

Міністерство освіти і науки України
Державний університет інфраструктури та технологій

УХВАЛЕНО:

Рішенням Вченої ради ДУІТ
від «28» 06 2024 року
Протокол № 12



ЗАТВЕРДЖУЮ:

Ректор ДУІТ

Надія БРАЙКОВСЬКА

«28» червня 2024 р.

ПЛАН

дій впровадження гендерної рівності в практику діяльності
Державного університету інфраструктури та технологій

План дій впровадження гендерної рівності в практику діяльності Державного університету інфраструктури та технологій

План гендерної рівності є результатом досліджень, аналізів та консультацій, проведених в університеті щодо забезпечення рівного правового статусу жінок і чоловіків та рівних можливостей для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності ДУІТ.

Впровадження Плану гендерної рівності (ПГР) є однією з стратегічних цілей Державного університету інфраструктури та технологій з метою забезпечення рівних можливостей правового статусу жінок та чоловіків. ПГР спрямований на забезпечення рівних можливостей для представників обох статей у всіх сферах діяльності навчального закладу. Основою плану є Національні принципи регулювання гендерної рівності в Україні, також цілі Плану враховують рекомендації рамкової програми Європейського Союзу з досліджень та інновацій «Горизонт Європа», національні плани Міністерства освіти і науки України по реалізації Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans.

Гендерна рівність сприяє створенню сприятливого середовища, де всі студенти та працівники мають однакові можливості для освіти, наукових досліджень, кар'єрного зростання та участі у виборчих процесах.

Відповідно до зазначених вище рекомендацій, робочою групою з гендерної рівності було визначено такі основні завдання Плану гендерної рівності:

1. Підвищення свідомості щодо гендерних питань серед співробітників та студентів;
2. Забезпечення гендерної рівності при прийомі на роботу жінок і чоловіків

3. Підвищення представництва жінок у технічних та інженерних спеціальностях

4. Забезпечення рівного доступу до освіти для представників обох статей;

5. Імплементация гендерного виміру в дослідженні та навчанні;

6. Профілактика та недопущення гендерного насильства, зокрема сексуальних домагань;

7. Баланс між роботою та особистою сферами життя і корпоративна культура;

8. Створення рівних умов для кар'єрного зростання та просування по службі;

9. Поглиблена оцінка стану гендерної рівності в університеті шляхом проведення гендерного аудиту.

Реалізація ПГР забезпечить можливість максимального потенціалу працівників ДУІТ незалежно від статі, а працівники відчують їхню значимість, важливість та роль в діяльності ДУІТ.

Таблиця 1 – Заходи гендерного плану

	Завдання	Дії	Відповідальні	Строки	Показник успіху	Примітки
1	Виділити ресурси для реалізації гендерного плану	Створити на базі університету групу з питань гендерної рівності, яка буде відповідальна за реалізацію плану на всіх рівнях	Ректор	Січень 2025	Затвердження створеної робочої групи із питань гендерної рівності в університеті	
2	Провести Гендерний аудит за напрямками:		Група з питань гендерної рівності.	Травень 2025	Звіт	Напрями гендерного аудиту ідентифіковані на основі попередньої загальної оцінки стану питання гендерної рівності в університеті та найкращих світових практик.
2.1	Дотримання гендерного балансу в	- Розробка та затвердження методики аналізу,	Група з питань гендерної рівності.	Травень 2025	Звіт	

	керівництві університету	<ul style="list-style-type: none"> - проведення майстер-класу із проведення аналізу, - аналіз кількості осіб різної статі на керівних посадах в університеті. - складання звіту. 				
2.2	Дотримання принципів недискримінації при вступі в університет та прийомі на роботу	<ul style="list-style-type: none"> - Розробка та затвердження методики аналізу, - проведення майстер-класу із проведення аналізу, - аналіз положень університету щодо прийому на роботу та вступу на предмет недискримінації по гендерній або інших ознаках; - опитування студентів та працівників, які проходили процедуру прийому на роботу в найближчий час. - складання звіту. 	Група з питань гендерної рівності, приймальна комісія, відділ кадрів.	Травень 2025	Звіт, кількість досліджених документів.	
2.3	Імплементация гендерного	<ul style="list-style-type: none"> - Розробка та затвердження методики 	Група з питань гендерної	Квітень 2025	Звіт з аудиту мінімум 3	

	виміру в навчанні	аналізу, - проведення майстер-класу із проведення аналізу, - проведення аудиту ОП на предмет впровадження гендерного виміру шляхом вибіркового аналізу матеріалів ОП та анкетування викладачів та студентів, - складання звіту.	рівності, декан факультету УЗТ.		ОПП бакалаврського та магістерського рівнів навчання	
2.4	Імплементация гендерного виміру в дослідженнях	- Розробка та затвердження методики аналізу, - проведення майстер-класу із проведення аналізу, - проведення аудиту ОП підготовки PhD на предмет висвітлення гендерного виміру в навчальному контенті шляхом вибіркового аналізу матеріалів ОП та анкетування викладачів та студентів, - проведення аудиту	Група з питань гендерної рівності, відділ аспірантури.	Квітень 2025	Звіт з аудиту мінімум 3 ОП, кількість досліджених наукових робіт аспірантів, кількість досліджених робіт професорсько-викладацького складу	

		наукових робіт аспірантів та професорсько-викладацького складу на предмет імплементації гендерного виміру. - складання звіту.				
2.6	Дотримання гендерного балансу серед студентів технічних спеціальностей	- Розробка та затвердження методики аналізу, - проведення майстер-класу із проведення аналізу, - проведення аналізу кількісного розподілу студентів технічних спеціальностей за статтю, - проведення опитування щодо мотивації обрання студентами професії, - складання звіту.	Група з питань гендерної рівності, декан факультету УЗТ.	Травень 2025	Звіт із дослідження факультету за всіма ОП, курсами та формами навчання.	
2.7	Рівень обізнаності щодо гендерної рівності серед спільноти університету	- Розробка та затвердження методики аналізу, - проведення майстер-класу із проведення аналізу, - проведення оцінки рівня обізнаності щодо	Група з питань гендерної рівності.	Квітень 2025	Звіт, кількість досліджених підрозділів, кількість досліджених документів.	

		<p>гендерної рівності шляхом анкетування цільових груп: студентів, викладачів, адміністративних працівників,</p> <p>- огляд і оцінка діючих документів, регламентів та процедур університету на предмет дотримання принципів гендерної рівності в рамках чинного законодавства України та найкращих світових практик.</p> <p>- складання звіту.</p>				
3	<p>Впровадити дії для підвищення обізнаності щодо гендерної рівності серед спільноти університету</p>	<p>На основі результатів аудиту:</p> <p>-провести тренінг для осіб, що обіймають керівні посади, із сучасних недискримінаційних практик управління</p> <p>- розробити та поширити інформаційний контент у вигляді інфографіки на сайті університету, сторінках факультетів,</p>	<p>Група з питань гендерної рівності.</p>	<p>Червень 2025</p>	<p>Кількість одиниць розміщеного контенту, кількість проведених заходів, кількість учасників.</p>	<p>Комплекс дій запропонований на основі попередньої загальної оцінки стану питання гендерної рівності в університеті і є мінімальним для</p>

		<p>кафедр, серед цільових груп (студентів, викладачів, адміністративних працівників)</p> <p>- провести семінари для співробітників та студентів на факультетах</p>				<p>імплементатії плану. Комплекс дій може бути скореговано або розширено за результатами гендерного аудиту університету.</p>
4	<p>Впровадити дії щодо виключення сексизму в інформаційному просторі ДУІТ</p>	<p>- проведення семінару для авторів офіційного контенту;</p> <p>- проведення вибіркового аналізу контенту на предмет некоректних висловлювань;</p> <p>- проведення інформаційної компанії проти насилля в тому числі за ознакою статі.</p>	<p>Група з питань гендерної рівності</p>	<p>Червень 2025</p>	<p>Кількість проведених заходів, кількість учасників, кількість перевіреного контенту.</p>	
5	<p>Впровадити дії для впровадження гендерного виміру в навчання та дослідження.</p>	<p>- Розробка навчальних модулів, присвячених важливості гендерного виміру в різних галузях знань; впровадження модулів в обов'язкові навчальні компоненти ОП бакалаврського та магістерського рівнів;</p>	<p>Група з питань гендерної рівності. Декани, гаранті ОП</p>	<p>Червень 2025</p>	<p>Кількість розроблених модулів, кількість оновлених ОП</p>	

		<ul style="list-style-type: none"> - розробка навчальних модулів присвячених гендерній рівності та впровадження модулів у вибіркові освітні компоненти ОП, - розробка навчальних модулів, присвячених особливостям наукових досліджень з урахуванням гендерного виміру та впровадити модулі в освітні компоненти ОП рівня PhD, - проведення семінарів, присвячених актуальності гендерного виміру у дослідженнях. 				
5	Оцінка ефективності впровадження гендерного плану в ДУІТ	<ul style="list-style-type: none"> - Розробка методики оцінки, - публікація звіту з оцінки, - розробка оновленого гендерного плану. 	Група з питань гендерної рівності.	Липень 2025	Звіт	