування наукових та навчально-методичних видань закладу, що приймає.

3. ІНШІ УМОВИ ДОГОВОРУ

3.1. Договір набуває чинності з дня його підписання Сторонами і діє протягом п'яти років. У разі, якщо за два календарних тижня до закінчення терміну дії цього Договору Сторони не сповістили про його розірвання, то Договір автоматично продовжується на один рік.

3.2. Будь-які зміни та доповнення до цього Договору вносяться за письмовою домовленістю Сторін шляхом укладання Додаткової Угоди.

3.3. Сторони відповідають за порушення виконання умов Договору відповідно до законодавства України.

3.4. Цей Договір укладено в двох автентичних примірниках, по одному примірнику для кожної із Сторін.

4. Юридичні адреси та підписи Сторін

**Державний університет
інфраструктури та технологій**

Адреса: 04071, м. Київ,
вул. Кирилівська, 9
тел./факс (044) 463-74-70

В.о.ректора



В.В.Панін

**Український державний університет
залізничного транспорту**

Адреса: 61050, м. Харків
майдан Фейєрбаха, 7
тел./факс 771-46-79

Ректор



С.В. Панченко

Віталий Б. Р.
Сторін / Н.С. Гурішвілі /