

## Біографічна довідка

### БРАЙКОВСЬКА НАДІЯ СЕРГІЇВНА



Народилася – 28.06.1952 р.

У 1974р. закінчила з відзнакою Брянський інститут транспортного машинобудування, факультет «Транспортного машинобудування», спеціальність «Вагонобудування та вагонне господарство» і отримала кваліфікацію інженера-механіка.

З 1974р. по 1976р. працювала на Калінінградському вагонобудівному заводі, майстром вагонобудівної дільниці, інженером-конструктором.

З 1976р. по 1996 р. старший інженер, молодший науковий співробітник, науковий співробітник, старший науковий співробітник Інституту механіки НАН України.

У 1986р. захистила кандидатську дисертацію за спеціальністю 01.02.04. – механіка деформованого твердого тіла і отримала диплом кандидата технічних наук.

З 1996р. по 2001р. – старший викладач, доцент, завідувач кафедри «Рухомий склад залізниць», проректор з навчальної роботи Київського інституту залізничного транспорту Державної академії залізничного транспорту.

У 2000р. отримала вчене звання доцента кафедри «Рухомий склад залізниць».

З 2001р. по 2007р. – проректор з навчальної роботи, доцент кафедри «Вагони», проректор з науково-педагогічної роботи Київського університету економіки і технологій транспорту.

З 2007р. по 2015р. – проректор з науково-педагогічної роботи, перший проректор Державного економіко-технологічного університету транспорту.

У 2014р. отримала вчене звання професора кафедри «Вагони та вагонне господарство».

З 09.12.15р. по 31.06.17р. – в.о. ректора Державного економіко-технологічного університету транспорту, професор кафедри «Вагони та вагонне господарство».

З 01.07.17р. по 24.01.21р. – в.о. проректора з науково-педагогічної роботи, директор Київського інституту залізничного транспорту Державного університету інфраструктури та технологій, професор кафедри «Вагони та вагонне господарство».

З 25.01.21р. по теперішній час – в.о. ректора Державного університету інфраструктури та технологій, професор кафедри «Вагони та вагонне господарство».

Загальний стаж науково-педагогічної роботи - 45 років, з них педагогічної роботи у закладах освіти 25 років.

Автор понад 140 публікацій, з них 4-х навчальних посібників з грифом Міністерства освіти та науки України, монографії. Підготувала 3-х кандидатів наук.

Почесний працівник транспорту України, Відмінник освіти України, Почесний залізничник, дійсний член Транспортної академії України, Міжнародної Академії безпеки життєдіяльності, член Громадської організації «Європейська освіта і наука в Україні». Подяки і Почесні грамоти Міністерства освіти і науки України, Міністерства транспорту України, Державної Адміністрації залізничного транспорту України, Почесний знак ПАТ «Укрзалізниця» «За сприяння розвитку залізничного транспорту».

# **ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА**

**кандидата на посаду ректора  
Державного університету інфраструктури та технологій**

**кандидата технічних наук, професора, відмінника освіти України,  
Почесного працівника транспорту України, Почесного залізничника,  
Дійсного члена ТAU та МАБЖ.**

## **Мета програми:**

- збереження досягнень та багаторічних традицій та подальший розвиток Державного університету інфраструктури та технологій (ДУІТ), шляхом забезпечення модернізації та динамічного розвитку Університету, як сучасного, інноваційного, технічного закладу, що використовує передові наукові дослідження та освітні технології для підготовки висококваліфікованих, конкурентоспроможних фахівців у сфері управління, технологій та права, транспортної, економічної та інших галузей України;
- створення сучасного освітнього центру європейського рівня, в якому ефективно взаємодіють талановиті студенти та висококваліфіковані викладачі, забезпечуються якісні умови для їх навчання, праці, реалізації внутрішнього потенціалу, де формується нова генерація фахівців, здатних брати участь у процесах реформування економіки України в умовах нових викликів;
- підвищення рівня конкурентоспроможності, забезпечення інтеграції Університету у вітчизняний економічний та освітній простір, що дасть можливість подальшого поступального розвитку;
- посилення ролі студентського самоврядування і громадського контролю.

## **Показники реалізації програми:**

- якість освітніх послуг;
- збереження і розвиток людського капіталу Університету;
- взаємодія складових «освіта-наука-ресурси-виробництво»;
- ефективна наукова та інноваційна робота;
- прозоре управління та розвиток Університету;
- позитивний імідж Університету;
- повноцінне громадське та культурне життя;
- постійний розвиток інфраструктури та матеріально-технічної бази.

Університет є відкритою цілісною спільнотою викладачів, науковців, здобувачів освіти, випускників, співробітників, людей різних культур і різного походження, спільнотою, що створює та поширює знання у технічній, суспільній, гуманітарній та природничій сферах, формує високоосвічену, національно свідому, чесну, творчу особистість, здатну діяти за принципами справедливості та гуманізму з метою розвитку суверенної, демократичної та правової держави як невід'ємної складової європейського та світового співтовариства.

## **Освітня діяльність Університету**

Головна складова діяльності Університету є, безумовно, **освітній процес**, а основною ланкою – кафедра. Організація освітнього процесу, ефективна взаємодія талановитих студентів та висококваліфікованих викладачів забезпечує якісні умови для навчання, праці, реалізації внутрішнього потенціалу для подальшого розвитку нашого Університету.

### **Першочерговими завданнями в цьому напрямі є:**

- удосконалення внутрішньої системи забезпечення якості, завдяки використанню сучасних навчальних, організаційних та інформаційних технологій;
- забезпечення бездоганного дотримання стандартів вищої освіти з урахуванням найкращих традицій національної освіти й досвіду європейських університетів;
- розширення переліку пропонованих освітніх програм в межах чинних ліцензій, ліцензування нових, привабливих для підготовки фахівців транспортної галузі із залученням стейкхолдерів та з урахуванням потреб ринку праці;
- забезпечення запровадження освітніх програм дуальної форми освіти;
- створення ефективної системи оцінювання та контролю якості освітніх послуг, які надає Університет;
- проведення постійного моніторингу якості освітнього процесу;
- постійне вдосконалення системи і критеріїв оцінювання знань студентів на засадах об'єктивності, прозорості та мотивації;
- формування системи рейтингового оцінювання студентів Університету, засновану на ефективному моніторингу академічних досягнень студентів, результативності їх науково-дослідної роботи, участі в олімпіадах, здобутків у спортивних змаганнях і різних конкурсах;
- розширення та подальший розвиток дистанційної форми навчання, створення методичного забезпечення, широке використання тестових технологій, розроблення віртуальних лабораторних робіт, розвиток електронної бібліотеки Університету, тощо;
- подальше впровадження в Університеті автоматизованої системи управління освітнім процесом, яка забезпечить автоматизацію рутинних процесів формування навантаження, розробки робочих навчальних планів і програм, супроводження ведення аналітичної інформації в деканатах і дирекціях, формування розкладу занять, інтеграції модулів з ЄДЕБО, тощо;
- удосконалення наявної рейтингової системи оцінки якості роботи викладачів;
- проведення підвищення кваліфікації для постійного зростання професійного розвитку педагогічного та науково-педагогічного колективу Університету;
- забезпечення умов для збільшення контингенту іноземних студентів;
- впровадження в освітній процес принципів академічної доброчесності та незалежного оцінювання результатів навчання здобувачів вищої освіти й наукових ступенів;
- забезпечення підтримки територіально відокремленим структурним

- підрозділам Університету в їх освітній, науковій і інших видах діяльності;
- забезпечення активних контактів з роботодавцями, спілками промисловців та підприємців задля покращення якості навчання та реального працевлаштування;
- продовження роботи щодо створення асоціації випускників Університету;
- підвищення результатів профорієнтаційної роботи в Університеті за рахунок медіа та прямих контактів у соціальних мережах, загальноосвітніх школах, коледжах, підприємствах, організаціях, засобах масової інформації тощо;
- забезпечення об'єктивності, прозорості та відкритості процедур прийому до Університету, що сприятиме якісному формуванню контингенту студентів.

### **Науково-дослідна та інноваційна діяльність Університету**

Для забезпечення науково-інноваційної роботи Університету з урахуванням європейського досвіду необхідно:

- збільшення обсягів наукових досліджень і розробок як за рахунок загального фонду держбюджету, так і з залученням коштів вітчизняних та іноземних замовників з постійним збільшенням їх кількості;
- сприяння участі співробітників Університету в конкурсах (зокрема, міжнародних) щодо отримання грантів на проведення досліджень, розширення співпраці з НАН України та іншими національними галузевими академіями наук з метою спільних наукових досліджень;
- визначення пріоритетних напрямів наукових досліджень з метою ефективного використання коштів в умовах обмеженого фінансування, в тому числі міжнародного наукового і науково-технічного співробітництва для забезпечення інтеграції до європейського дослідницького простору;
- забезпечення ефективного використання наявного сучасного обладнання для проведення наукових досліджень, та подальше їх впровадження в реальний сектор економіки й навчальний процес;
- передбачення стимулювання участі науково-педагогічних працівників у науково-дослідних роботах;
- забезпечення отримання Університетом охоронних документів за результатами виконаних наукових робіт і розробок, в першу чергу патентів на винахід та корисну модель, з подальшою підтримкою їх чинності й можливістю укладання ліцензійних договорів;
- забезпечення розвитку фундаментальних і прикладних досліджень з пріоритетних напрямків з обов'язковим упровадженням здобутих результатів у навчальний процес;
- розширення наукового співробітництва між Університетом та інститутами НАН України, галузевими академіями, провідними університетами України та Європи;
- проведення тренінгів і семінарів з питань грантової та проектної діяльності співробітників Університету;
- розширення робіт зі створення стартапів та всебічна їх підтримка;

- надання максимальної допомоги молодим викладачам і науковцям, випускникам аспірантури і докторантури у реалізації їх наукового потенціалу, особливо на етапі завершення і захисту дисертаційних робіт;
- забезпечення підтримки ефективного функціонування спеціалізованих вчених рад;
- підтримання, розвиток існуючих та формування нових наукових шкіл;
- розширення повноважень і відповідальності кафедр, факультетів та інститутів в плануванні та здійсненні науково-дослідної роботи і реалізації їхніх результатів;
- підвищення рейтингових показників індексування публікаційної активності наукових видань у наукометричних базах.

## **Міжнародна діяльність**

- розширення мережі зарубіжних вишів-партнерів та участь Університету в міжнародних асоціаціях;
- посилення співробітництва з зарубіжними університетами в галузі освітньої та науково-інноваційної діяльності;
- розвиток заходів щодо підвищення іміджу національної системи освіти фахівців для транспортної галузі на європейському ринку освітніх послуг і зміцнення власних конкурентних позицій в світовому освітньому просторі;
- продовження інтеграції Університету в європейській і світовий освітній, науковий, економічний і культурний простір для досягнення міжнародних стандартів у навчальній та науковій роботі, підвищувати якість підготовки фахівців, розвивати науковий і технічний потенціал вузу, формувати в університетському середовищі систему загальнолюдських ціннісних орієнтацій, поширювати в зарубіжних країнах досягнення і досвід Університету;
- збільшення контингенту іноземних студентів;
- продовження співпраці з Міжнародними організаціями:
  - Міжнародною Асоціацією Морських Університетів (IAMU);
  - Міжнародною морською організацією (ІМО);
  - Дунайською Комісією;
  - Робочою групою Європейської Комісії з розробки професійних стандартів для внутрішнього судноплавства (CESNI);
- забезпечення участі представників Університету у роботі урядових делегацій України, експертних групах, комісіях;
- забезпечення якісного виконання підписаних раніше договорів про співробітництво із зарубіжними університетами, у зв'язку з чим активізувати міжнародні контакти на рівні кафедр і факультетів;
- розширення участі Університету в міжнародних освітніх та наукових проектах, зокрема в рамках Програми Європейського Союзу Erasmus+ та інших;
- створення умов входження Університету до визнаних рейтингів кращих освітніх закладів.

## **Підтримка і розвиток студентського самоврядування**

Університет повинен забезпечити необхідні умови для розвитку студентства. Створення належних умов організації освітнього процесу, соціальних програм, розвиток інфраструктури, покращення умов навчання, проживання студентів в гуртожитках є одною із основних задач діяльності керівництва і науково-педагогічного колективу. Для цього необхідно:

- неухильне дотримання норм Закону України «Про вищу освіту» в частині створення та фінансування органів студентського самоврядування;
- забезпечення участі студентів Університету в управлінні через студентське самоврядування на засадах добровільності, колегіальності, відкритості; виборності й звітності; рівності прав студентів;
- залучення органів студентського самоврядування і профспілкового комітету до участі в організації освітнього процесу;
- співпраця органів студентського самоврядування з адміністрацією Університету в оцінюванні освітніх програм та якості їх реалізації;
- створення умов щодо участі студентів та аспірантів Університету в міжнародних, всеукраїнських конкурсах, олімпіадах, залучення студентів до співавторства у написанні наукових статей;
- проведення заходів, присвячених академічній доброчесності, антиплагіату, систематично інструктувати студентів, аспірантів щодо профілактики корупції;
- сприяння проведенню змістовного дозвілля студентів, організації професійних свят, традиційних молодіжних фестивалів та конкурсів;
- сприяння студентській волонтерській ініціативі з підтримки вихованців дитячих будинків;
- підтримувати залучення студентства до культурно-масової роботи, занять спортом;
- створення умов (у тому числі в соціальній мережі) для обговорення проблем студентів у навчанні та повсякденному житті, постійної комунікації ректора, адміністрації Університету зі студентами;
- підвищення стандартів проживання в студентських гуртожитках;
- сприяння практиці регулярних зустрічей керівництва Університету зі студентами, на яких постійно інформувати студентів про роботу ректорату, а також щодо конкретних кроків у напрямку розв'язання студентських проблем, проведення двічі на рік виїзних тренінгів з метою формування командного духу.

## **Матеріально-технічне та фінансове забезпечення, соціально-економічний розвиток**

Цей напрямок діяльності забезпечує фінансово-економічну стабільність та ефективне використання матеріально-технічної бази Університету, для ведення фінансово-господарської діяльності:

- вироблення і впровадження в освітню практику ефективного адміністративного і фінансового менеджменту;
- забезпечення матеріально-технічних і санітарно-гігієнічних умов для організації навчально-виховного процесу;

- створення комплексу заходів, спрямованих на покращення здоров'я, шляхом укладання угод із медичними установами щодо обслуговування працівників;
- створення належних умов для дотримання вимог із охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки в навчальних приміщеннях та в гуртожитках Університету;
- запровадження заходів, спрямованих на оптимізацію системи енергозбереження та постійний облік і моніторинг витрат енергоносіїв;
- організація та виконання реконструкції приміщень Університету, проведення їх ремонту;
- проведення модернізації вузла комерційного обліку теплової енергії із встановленням сучасних приладів обліку тепла в навчальному корпусі (вул. Огієнка, 19) із залученням інвесторів;
- проведення капітального ремонту чотирьох аудиторій в навчальному корпусі (вул. Огієнка, 19);
- проведення поточних ремонтів аудиторного фонду навчального корпусу (вул. Кирилівська, 9);
- проведення капітального ремонту та часткова заміна трубопроводу системи опалення навчального корпусу (вул. Кирилівська, 9), відповідно до розробленої проектно-кошторисної документації;
- оновлення системи тепло- та водопостачання в навчальних корпусах (вул. Кирилівська, 9, вул. Огієнка, 19) та гуртожитках №1 та №3;
- модернізація телекомунікаційних мереж в навчальному корпусі (вул. Кирилівська, 9);
- оновлення санітарно-технічного обладнання в гуртожитках №1 та №3;
- підтримування в належному стані відведені Університету стоянки для автомобілів, зони відпочинку, сприяння покращенню благоустрою й озелененню території Університету;
- забезпечення подальшого розвитку інформаційно-комунікаційної інфраструктури;
- забезпечення здобувачам вищої освіти, науково-педагогічним та науковим працівникам широкого доступу до світових інформаційних науково-освітніх ресурсів.
- проведення розподілу коштів для потреб Університету в цілому, інститутів та інших структурних підрозділів за рішенням їх вчених рад.
- забезпечення розширення переліку платних послуг навчальними, науковими та адміністративно-господарськими підрозділами Університету за рахунок проведення експертиз, наукових досліджень, перепідготовки та післядипломного навчання тощо, а також надання послуг з оренди наявного в Університеті майна;
- для вирішення питання фінансування покращення матеріально-технічної бази Університету, забезпечити фаховий супровід у пошуку і отриманні освітніх та дослідницьких грантів різних фондів та організацій.

## **Оптимізація системи управління університетом, розвиток кадрового потенціалу**

Основним результатом удосконалення системи управління Університетом буде створення можливості для кожного працівника кар'єрного зростання та реалізації своїх здібностей, створення творчого, робочого клімату у колективі та збереження кращих традицій багатьох поколінь викладацького складу з високою репутацією в галузі освіти та наукових досліджень:

- забезпечення зростання мотивації співробітників Університету у своєму особистісному і професійному розвитку шляхом морального та матеріального заохочення й кар'єрного зростання;
- удосконалення системи рейтингового оцінювання освітніх, науково-дослідницьких та інноваційних досягнень науково-педагогічних, педагогічних і наукових працівників Університету;
- впровадження сучасних програм індивідуального професійного розвитку (стажування у провідних університетах, наукових установах, підприємствах промисловості);
- забезпечення розмежування функцій, повноважень і відповідальності управлінських структур, прозорості в діяльності Університету, його структурних підрозділів;
- максимальне сприяння підготовці молодих кадрів – кандидатів (докторів філософії) і докторів наук для потреб Університету, залучення молодих науковців, аспірантів та студентського активу до управління Університетом;
- посилення ролі вчених рад Університету та інститутів у прийнятті управлінських рішень та контролю за їх виконанням;
- створення сучасної гнучкої системи оперативного управління Університетом, запровадження інформаційних технологій документообігу;
- сприяння формуванню в колективі корпоративної культури, підтримка і постійний розвиток традицій Університету;
- забезпечення комфортного психологічного клімату в колективі;
- підвищення ролі Наглядової ради університету у процесах формування місії та стратегії розвитку Університету.

### **ШАНОВНІ КОЛЕГИ!**

**Тільки в співпраці ми зможемо створити гідні умови для подальшої плідної роботи і розвитку Університету, підвищити імідж і його привабливість для абітурієнтів, студентів, аспірантів, докторантів, науково-педагогічних працівників, розширити якість науково-освітніх послуг, зберегти колектив Університету, брати участь у процесах реформування економіки України в умовах нових викликів та забезпечити подальшу його інтеграцію в міжнародний освітній та науковий простір.**

**ЗАБЕЗПЕЧИМО РАЗОМ ПОДАЛЬШИЙ УСПІШНИЙ РОЗВИТОК  
НАШОГО  
ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІНФРАСТРУКТУРИ ТА ТЕХНОЛОГІЙ**