

## Цілі розвитку у сфері кадрового забезпечення:

- сприяння безперервному професійному розвитку працівників Університету;
- підвищення рівня забезпечення аудиторної роботи;
- стимулювання викладачів до здобуття вчених звань та наукових ступенів;
- забезпечення партнерських зв'язків із випускниками Університету.

### Для цього необхідно:

№	Цільові показники:	Обсяги	Строк досягнення
1	Безперервне підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників університету	Відповідно до плану	Щорічно до 31 грудня
2	Збільшення чисельності науково-педагогічних працівників з інших закладів вищої освіти України, які пройшли стажування на базі ДУІТ	У порівнянні з 2021 роком щорічно на 5%	Щорічно до 31 грудня
3	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних працівників, які мають наукові ступені та вчені звання, від загальної кількості науково-педагогічних працівників (%)	У порівнянні з 2021 роком щорічно на 3%	Щорічно до 31 грудня
4	Збільшення кількості науково-педагогічних працівників, які володіють іноземними мовами на рівні B2 і вище	У порівнянні з 2021 роком щорічно на 3%	Щорічно до 31 грудня
5	Створення Асоціації випускників Університету		До 31 грудня 2023 року
6	Створення, депозитарію Університету та наповнення його навчальними, навчально-методичними і науковими виданнями		До 31 грудня 2023 року
7	Збільшення кількості документів в е-бібліотеці		Постійно
8	Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, яке забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання (у тому числі з можливістю підключення переносного обладнання).	Частка навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням, складає не менше:	
		30%	31.12.2021
		40%	31.12.2022
		50%	31.12.2023
		60%	31.12.2024