

Олійник Ольга Борисівна

Тел.: 050-559-56-12

Народилась: 5 грудня 1960 року м. Хмельницькому.

Освіта:

-вища філологічна – у 1983 р. закінчила філологічний факультет Київського державного університету імені Т.Г. Шевченка (з відзнакою);

-вища юридична – у 2001 р. закінчила юридичний факультет Київського національного університету імені Т.Г. Шевченка (з відзнакою);

-доктор юридичних наук, доктор філологічних наук, професор, академік Академії наук вищої школи України, старший радник юстиції.

Досвід роботи:

-викладач Київського інженерно-танкового училища (1983 - 1988);

-викладач кафедри практичного курсу Української мови у Київському інституті М. Горького (1988 - 1990);

-директор середньої школи № 10 у м. Конотоп Сумської обл. (1990 - 1991);

-проректор з навчальної роботи Київського інституту інженерів залізничного транспорту (1991 - 1994);

-зав. Кафедри Українознавства Київського військового гуманітарного інституту (1994 - 1998);

-професор кафедри юридичного документоведення Національної академії внутрішніх справ України (1998 - 2001);

-проректор з навчальної роботи Київської державної академії водного транспорту (2001 - 2004);

-професор кафедри теорії держави та права, зав. Кафедри теорії держави та права, проректор з наукової роботи та міжнародних зв'язків Міжгалузевого інституту управління (2004 - 2009);

-ректор Міжгалузевого інституту управління (2009 - 2012);

-проректор з організаційно-виховної роботи Університету новітніх технологій (2010 - 2017);

-Радник Ректора Університету економіки та права «Крок» (2017)

Відзнаки:

Лауреат нагороди ім. Ярослава Мудрого, відмінник освіти України, доміант міжнародної премії «Людина року-2000», заслужений працівник освіти України (2002), академік Академії наук вищої школи України (1994).

Громадська діяльність:

Член спілки журналістів України, науковий доробок складає понад 300 наукових, навчально-методичних праць, є одним з основних виконавців державної програми «Українознавство в системі освіти, науки, культури», керує аспірантами, докторантами, які захистили дисертації.

ПРОГРАМИ РОЗВИТКУ

Державного університету інфраструктури та технологій

Кандидата на посаду ректора

**ОЛІЙНИК
ОЛЬГИ БОРИСІВНИ**

**Доктор юридичних наук
Доктор філологічних наук
Професор
Заслужений працівник
освіти України**

Програма розроблена з метою реалізації положень Стратегії розвитку вищої школи освіти в Україні на 2021 – 2031 роки з метою забезпечити сталий розвиток Університету шляхом підготовки конкурентноздатних фахівців в галузі інфраструктури та забезпечити оптимальні умови для науково-педагогічної роботи викладачів

Стратегічні напрямки діяльності Університету:

- у сфері організаційно-управлінської політики
- у сфері освітньої політики
- у сфері виховної політики
- у сфері наукової та інноваційної діяльності
- у сфері міжнародної діяльності та зовнішніх зв'язків
- у сфері розвитку матеріально-технічної бази та фінансової сфери
- у сфері формування іміджу ДУІТ та інформаційно-аналітичної діяльності.

Програма розвитку ДУІТ розроблена для громадського обговорення та колективного затвердження.

ТЕЗИ ПРОГРАМИ: «Сорок кроків»

-дати колективну оцінку управлінської діяльності/бездіяльності адміністрації університета. Недопущення в подальшому скорочення працівників для вирішення фінансової стабільності ДУІТ;

-формування кошторису університету має здійснюватися на конференціях трудового колективу;

-створити діючий орган громадського контролю за фінансово господарською діяльністю університету;

-взаємодія ректора з усіма підрозділами (принцип «відкритих дверей»);

-розробити механізм оптимального розподілу зароблених коштів загально університетського фонду;

-запровадити прозору систему виплат премій і надбавок;

-створити резервний стратегічний стабілізаційний ФОНД (НА ВИПАДОК СИТУАЦІЙ ІЗ НЕВИПЛАТОЮ ЧИ ЗАТРИМКОЮ У ВИПЛАТІ З/ПЛАТИ);

-оптимізувати видатки з Університетського бюджету для збереження з/плати усім категоріям працівників;

-використовувати соціологічні методи оцінювання якості праці та виявлення недоліків у роботі керівників структурних підрозділів;

-активізація різних форм діалогу між керівництвом і студентами з метою залучення студентів до розбудови університету;

-керуватися принципами прозорості при залученні на керівні посади осіб;

-оптимізація організаційної структури університету з метою виключення дублювання функцій, структурної роздробленості та усунення елементів бюрократизації;

-створення єдиного організаційно-інформаційного простору від ректора до викладача і студента;

-упровадження та вдосконалення системи рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних кадрів, проведення професійних конкурсів на кращого науковця, куратора академічної групи;

-гарантувати свободу діяльності органів студентського самоврядування, їх доступу до інформаційних ресурсів університету. Забезпечити свободу обговорення рішень керівництва (ректору) студентами та викладачами;

-залучити студентське самоврядування до реальної участі в розробці та ухваленні рішень з питань організації і підвищення якості навчального процесу, у вирішенні питань стипендіального забезпечення, поселення в гуртожитки, стимулювання за високі досягнення. Студент має чітко розуміти свою значимість у розвитку університету і свою перспективу;

-постійне оновлення та адаптація до сучасних вимог переліку навчальних напрямів і спеціальностей, змісту навчальних програм і курсів, створення творчої

групи з моніторингу праці та його потреб у фахівцях;

-підвищення якості фундаментальної підготовки бакалаврів і магістрів шляхом створення сучасного навчально-методичного супроводу студента на всіх етапах навчання, запровадження інноваційних освітніх стратегій, широкого використання інформаційних і телекомунікаційних технологій;

-удосконалення системи контролю успішності студентів та запровадження інноваційних технологій навчання, у тому числі на основі досягнень найновіших комп'ютерних технологій та інтерактивних методик викладання;

-створення Центру митної підготовки (помічник митного агента, митний агент, митний брокер);

-створення з позабюджетних та спонсорських фінансових надходжень Фонду розвитку науки з метою стимулювання грошовими винагородами науковців за значні досягнення у різних сферах науки;

-сприяння підвищенню кваліфікаційного росту науковців через створення умов для проходження стажувань, участі у конференціях;

-залучення додаткових інвестицій на обладнання наукових лабораторій;

-створення університетського банку наукових розробок, внесення видань у науко метричні бази;

-сприяння обміну і мобільності наукових і науково-педагогічних працівників університету та осіб, що навчаються, через інтенсифікацію міжнародної співпраці в різних галузях природничих, фізико-математичних, соціально-економічних та гуманітарних наук;

-розширення повноважень і відповідальності кафедр, факультетів та інститутів в плануванні та здійсненні науково-дослідної роботи і реалізації (в тому числі - комерціалізації) їхніх результатів;

-підвищити науковий рівень періодичних видань університету, залучати до співпраці авторитетних українських та зарубіжних авторів. Організувати видання наукових вісників як у паперовій, так і в електронній формі;

-створювати між кафедральні, між факультетські та міжвузівські творчі колективи для виконання комплексних наукових і навчально-методичних розробок, у тому числі міждисциплінарного характеру;

-надавати підтримку науковим школам, які створені та діють в університеті, а також сприяти появі нових наукових шкіл і нових лідерів;

МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ

- посилення співробітництва з провідними зарубіжними університетами в галузі освітньої та науково-інноваційної діяльності;

- створення спільно з іноземними партнерами наукових центрів, інститутів, інших об'єднань для виконання освітніх, науково-дослідницьких та інноваційних програм включно з видачею студентам, аспірантам та докторантам відповідних документів про освіту (подвійний диплом);

- залучення авторитетних закордонних професорів та викладачів-стажистів до читання лекцій та спецкурсів в університеті;

- упровадження між факультетських та між кафедральних наукових семінарів із закордонними партнерами.

- перегляд і удосконалення правової платформи та основоположних засад взаємодії адміністрації та профкому університету на принципах і кращих традиціях міжнародного та європейського права;

- реалізація комплексу заходів соціального захисту молодих працівників і студентів (адаптація, матеріальне стимулювання творчої та інноваційної діяльності, створення необхідних умов для розвитку молоді сім'ї);

- реалізація комплексу заходів спрямованих на покращення здоров'я, гарантування сучасних умов праці, відпочинку шляхом укладення угод із провідними консультаційними та медичними установами щодо обслуговування працівників;

- започаткувати медичне страхування, поновити програму будівництва, соціального житла для працівників ДУІТ із залученням інвестиційних складових. Розробка фінансового плану будівництва 100-кватирного будинку для працівників;

- створення соціальних програм спрямованих на розвиток культурно-масової фізкультурної та оздоровчої роботи з працівниками та студентами шляхом інтенсивного використання відповідної інфраструктури університету;

- продовжувати роботу щодо покращення умов для проживання студентів в гуртожитках;

- продовжити модернізацію і перебудову систем енергоспоживання, енергозбереження та обслуговування всієї інфраструктури університету, і як наслідок – зменшити у двічі витрати на енергоспоживання.